



2020

東南水泥股份有限公司
企業社會責任報告書

Corporate
Social
Responsibility
Report



目錄

CONTENT

關於本報告書 2

經營者的話 4

1 利害關係人溝通 6

1.1 公司簡介 7

1.2 利害關係人鑑別與溝通 8

1.3 重大主題價值鏈界定 10

1.4 重大主題管理 13

2 永續經營 16

2.1 誠信經營 17

2.2 經濟發展概況 21

2.3 風險管理 23

2.4 氣候相關風險與機會 25

2.5 恪守法規 26

3 優質服務 28

3.1 產品介紹 29

3.2 供應商管理 31

3.3 客戶關係 32

4 誠實務本 34

4.1 人力概況 36

4.2 薪酬與福利 39

4.3 人才培育 42

4.4 守護健康 43

4.5 公益活動 44

5 永續環境 50

5.1 物料管理 51

5.2 能源管理 51

5.3 水資源管理 54

5.4 污染防治 54

6 附錄 58

附錄一 GRI永續性報導準則
(GRI準則)對照表 59



關於本報告書

編輯原則

本報告書內容架構參照全球永續性報告標準委員會所發行的GRI永續報告標準(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)之核心選項(Core Option)及採礦與金屬業別(MINING AND METALS)補充指標依據撰寫，參照GRI永續報告標準的內容和品質原則，並參考AA1000當責性原則的重大性、包容性、回應性及衝擊性四大原則進行彙編，盡可能涵蓋利害關係人關切的重大性議題，展現東南水泥在永續經營的作為。

東南水泥在資訊揭露方面，以即時、公開、透明化為原則，讓投資人能立即掌握公司資訊。除每年在股東會上說明營運狀況與財務數字外，董事會通過議題亦公開於公司網站，需發布重大訊息之議題，即時公開發布。公司網站除設置「投資人專區」公開營收與重大訊息等財務、業務資訊，並設有聯絡窗口，讓投資人無論透過電話、傳真，或以電子郵件之方式，皆可與本公司發言人進行聯繫，即時解決投資人問題與需求。同時，亦於公開資訊觀測站定期或即時依照規範進行資訊揭露。

報告書範疇、計算依據與查證

本報告書揭露期間為2020年1月1日至2020年12月31日，統計數據皆為東南水泥股份有限公司(以下簡稱東南水泥、本公司或我們)自行調查及統計的結果，其中財務報表數字以新台幣計算，經會計師事務所簽證後之公開資訊，其他相關績效則以國際通用指標呈現，由管理部彙整本公司相關資訊後，經董事長簽核發行。本報告書今年未經由公正第三方查證及提出保證。

報告發行時間

上一發行版本：2020年6月發行

下一發行版本：預計2022年6月發行

報導週期：每年一次

聯絡方式



東南水泥股份有限公司 管理部

地址：高雄市前金區五福三路21 號6 樓

電話：(07)2711121#285

信箱：sujin.liou@secement.com



詢問及受理單位將釐清檢舉意旨及具體事證，並以保密方式處理檢舉案件，由獨立管道查證，保護檢舉人。檢舉案經查證屬實且情節重大者，除依法令或公司相關規定處理外，並將於公開資訊觀測站揭露之。





經營者的話

民國45年本公司創辦人陳江章先生投資成立，民國89年陳敏賢先生克紹箕裘繼任董事長，民國98年起由現任董事長運籌帷幄迄今，一脈相承，創業維艱，愈挫愈勇，隨著台灣經濟的發展，景氣榮枯的循環，面對市場競爭的壓力，企業經營理念，一本初衷，秉持誠信穩健的態度，深耕水泥核心產業，始終堅持品質至上的信念，深獲客戶的肯定與信賴，對於高雄從百廢待舉，一步一腳印的發展歷程，總是念茲在茲，竭盡所能，積極參與，65年來深耕高雄，一直稅留高雄的殷實在地企業，長期以來，並秉持善盡社會責任之理念，始終不忘創業之初衷，積極參與社會公益活動，畧盡棉薄之力。

2020年新冠疫情對各產業造成嚴重的影響，經濟形勢面臨嚴峻的考驗，引喻孫子兵法「用兵之法，無恃其不來，恃吾有以待也；無恃其不攻，恃吾有所不攻也。」，回想2003年轉投資的大統新世紀百貨剛營運3年，遭受當年SARS疫情的影響，賣場幾乎不見來客，營運受到嚴重之衝擊，不可或忘，但不管任何時候，任何情況，都要做好充分準備，應可安然度過這次的疫情危機。

本公司自民國106年轉型經營以來，由於內外環境及主客觀因素，近三年的水泥本業營運，一直無法擺脫虧損，轉型尚未成功，有待持續積極努力，在既有良好的營運模式基礎下，希望水泥、高爐水泥及爐石粉的產銷運作能夠發揮到極致，期使本業能夠早日轉虧為盈，並積極處理有關閒置的機器設備、原物料及租用土地等工作，以降低資產損失，期盼看到轉型成功的果實。

近年來高雄市政府積極推動高雄市多功能經貿園區亞洲新灣區土地開發建設，目前高雄港1~22號碼頭的公營土地，沿岸有關重大公共建設均已陸續完成告一段落，將帶來亞灣區整體的發展，應可期待，本公司特貿7A土地位於23號碼頭後線，未來1~23碼頭臨水岸土地整體規劃，分區開發，開放增加住宅比例，以符合開發投資效益，帶動招商誘因，加速亞灣區土地開發。為活化公司資產，配合政府政策，本著企業社會責任及穩健經營之作風，除戮力水泥核心業務之經營外，將積極務實推動開發潛在利基之土地資產，活化資產增加收益。另目前轉投資的東南資產公司，刻在推出的屏東二期建案，預售熱銷可達完銷，可望為本公司挹注可觀之獲利空間，接下來的台南東山及高雄燕巢的推出建案，未來榮景應可期待。

為配合政府根留台灣企業加速投資行動方案，響應政府「循環經濟」之環保重要政策，依據相關研究資料顯示，可控制性低強度回填材料CLSM需求量約達250萬公噸/年，本公司與環保專業清理廠商高良公司，共同投資東南高良資源再生股份有限公司，以廢棄物資源再生處理為業務發展主軸，朝向資源永續利用與推廣，將資源再做更有效的利用，掌握循環經濟所衍生的商機，拓展循環經濟跨領域轉型，增加業務成長動能。建廠刻正積極興建中，預定110年下半年正式投產，以目前預拌混凝土有價又有量的不變態勢下，未來可望為本公司挹注獲利空間，希望公司另類的轉型能夠順利成功。

本公司創辦人陳江章先生生前常說：企業家負有社會責任，一位成功的企業家之所以受人敬重，並不在於其財富的多寡，而是在於他名成立就以後，對社會付出多少關懷與從事多少公益而定。有感於本公司創辦人在事業有成後，畢生積極參與社會公益活動，本公司一直秉持善盡企業社會責任之理念，長期贊助高雄榮總醫療團隊赴澎湖義診活動、高雄市捐血中心辦理捐血活動、贊助寒冬送暖慈善活動等各項社會公益活動，以回饋社會大眾，並提升本公司優良企業形象。



董事長 陳敏斷



一、利害關係人溝通

- 1.1 公司簡介
- 1.2 利害關係人鑑別與溝通
- 1.3 重大主題價值鏈界定
- 1.4 重大主題管理

1.1 公司簡介

東南水泥股份有限公司成立於西元1956年，建廠於高雄市半屏山麓，1958年正式開工生產，本公司所產製之「東南牌」卜特蘭第一型水泥，還包括二型水泥及高爐石粉，高爐水泥，防水水泥等，品質穩定優良，服務市場主要為高雄、屏東、台南及中部地區，所屬客戶混凝土廠及經銷商外，擴及下游客戶共超過1,000家，深獲客戶信賴與肯定，已在台灣中南部市場佔有相當重要之地位，亦是政府推動興建台灣高鐵、高雄捷運、鐵路地下化工程、科學園區、高速公路、碼頭...等各項重大公共工程建設之採用水泥品牌之一。

本公司股權結構截至2021年4月30日止，法人佔78.56%個人佔13.90% 外個佔7.54%，且無中資持股。

成立時間	1956年
上市時間	1994年
股票代碼	1110
董事長	陳敏斷先生
總經理	吳長直先生
實收資本額	新台幣57億2,000萬7,970元整
員工人數	108人 (截至2020年12月31日止)
營業額	新台幣15.92億元(2020)
主要產品	卜特蘭水泥、水淬高爐爐渣粉、水硬性混合水泥(高爐爐渣水泥[IS<70])、防水水泥
營運據點	總公司：高雄市前金區五福三路21號4樓 高雄廠：高雄市楠梓區高楠公路屏山巷1號 臺北辦事處：臺北市長安東路一段51號之3
經營理念	生產納稅報國、善盡社會責任、確保品質穩定、提高工程水準。

1.2 利害關係人鑑別與溝通

東南水泥的CSR編輯小組成員涵蓋了管理部、業務部、財務部、品保部、高雄廠、稽核室及董事長室組成，凡對公司營運可能產生重大影響的個人或團體，我們都將其列為利害關係人。依據AA1000 SES利害關係人議合標準的五大原則，以依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等特性，鑑別出2020年東南水泥的利害關係人，包括員工、供應商、股東、客戶/經銷商、政府機關、社區居民共六類利害關係人。

本公司藉由各種管道與利害關係人溝通，了解利害關係人的需求以及對於公司的期待，除了即時性回應之外，並做為公司推動企業社會責任永續發展計劃的參考。

► 利害關係人溝通管道

對象	關注之議題	溝通管道	2020年溝通成效
 員工	經濟績效、有關環境保護的法規遵循、公司治理、職業安全衛生、勞雇關係	- 舉辦勞資會議 - 年度CSR問卷調查 - 年度績效考核 - 年度教育訓練	- 舉辦勞資會議4次 - 員工100%接受績效考核 - 辦理員工教育訓練
 供應商	有關環境保護的法規遵循、職業安全衛生、顧客的健康與安全、社會經濟法規遵循、廢棄物	- 供應商管理系統 - 滿意度問卷調查 - 年度CSR問卷調查 - 即時電話或實地拜訪方式與客戶溝通	- 年度供應商評鑑 - 即時以電話或實地拜訪 - 客戶滿意度96分
 股東	公司治理、勞資關係、當地社區、社會經濟法規遵循、經濟績效	- 年度股東大會 - 定期召開法人說明會 - 官網設定投資人專區 - 年度CSR問卷調查 - 設有發言人及股東聯絡窗口隨時提供諮詢 - 公司年報	- 每年第二季召開股東大會 - 隨時更新公司網站資訊 2020年11月26日召開法人說明會 2020年度CSR問卷調查股東溝通 - 設有發言人及股東聯絡窗口隨時提供諮詢

對象	關注之議題	溝通管道	2020年溝通成效
 客戶/ 經銷商	排放、顧客的健康與安全、有關環境保護的法規遵循、客戶隱私、材料管理	■ 客戶滿意度調查 ■ 年度CSR問卷調查 ■ 公司網站 ■ 即時以電話或實地拜訪方式與客戶溝通	■ 客戶滿意度96分 ■ 持續研發新產品及更新產品組合
 政府機關	有關環境保護的法規遵循、排放、廢棄物、當地社區、間接經濟衝擊	■ 即時公開資訊觀測站及公司網站 ■ 即時參與主管機關舉辦之座談會、研習課程 ■ 即時透過公文、函件或親自請益溝通釋疑 ■ 年度CSR問卷調查	■ 依規定即時發布重要資訊或澄清 ■ 依規定於期限內申報各項資料
 社區居民	結社自由與團體協商、公共政策、稅務、安置、不歧視	■ 年度CSR問卷調查 ■ 即時拜訪地方人士 ■ 即時以電話或實地拜訪地方團體	■ 配合地方舉辦活動 ■ 贊助社區活動經費 ■ 公益慈善捐助

諮詢與申訴管道



電子郵件帳號：iamlawwang@secement.com

申訴檢舉電話：(07)2711121#254

申訴檢舉傳真：(07)2419031

通信地址：801高雄市前金區五福三路21號六樓

受理單位：稽核室

1.發言人：受理股東、投資人等利害關係人之檢舉。

2.稽核主管：受理公司內部同仁、客戶、供應商以及承攬商等之檢舉，檢舉方式含網路舉報、親身舉報、電話舉報及投函舉報。

詢問及受理單位將釐清檢舉意旨及具體事證，並以保密方式處理檢舉案件，由獨立管道查證，保護檢舉人。檢舉案經查證屬實且情節重大者，除依法令或公司相關規定處理外，並將於公開資訊觀測站揭露之。

1.3重大主題價值鏈界定

東南水泥聆聽並回應利害關係人所關注之議題，在企業社會責任報告書編撰過程中導入實質性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注的議題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，並有效與厲害關係人溝通。本報告書重大主題分析，分為以下五大步驟：

1 鑑別 利害關係人

藉由公司內部全體同仁討論，並參考同業CSR報告書所鑑別出之利害關係人群體，鑑別出主要利害關係人有6大類：員工、供應商、股東、客戶/經銷商、政府機關、社區居民。

6大類
利害關係人

2 永續議題 歸納

主題的蒐集考量永續性的脈絡，主要係以全球永續性報告協會之GRI準則(GRI Standards)及採礦與金屬行業的指南為基礎。並參考臺灣證券交易所「上市櫃公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」，再依據公司營運與產業特性等，再納入國際關注議題與標準，共歸納出39項主題，彙整成關切主題清單，由利害關係人代表小組篩選成初步關切清單；內部來源則為永續經營管理組織透過討論永續主題包含公司治理面、經濟面、環境面及社會面相關議題的回饋意見等。

39項
企業社會
責任主題

3 關注主題 調查

透過發放主題關注程度的調查問卷給利害關係人及東南水泥高階主管，依據回收問卷的分析結果，決定評估準則權重值，共回收CSR問卷76份，其中關注度問卷回收66份，衝擊度問卷(東南水泥高階主管填答)回收10份。

回收
問卷**76**份

4 重大主題 鑑別

透過問卷分析，將各主題之關注得分與管理階層對永續經營之衝擊得分進行矩陣分析，經由企業社會責任報告書編輯小組討論與外部顧問建議後，2020年共鑑別出15個重大主題，並將其合併為8個管理方針，進行揭露其相關管理作為。

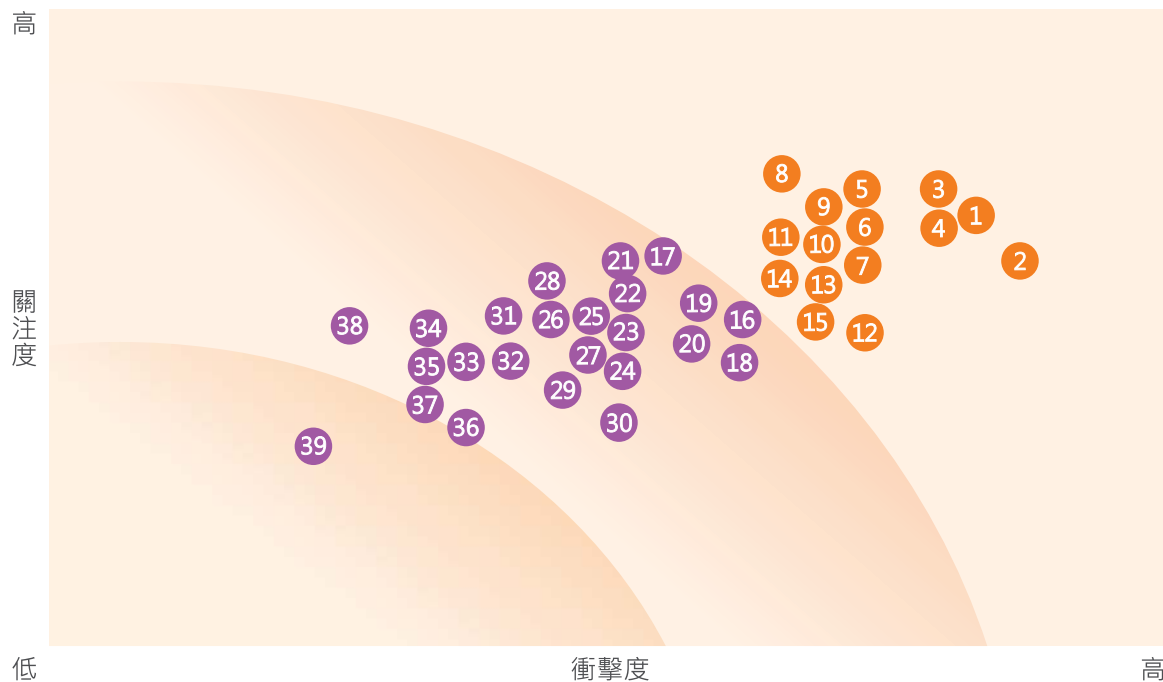
15個重大主題
8個管理方針

5 審查與 討論

依據本年度鑑別之重大主題，進行管理方針之揭露，東南水泥未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於企業社會責任報告書中。

第**5**本
企業社會責任
報告書

重大主題排序



重大主題
1 經濟績效
2 排放
3 有關環境保護的法規遵循
4 公司治理
5 職業安全衛生
6 社會經濟法規遵循
7 行銷與標示
8 顧客的健康與安全
9 廢棄物
10 反貪腐
11 能源
12 材料管理
13 市場地位(薪資水平)
14 當地社區
15 勞雇關係

次要主題	
16 勞資關係	28 採購實務
17 間接經濟衝擊	29 員工多元化與平等機會
18 結束作業計畫	30 公共政策
19 稅務	31 結社自由與團體協商
20 反競爭行為	32 保全實務
21 客戶隱私	33 安置
22 物料	34 人權評估
23 供應商社會評估	35 水與放流水
24 教育與訓練	36 生物多樣性
25 不歧視	37 童工
26 供應商環境評估	38 原住民權利
27 強迫與強制勞動	39 小規模採購



➤ 重大主題價值鏈邊界鑑別

重大主題	組織內	組織外				
		供應商	股東	客戶/經銷商	政府機關	社區居民
經濟績效	√		√			
排放	√	√		√	√	√
有關環境保護的法規遵循	√	√		√	√	
公司治理	√		√	√	√	
職業安全衛生	√	√			√	
社會經濟法規遵循	√	√		√	√	
行銷與標示	√	√		√		
顧客的健康與安全	√	√		√	√	
廢棄物	√	√			√	√
反貪腐	√				√	
能源	√	√				

1.4 重大主題管理

重大主題：經濟績效

- **對於企業營運重要性** 企業需要有穩定的收益才能維持營運，是企業永續經營的基本條件
- **管理目標** 為股東創造經濟價值，以維護其權益
- **執行成效**
 1. 定期召開公司會報、產銷會議及廠務會議，並採取必要管理措施
 2. 全年營收15.92億元
 3. 穩定集團發展
- **未來目標**
 1. 召開經營管理會議，根據公司內外部環境變化，調整公司經營方向及年度目標
 2. 持續追求股東權益與企業永續成長的平衡並維持經營利潤

重大主題：排放

- **對於企業營運重要性** 面臨環保重大且嚴肅議題，能源使用產生之溫室氣體排放對環境影響甚鉅，各國公司未來將面對相關潛在的營運風險，進行相關能源管理及節能減碳措施，以符合環保法規要求
- **管理目標**
 1. 降低污染排放量
 2. 進行節能減碳措施
 3. 定期向主關機關提供環境監測資料
- **執行成效**
 1. 每年由廠務單位提出業務調整或製程精進之計畫，送交廠務會議決議後執行
 2. 定期檢測，確保符合法規
 3. 更換節能設備
- **未來目標**
 1. 持續遵守法令規定
 2. 推動各項環境改善工作

重大主題：有關環境保護的法規遵循、社會經濟法規遵循

- **對於企業營運重要性** 遵循法規是企業營運之基本底線，若違反法規，則可能面臨公司形象或影響經營之風險
- **管理目標**
 1. 符合法令規定及保有業界競爭力
 2. 依環保管理程序，定期更新及檢視法規符合度
 3. 每季召開勞資會議
- **執行成效**
 1. 定期公告最新之法令規章修正及教育訓練
 2. 遵循國家相關法規
 3. 定期進行法規風險鑑別，進而調整相關工作管理程序
- **未來目標** 透過持續進行法規追蹤及鑑別，確認相關規範之合宜性



重大主題：公司治理、反貪腐

對於企業營運重要性 企業永續經營與發展過程中，可能面對實際與潛在的風險，透過風險鑑別，彙整成公司持續營運的對策與措施，將風險轉化成永續發展的機會

管理目標

- 1.持續督促權責單位提出改善計劃
- 2.鑑別氣候變遷風險與機會
- 3.定期實施反貪腐教育訓練及宣導
- 4.設置申訴信箱及檢舉管道，鼓勵同仁 呈報任何非法或違反道德準則之行為

執行成效

- 1.建立良好之公司治理與風險控管機制
- 2.依風險評估結果擬訂年度稽核計
- 3.提出因應氣候變遷風險措施
- 4.公司風險評估結果做成年度稽核報告交獨立董事審核

未來目標 督促權責單位以整理整頓的精神，提出改善計劃

重大主題：職業健康與安全

對於企業營運重要性 遵循政府公告之相關法令規章是企業營運之基本底線，若違反職業相關法規，則可能面臨公司形象或影響經營之風險

管理目標

- 1.工安內化成員工的觀念跟習慣
- 2.定期舉辦職業健康安全教育訓練

執行成效

- 1.強化員工之消防與防災意識，均定期進行消防演練
- 2.職業健康安全準則融入教育訓練

未來目標

- 1.工安零災害、環保不打折
- 2.持續改善人員、設備、及環境之風險，共同達成零災害目標

重大主題：顧客的健康與安全、行銷與標示

對於企業營運重要性 提供客戶質量精純且安全可靠的產品及服務是企業競爭及永續營運的必要條件

管理目標

- 1.提供品質穩定之水泥產品
- 2.提高客戶滿意度
- 3.保證客戶隱私及資訊安全

執行成效

- 1.所有產品均符合CNS相關產品規範
- 2.2020年客戶滿意度96%以上
- 3.無洩漏客戶資訊無洩漏客戶資訊

未來目標

- 1.持續改善-對於產品之品質與系統過程、不斷的藉由量測、分析與審查，做有效性的改進
- 2.持續精進客戶滿意度

重大主題：廢棄物

- **對於企業營運重要性** 污染防制是國際關注議題，廢氣、廢水及廢棄物的有效管理，除可符合法令規定外，亦可降低對環境的衝擊
- **管理目標**
 - 1. 提出業務調整或製程精進之計畫，送交廠務會議決議後執行
 - 2. 降低廢棄物產生量
- **執行成效**
 - 1. 廢棄物依事業廢棄物及資源回收物分類
 - 2. 2020年再生利用之原物料比例為5.48%
- **未來目標**
 - 1. 持續推動原物料改善，降低污染排放
 - 2. 落實各項廢棄物分類，強化資源回收

重大主題：能源

- **對於企業營運重要性** 配合節能減碳與循環經濟政策，積極研究能源充分利用，並響應政府之廢棄物有效利用政策，以「永續地球，節能減碳」為目標
- **管理目標** 逐年能源使用總量降1%
- **執行成效** 2020年減少497,889度用電量
- **未來目標** 2023年前完成再生能源條例之規定，設置太陽能發電系統640KW





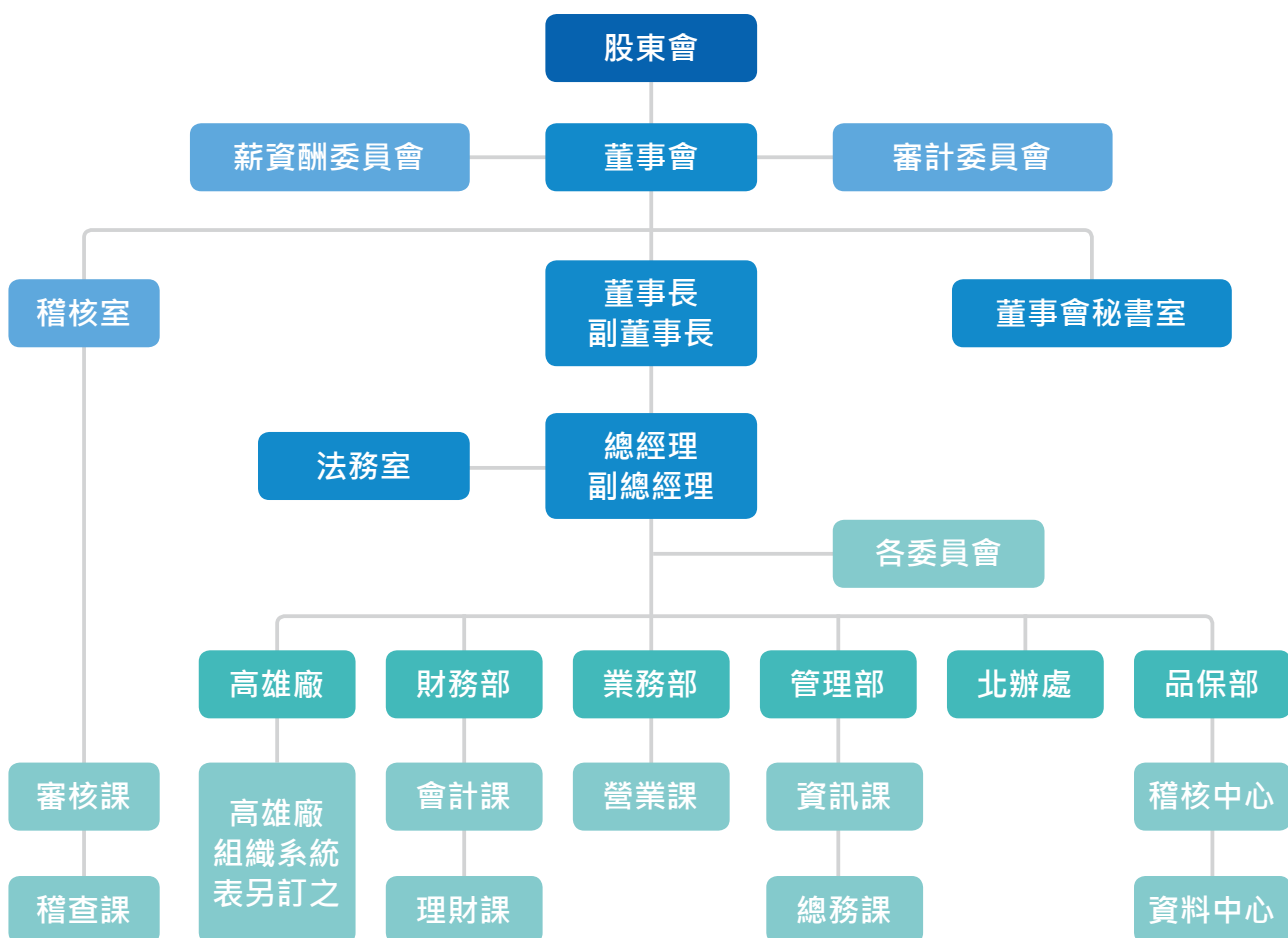
二、永續經營

- 2.1 誠信經營
- 2.2 經濟發展概況
- 2.3 風險管理
- 2.4 氣候相關風險與機會
- 2.5 恪守法規

2.1 誠信經營

東南水泥向來重視穩健經營，並強調守法。除建立完善的組織架構及遵循相關法令經營外，設有稽核室及薪資報酬委員會，強化監督、控管機制與落實公平、公正、公開管理，以提升營運透明度及保障員工、股東之權益。

為落實公司治理本公司董事會治理制度之建立，主要依公開發行公司董事會議事辦法訂定「董事會議事規則」執行。並依據「道德行為準則」及「法令規章遵循制度」執行董事會及公司運作，以深化誠信經營。



東南水泥在資訊揭露方面，以即時、公開、透明化為原則，讓投資人能立即掌握公司資訊。除每年在股東會上說明營運狀況與財務數字外，董事會通過議題亦公開於公司網站，需發布重大訊息之議題，即時公開發布。公司網站除設置「投資人專區」公開營收與重大訊息等財務、業務資訊，並設有聯絡窗口，讓投資人無論透過電話、傳真，或以電子郵件之方式，皆可與本公司發言人進行聯繫，即時解決投資人問題與需求。同時，亦於公開資訊觀測站定期或即時依照規範進行資訊揭露。



董事會架構

董事會為公司最高治理單位，主要負責督導經營團隊運作管理，以確立公司妥善運作及持續成長。每月董事長親自主持經營會議，和經營團隊共同擘劃營運方針，關注社會、環保、經濟等議題，定期評估各項投資案，健全能源管理、環境保護上之效益，善盡企業社會責任。

本公司董事(含獨立董事)選舉係採候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之，每一屆董事會獨立董事不得少於三人，且不得少於應選出董事席次五分之一，並設置審計委員會取代監察人職權。2020年6月20日順利改選第三十二屆董事(含獨立董事)，任期自2020年6月20日起至2023年6月19日止。目前董事會由十位(獨立董事三人)具有豐富企業經營經驗及卓越法律、金融等專業知識之成員組成，每季召開一次董事會議。

職稱	國籍	法人股東姓名	性別	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
		代表人姓名			
董事長	台灣	東樹投資(股)公司	男	東南水泥(股)公司 副董事長	東南資產開發(股)公司 董事長
		陳敏斷			
副董事長	台灣	財團法人陳趙樹公益慈善基金會	男	東南水泥(股)公司 副總經理	東南資產開發(股)公司 總經理
		陳冠華			
董事	台灣	東樹投資(股)公司	男	東南水泥(股)公司 副董事長	國慶加油站董事長
		陳天答			
董事	台灣	財團法人陳趙樹公益慈善基金會	男	東南水泥(股)公司總 經理	中聯資源(股)公司董事
		吳長直			
董事	台灣	立凱投資(股)公司	男	東南水泥(股)公司 監察人	美雅國際企業股份有限 公司總經理
		鄭力翔			
董事	台灣	長青(股)公司	男	台機船舶廠(股)公司 總經理	長青股份有限公司顧問
		楊昭雄			
董事	台灣	財團法人東南文化基金會	男	麻省理工商業碩士	財團法人福康文教基金會 董事長
		陳建豪			
獨立董事	台灣	楊文哉	男	高雄市國稅局局長	可寧衛(股)公司獨立董事
獨立董事	台灣	葉金寶	男	最高法院檢察署檢 察官	無
獨立董事	台灣	莊玉昕	男	第一電阻電容器(股) 公司經理	無

註：

- 1.董事中共有4位年齡介於30-50歲間，其餘皆為50歲以上
- 2.三位獨立董事組成審計委員會取代監察人職權，其中由楊文哉擔任召集人
- 3.薪酬委員會亦由三位獨立董事組成，其中由楊文哉擔任召集人
- 4.第32屆董事任期自2020年6月20日起至2023年6月19日止

▷ 董事進修情形

為強化公司董事職能與董事會運作，並配合公司治理藍圖計畫項目，爰規劃董事進修地圖，由各訓練單位分工合作辦理相關課程，以提昇董事之專業能力及對公司治理之重視。2020年董監事教育訓練課程內容及時數如下：

職稱	姓名	時間	課程名稱	時數	總時數
董事長	陳敏斷	2020/09/03	109年度防範內線暨內部人股權交易宣導說明會	3	6
		2020/11/16	2020公司治理與企業誠信董監事宣導會	3	
副董事長	陳冠華	2020/09/03	109年度防範內線暨內部人股權交易宣導說明會	3	6
		2020/11/16	2020公司治理與企業誠信董監事宣導會	3	
董事	陳天咎	2020/09/03	109年度防範內線暨內部人股權交易宣導說明會	3	6
		2020/12/29	新冠肺炎疫情對公司治理之影響與企業因應實務	3	
董事	鄭力翔	2020/09/22	上市「公司治理3.0-永續發展藍圖」高峰論壇議程	3	6
		2020/10/23	2020公司治理與企業誠信董監事宣導會	3	
董事	陳建豪	2020/09/22	上市「公司治理3.0-永續發展藍圖」高峰論壇議程	3	6
		2020/09/23	2020公司治理與企業誠信董監事宣導會	3	
董事	楊昭雄	2020/11/13	最新公司治理政策解析及設置「公司治理人員」稽核法遵實務	6	6
董事	吳長直	2020/08/03	氣候變遷與TCFD	3	6
		2020/09/03	109年度防範內線暨內部人股權交易宣導說明會	3	
獨立董事	楊文哉	2020/05/08	工業4.0與企業如何領導創新轉型	3	6
		2020/08/07	人工智能的原理與應用	3	
獨立董事	葉金寶	2020/01/16	上市櫃公司董事會之智財管理義務宣導會	2.5	8.5
		2020/06/30	洗錢防制及打擊資恐實務運作與規範	3	
		2020/10/21	109年度防範內線交易暨內部人股權交易宣導說明會	3	
獨立董事	莊玉昕	2020/09/08	如何防制重大金融弊案(淘空、內線交易、利益輸送等)	6	6



➤ 避免利益衝突機制

為確保董事會獨立，本公司依「董事會議事辦法」第十五條規定，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

➤ 薪資報酬委員會

東南水泥為強化治理及董事會功能，2011年設置薪資報酬委員會，訂定「薪資報酬委員會組織規程」，負責訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬的政策、制度、標準與結構。委員具有豐富的企業經營經驗並訪查同業間職務薪酬標準，將其意見納入薪酬標準核定參考，提出員工及董事薪酬提撥案交董事會決議通過。

薪酬委員會成員共三位，召集人楊文哉先生、委員為葉金寶先生及莊玉昕女士(三位階為獨立董事)，且依規定定期召開會議，至今委員會運作情形良好。2020年薪資報酬委員會開會3次，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
召集人	楊文哉	3	0	100
委員	葉金寶	3	0	100
委員	莊玉昕	3	0	100

註：第四屆薪酬委員會任期自2020年8月11日至2023年6月19日

董事酬勞與員工酬勞金額皆依公司章程辦法提報薪酬委員會及董事會通過後配發。董事酬金項目有『報酬、盈餘分配之酬勞、業務執行費用』，而兼任員工領取相關酬金項目有『薪資、獎金、特支費、退職退休金、盈餘分配員工酬勞』。

2.2 經濟發展概況

2020年國內水泥市場內需量1,208萬公噸，較2019年1,135萬公噸，增加73萬公噸，成長6.4%，其中進口水泥及熟料2020年進口量計248萬公噸，較2019年230萬公噸，增加18萬公噸，成長7.8%。

國內營建市場依行政院主計總處統計2020年核發建照總樓地板面積較2019年同期成長約12%，加上公共工程建設積極推動，整體公共建設計畫編列預算亦較2019年增加818億元，成長21.3%，整體民間及公共建設帶動下，市場擴充水泥需求增加。

然進口研磨業者仍因水泥熟料成本低廉，進口量明顯成長，已嚴重侵蝕國內水泥市場，讓公司經營更加嚴峻。因此在面臨進口業者侵蝕下，惟有持續做好品質管理，加強顧客服務，穩健經營策略以鞏固市場地位。

2020年本公司水泥銷售量較2019年減少0.29%，營業收入較2019年增加0.15%。爐石粉2020年銷售量較2019年增加6.77%，營業收入較2019年增加10.38%。

東南水泥近三年個體營收損益

單位：新台幣仟元

項目/年度	2018年	2019年	2020年
營業收入	1,562,161	1,572,842	1,592,259
營業毛利	111,631	78,157	67,283
營業損益	20,545	(4,870)	(14,605)
營業外收入及支出	46,814	48,315	27,272
稅前淨益	67,359	43,445	12,667
本期稅後淨利	65,680	33,133	22,158
本期綜合損益總額	56,187	97,600	22,729
每股盈餘	0.12	0.06	0.04
員工福利金額	1,570	1,440	1,553
股利	0.1	0.1	0.1
員工薪資(含員工福利)	81,089	87,128	82,606
支付出資人款項	57,200	57,200	57,200
支付政府的款項	209,812	194,972	225,958
社區投資	492	270	247



► 稅務治理

本公司落實稅務治理，皆遵循國家之稅法規定，落實常規交易原則，不進行激進的稅務規劃，並於財務報告揭露稅務資訊予利害關係人，以提高資訊透明性。財務部為稅務治理負責單位，重大交易及決策均經過稅務風險評估。依循租稅法規、租稅優惠及租稅協定等進行租稅規劃，並透過內控機制，確保遵循租稅法規。

我們建立稅務風險辨識機制，於稅法變動時快速評估、應變，綜合考量不同決策可能導致的稅負差異。營運皆依相關稅務法律與規定辦理，並由稽核部門，不定期抽檢各營運流程是否合乎規定與實況。在進行經營決策時，也將租稅影響納入決策環節。2020年東南水泥無國外投資事項。

► 轉投資及其他關係企業

被投資公司名稱	所在地區	主要營業項目	持股比例
東南投資	高雄市	證券投資	99.29%
東南實業建設	高雄市	建築業	31.01%
東南高良	高雄市	廢棄物清除業	50.00%
東南造紙	高雄市	水泥紙袋	49.71%
南廈木業	高雄市	木製品	27.56%
台機船舶	高雄市	工程業	31.01%
東南資產	高雄市	建築業	100.00%

► 參與組織

東南水泥為求產業與環境永續發展及提昇產品品質，積極參與水泥產業中眾多相關公會。

組織名稱	說明	擔任職務說明
台灣區水泥工業同業公會	本公司會員代表為董事長陳敏斷、副董事長陳冠華、董事陳天答、董事鄭力翔、總經理吳長直，董事長並擔任該會常務理事。	常務理事 (董事長)
高雄市工業會	本公司會員代表為董事長陳敏斷、副董事長陳冠華、董事陳天答、總經理吳長直、行政經理趙忠傑、財務經理黃薪翰，總經理並擔任該會之理事。	理事(總經理)
中華民國工商協進會	本公司會員代表為董事長陳敏斷、總經理吳長直。	-
中華民國品質學會	本公司僅為團體會員。	-

2.3 風險管理

東南水泥將整體營運狀況納入風險管理範圍，以極大化投資人利益為目標，預防可能潛在風險，在風險控制及目標報酬之平衡下，追求提升公司的整體價值。

本公司設有專責之稽核單位，負責推動及修訂內部控制制度，以有效風險管控為目標，東南水泥公司之各項風險由各執行及負責單位進行評估，稽核室進行監督，為確保內部控制制度之設計及執行持續有效，並維護及提昇企業之整體利益，每年均依法令規定，將年度稽核計畫及企業永續議題作成年度稽核報告及報告事項案報經董事會及審計委員會通過。

項目	現況與管理作為
 法規風險	東南水泥推行法令規章遵循制度，由各單位負責人依法令規章執行外，於總經理室設有法務人員協助依循，並藉由內部稽核機制控管，對內提升員工之法治觀念及守法意識，減免董事(含獨立董事)及經理人之治理責任，對外則在於維護企業優良形象，避免公司經營及股東投資之風險。
 市場風險	近年來國內水泥市場受到進口水泥嚴重的衝擊，面對上述風險，東南水泥之因應對策包括：穩固市場地位、並強化現有產、運、銷團隊經營效率，致力達成全產全銷，獲利穩定之既定目標。
 財務風險	所有關於營運之重大政策、投資案、背書保證、資金貸與等重大議案皆經適當權責部門分析評估，並經董事會決議通過始得執行。另穩健規劃短、中、長期之資金配置，降低流動性風險。
 災害風險	東南水泥一直以預防管理的態度來建立災害風險管理的機制，訂有「緊急事件準備與應變作業程序書」，以避免或降低可能產生的人員傷害、系統設備損毀、財物損失以及營運停擺之損失。除積極配合參與各級機關主辦之各項演練外，東南水泥更不定期施行災害防救演練，每年度定期動員員工參與消防演練，強化員工的緊急應變能力，以達控制事故及消除危害的目的。

► 內控制度

本公司之內控制度係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，就各單位可能發生風險擬定次一年度稽核計畫經董事會通過並於網際網路資訊系統申報主管機關備查，之後按年度稽核計畫查核各單位可能發生風險並就評估結果做成年度稽核報告交獨立董事審核。

東南水泥每年度以內控制度為基準進行貪污風險相關查核評估，評估方式如下：

評估方式

- 1 每年第四季對高階經理人進行自評，範圍包括從業道德規範的認知及可能之風險評估。
- 2 要求各單位進行內控自評(CSA)，範圍包括可能的貪腐風險。
- 3 設立從業道德舉報專線，藉以控制及評估任何可能之貪腐風險。

評估結果

根據2020年客戶及供應商調查報告、高階經理人諮詢結果、各單位CSA報告及從業道德舉報專線內容與調查結果，本公司貪腐風險已獲適當控制，並未發現顯著風險，並將年度稽核計畫及企業永續議題作成年度稽核報告及報告事項案報經董事會及審計委員會通過。



原料盤點

2.4 氣候相關風險與機會

本公司參考由國際金融穩定委員會(Financial Stability Board)發布的「氣候相關財務揭露建議報告(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」，揭露本公司對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標。

東南水泥氣候相關財務揭露(TCFD)

治理 本公司由廠務部門高階主管帶領CSR編輯小組支持公司落實氣候變遷之有效管理，並將氣候風險與機會的治理應用在公司營運和資產管理。

策略 經評估後，本公司主要氣候相關風險項目是政策與法規風險及市場風險：

*轉型風險(政策與法規)

- 1.法規風險：面對氣候變遷的法規風險，本公司的措施是營運據點的能源調配，可能增加營運成本。
- 2.因應國家再生能源發展條例，本公司的措施是設置太陽能發電系統，以符合法規要求。

*實體風險(立即性)

面對氣候變遷的影響，本公司因颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高，可能造成產能下降、影響營運，本公司的措施是增加排水管道疏通頻率，減少公司損失。

*資源使用效率機會

對於氣候變遷造成公司影響所產生的機會，使用更高效率的生產和配銷流程，可能讓公司營收增加。

指標和目標

- 1.逐年能源使用總量降1%、每年依法規規定申報溫室氣體排放量、符合環保法規要求，得使產銷營運順利正常。
- 2.預計於2023年年底於本公司轉投資東南高良資源再生股份有限公司屋頂完成640KW設置。
- 3.公司適用於用電大戶條款每年應繳代金金額為8,120,000元(預估)，若設置太陽能發電系統(640KW)預估支出金額為21,000,000-25,000,000元(不含保險費、維運費及屋頂租金等)，每年發電獲利預估(自發自用)1,500,000-2,000,000元。



► 環保支出

本公司為善盡對環境之社會責任，2016年投入大量環保經費辦理相關環境保護工作，自2017年廢止M01(水泥製造程序)後，其所投入環保金額已逐漸減少，但空氣污染物排放量已大幅減少。

年度	環境支出金額(單位：仟元)	比例(佔營業收入比)
2016年	40,438仟元	2.74%
2017年	1,793仟元	0.12%
2018年	4,388仟元	0.28%
2019年	1,899仟元	0.12%
2020年	2,444仟元	0.15%

註：環保支出=環保支出金額/營業收入

2.5 恪守法規

本公司由管理部擔任推動企業誠信經營的專職單位，負責誠信經營政策與防範方案之制定及執行，為確保日常運作均符合道德倫理，對於董事、經理人及一般員工，分別訂有應遵守之基本行為標準，包括「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「員工道德行為準則」等標準規範，並提倡廉潔風氣，在面對產業競爭的各種挑戰時，不能為了公司的獲利或成長，去進行不道德或違反法律的商業行為，以更高標準自我期許並創造更大的價值貢獻社會。

依循「誠信經營守則」和「東南水泥股份有限公司道德行為準則」，要求所有同仁應以誠實無欺的態度及遵守專業標準之行為，不得利用其職務進行謀取私利之情事。並加強宣導道德觀念，鼓勵員工發現疑似或違反法令規章或道德行為準則之情事，向上呈報；經調查發現如有違犯之情事發生，除情節重大應提報董事會外，同時給予相對應之懲戒。如若該受懲戒人員認為公司處置不當，致其合法權益受侵害，得依申訴管道提出申訴，以資救濟。

相關法規	是否發生	相關法規	是否違反
反競爭行為及反托拉斯法規	無違反	產品及服務安全法規	無違反
資訊與標示法規	無違反	行銷傳播法規	無違反
貪腐事件	無違反	政治捐獻	無違反
童工風險	無違反	客戶隱私或遺失客戶資料案件	無違反
歧視事件	無違反	強迫勞動	無違反
各項環保相關法規	1件罰款	侵害原住民權利	無違反
各項社會與經濟領域之法規	無違反	嚴重洩漏	無違反

本公司於2020年9月違反環保法規共計1件，於2021年1月8日被高雄市環保局罰款新台幣2萬4仟元，其矯正措施如下：

查核時間	缺失發生原因	因應及改善措施
09月26日	1.袋式集塵器產出之廢濾袋未登載於事業廢棄物清理計畫書。 2.申報廢電線電纜(以物理處理法處理者)(D-2601)2019年11月貯存量為2.84公噸，2019年12月至2020年7月之貯存量均申報為0，惟未申報聯單清除處理量，致質量無法平衡。 3.廢電線電纜(以物理處理法處理者)(D-2601)，未依規定簽訂清除處理契約。 4.廠內產出廢油混合物(D-1799)露天貯存，未有防制地面水、雨水及地下水流入、滲透之設備。	1.事業廢棄物清理計畫書辦理變更，新增D-0899廢濾袋。 2.2020年10月補申報庫存量。 3.委託合法清運業者，並簽訂契約，清除全部廠內暫存。 4.設置符合規定之暫存區。

► 反貪腐政策

本公司嚴格禁止任何貪瀆、賄賂及勒索等行為，為導引員工之行為符合道德標準，於工作規則中規定員工應言行篤慎、操守清廉，不得藉職務上的便利，營私舞弊或收受他人餽贈，並持續加強員工教育訓練。

本公司業務範圍以高雄、台南及屏東等南部地區為主軸，產品為水泥及爐石粉等及自有不動產出租，公司組織分為總公司、高雄廠及轉投資之子公司等單位，上級主管對於下屬員工時時善加督促訓示，使員工了解員工規則內的反貪腐政策並遵守，2020年度並無貪腐事件發生。

► 資訊安全

資訊安全與營運資料保護是企業永續發展的重要基石，為確保資訊系統之穩定性、安全性和可用性，本公司致力於建立可信賴之電腦化作業環境，並確保其系統、資料、設備及網路安全，以保護公司重要資產及資訊系統作業得正常運作。

本公司對個人資料的蒐集處理或利用，都嚴守個資法規定，以嚴謹的管理機制，確保員工及客戶的個資安全。除了訂定「個人資料管理作業要點」，並要求各資訊保管單位應不定期排定訓練計畫及實施教育訓練，稽核亦不定期抽查個人資料之管理及保護作業，每年執行「資訊安全查核」及「資訊系統內部控制自我評量」，落實資訊管理制度。2020年末發生洩密申訴案件及客戶投訴。



三、優質服務

3.1 產品介紹

3.2 供應商管理

3.3 客戶關係

本公司業務範圍以高雄、台南及屏東等南部地區為主軸，產品為水泥及爐石粉等，並取得ISO 9001品質認證，藉由品質系統，不斷的進行量測、分析與審查，做有效性的改進，以獲得穩定的品質。產品100%符合國家標準「CNS61卜特蘭水泥」、「CNS12549混凝土及水泥砂漿用水淬高爐爐渣粉」，「卜特蘭高爐爐渣水泥IS<70」及滿足顧客等利害相關者之需求。



ISO 9001
證書

3.1 產品介紹

東南水泥從事各型卜特蘭水泥I 型、II 型、水淬高爐爐渣粉、高爐水泥、防水水泥等生產，以供應營建市場之所需。2020年水泥製品無發生因違反CNS規定、商品標示法，或其他行銷推廣之相關法規，而導致裁罰之事件，亦無產品遭禁止銷售之情事。

產品名稱	特性與用途
卜特蘭高爐水泥 (新產品)	由卜特蘭水泥與高爐渣粉均勻混拌而成，符合CNS15286規定。 主要特性： 具較低水合熱、晚期較高抗壓強度、耐久性及低成本等。 主要用途： 地質改良工程、大壩工程、海事工程、隧道工程及下水道、橋樑、河堤工程等。 高爐水泥袋裝： 適用於地磚石材黏貼，因終凝時間較長易於施作修整且可有效預防白華黑斑現象發生。

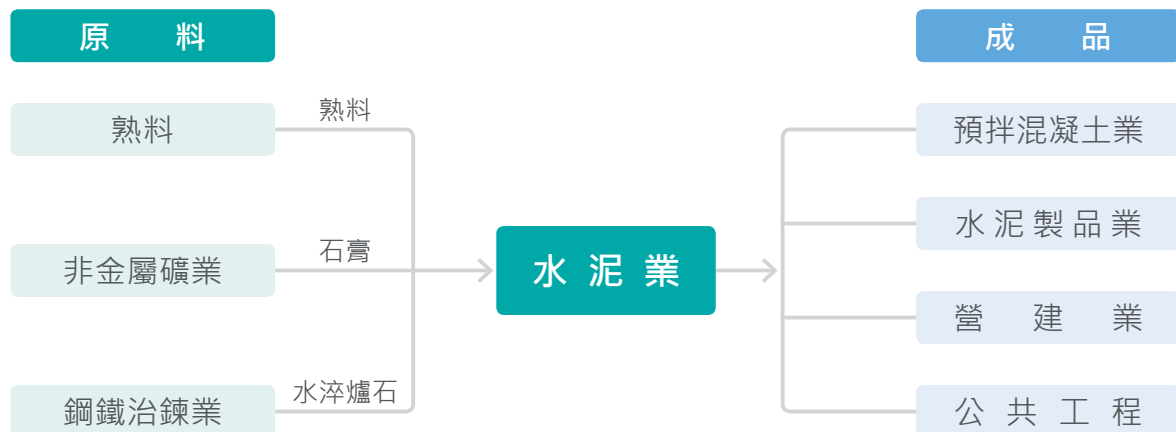
產品名稱	特性與用途
東南牌防水水泥 (新產品)	台灣位處亞熱帶，氣候高溫潮濕，除中古屋外，新成屋亦常有滲漏問題。近幾年統計房地產資料，房屋漏水問題居消費糾紛之首，常見有牆壁及水泥漆之壁癌，除影響美觀外，還有膨脹、剝落及霉味等現象，令人厭煩。 本公司因應上述多雨多水所產生之壁癌問題而研發出「東南牌防水水泥」，此產品因具有不透水但透氣之效能，可有效保護建物不受酸雨及水的侵蝕，防止滲水、風化、剝落及鋼筋腐蝕的情況且無毒無害，提高住的品質，住的更安心。 自推出以來已多家營建公司使用，其效果顯著，風評甚佳，銷售量逐漸上升。
卜特蘭 第I型水泥	通稱普通水泥，現行供應市場使用者，多屬此種水泥，凡不特別曝露於含硫酸鹽土壤或地下水中的結構工程以及一般混凝土工程與建築皆可適用。
卜特蘭 第II型水泥	與第I型水泥相比，化學成份受較多限制，水泥成份中鋁酸三鈣(C3A)含量較低，具中度抗硫酸鹽侵蝕、乾燥收縮率低之特性，適用於： (1)長期受海風、海水侵蝕之工程：防波堤、消波塊、碼頭、沉箱、港灣工程等。 (2)巨積混凝土工程：水壩、橋樑、蓄水池等。 (3)地下基礎工程：大樓建案地下室、地下道、隧道、及地下化大眾運輸系統等。
水淬高爐爐渣粉	鋼鐵廠在高爐冶煉生鐵時，所得以矽酸鹽與矽鋁酸鹽為主要成分的熔融物，經水淬冷卻成粒後，即為水淬高爐礦渣。水淬高爐礦渣粉就是採用水淬高爐礦渣經乾燥研磨至適當細度的粉體，主要應用於混凝土添加物，可取代部份水泥作為混凝土膠結料，也可與水泥混合製成卜特蘭高爐水泥。每使用1噸水淬高爐渣粉摻混於水泥製成高爐水泥，約可減少0.95噸CO₂排放。 主要特性： 凝結時間延遲、低發熱量、後期强度高、低水合熱、水密性高、抑制氯離子滲透性佳、耐硫酸鹽侵蝕性佳、抑制鹼骨材反應。

台灣對於中國大陸進口水泥及熟料反傾銷控訴，經由經濟部貿易調查委員會(貿調會)重啟調查、聽證、審議等程序，認定開放對岸水泥入台，將有損害國內水泥業之虞，並於2017年2月20日由財政部公告宣布，繼續對中國大陸進口卜特蘭水泥及熟料繼續課徵91.58%的反傾銷稅，為期五年(至2022年)。東南水泥2020年無涉入、正在訴訟中、已結案之反競爭行為、違反反托拉斯及壟斷法等相關之法律訴訟。

3.2 供應商管理

東南水泥工廠設立於半屏山下，原是考量在礦場旁就近生產，以減少原物料運輸成本，而後因環保意識抬頭，自1997年起已停止開採半屏山，並復育當地植被，1996年至2016年石灰石則改採進口方式替代。

水泥產業鏈關聯圖



► 採購管理

本公司以原物料為主要採購項目，佔總體採購額9成以上，自2017年起主要以國內採購為主，主要原料都與供應商訂有供應合約，來源甚為穩定。2017年原物料由於前段製程停止運轉故無熟料產出，2020年國內原物料採購占比，較2019年減少將近3%，因應經濟景氣變遷及公司政策性調整，承攬、建築與設備及原物料由國外採購等三個項目。

契約種類 (依據公司分類為主)	採購 地區	2018年		2019年		2020年	
		家數	佔總採購金額比例(%)	家數	佔總採購金額比例(%)	家數	佔總採購金額比例(%)
承攬與服務	國內	53	6.61	31	2.69	34	4.31
	國外	0	0	0	0	0	0
原物料	國內	226	93.18	120	97.29	257	94.30
	國外	4	0.21	1	0.02	4	0.46
建築與設備	國內	0	0	0	0	3	0.93
	國外	0	0	0	0	0	0
總計		283	100	152	100	298	100

註：國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區(如：大陸、美國、越南等)

➤ 供應商管理

本公司訂有供應商評鑑篩選規範，依供應商類別每年均執行年度評鑑，於供應商評鑑中，納入環境及人權項目，確保供應商善盡企業社會責任。若評鑑結果為"不合格"則立即停止交易並要求限期改善。2020年無發生供應商相關重大衝擊事件。

供應商類別	評鑑項目
承攬與服務	員工勞動條件(未做年度評鑑)
原物料	交期、品質
建築與設備	品質管理系統、經營管理、設備製造及技術能力

勞務(承攬與服務)供應商派遣在廠區工作之人員，督促協力廠商加強其員工之勞動條件，須依政府法令規定替員工投保勞工保險、健康保險及雇主意外責任險，並遵守工廠訂定之各項安全衛生工作守則規定。

針對新供應商使用人權標準篩選的比例，供應鏈管理分為服務類與工程類廠商管理，每類均訂有一套資格評選之作業程序。供應商評選作業調查表如圖所示。

在進行新原物料及新供應商評估時，加強宣導環境相關議題，並要求將環境條款加入相關品質文件。對所有主要原料、副原料生產商，必須進行供應商調查及評鑑，而對於現有的供應商，每年工廠使用單位及品管單位會同採購單位針對原物料供應及使用情況，擬訂供應商評鑑表，依據該表進行供應商評鑑。

**工程類合格供應商
年度品質能力調查表**

廠名/廠址	廠主姓名	廠址電話	分廠/廠址
廠址	廠主姓名	廠址電話	分廠/廠址
50% 100%	工廠地址、環境衛生、安全衛生、品質管理、員工待遇	25	
50% 100%	員工福利、安全衛生	5	
50% 100%	工廠環境衛生	10	
50% 100%	工廠品質管理	10	
50% 100%	品質管理系統、品質改善	5	
50% 100%	員工福利、安全衛生	5	
50% 100%	員工福利、安全衛生	5	
50% 100%	品質管理系統、品質改善	2	
50% 100%	員工福利、安全衛生	2	
50% 100%	品質管理系統、品質改善	2	
50% 100%	員工福利、安全衛生	2	
50% 100%	品質管理系統、品質改善	2	
50% 100%	員工福利、安全衛生	2	
50% 100%	品質管理系統、品質改善	3	
50% 100%	員工福利、安全衛生	3	
50% 100%	品質管理系統、品質改善	3	
50% 100%	員工福利、安全衛生	3	
50% 100%	品質管理系統、品質改善	3	
50% 100%	員工福利、安全衛生	3	

供應商調查表

3.3 客戶關係

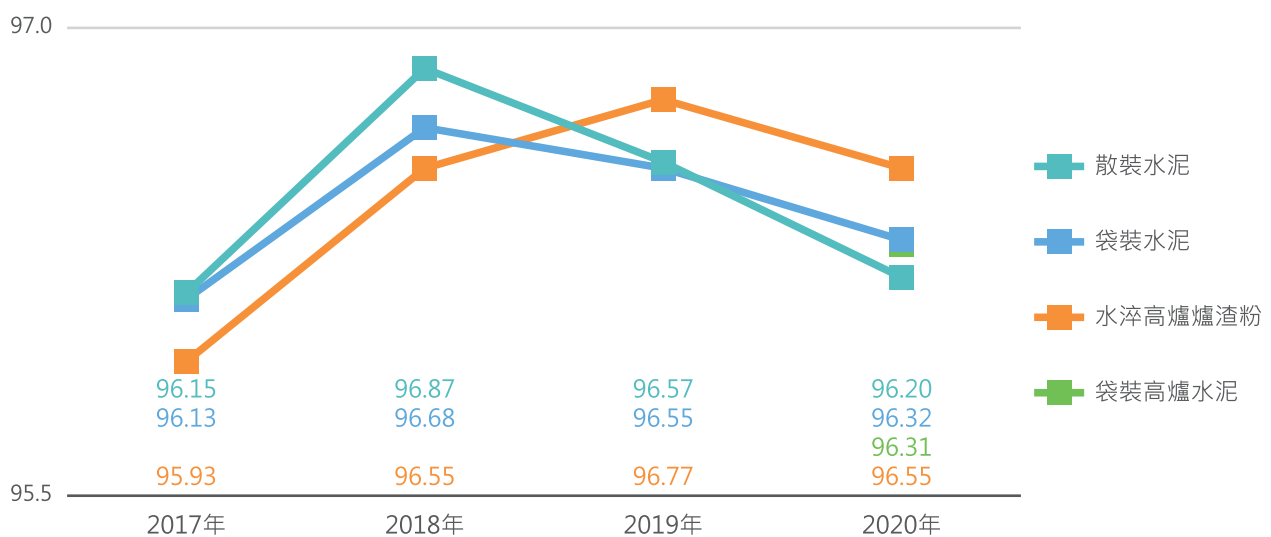
長期穩定的客戶關係是公司永續生存的主要命脈，因此東南水泥公司對於外部形象與外界觀感非常重視。為鞏固與客戶的夥伴關係，持續提升對客戶的服務品質，東南水泥公司一直以來都藉由問卷及實際探訪方式，了解客戶對公司的評價，針對現有客戶依使用產品類別，散裝水泥、袋裝水泥、高爐袋裝水泥及水淬高爐爐渣粉，透過問卷題目與題型的設計，掌握客戶對公司的期待與建議，了解市場脈動，提供改進服務品質的方向。2020年各項產品之客戶滿意度調查結果平均高於96分。

2020年客戶滿意度調查統計

項目	散裝水泥	袋裝水泥	水淬高爐爐渣粉	袋裝高爐水泥
產品使用時之安全顧慮	96.6	96.7	96.5	96.8
產品品質之評定	96.7	96.8	96.9	96.9
產品品質之穩定性	95.6	96.1	96.3	96.2
產品色澤之穩定性	95.8	95.7	96.3	96.1
交貨時效之滿意性	96.2	96.0	96.4	96.2
對顧客之服務態度	96.3	96.1	96.9	95.9
產品包裝之破損率	-	96.6	-	96.3
產品包裝標示之關感	-	96.6	-	96.1

滿意度調查四年趨勢

項目	2017年	2018年	2019年	2020年
散裝水泥	96.15	96.87	96.57	96.20
袋裝水泥	96.13	96.68	96.55	96.32
水淬高爐爐渣粉	95.93	96.55	96.77	96.55
袋裝高爐水泥	-	-	-	96.31





四、誠實務本

4.1人力概況

4.2薪酬與福利

4.3人才培育

4.4守護健康

4.5公益活動

本公司致力於維護員工權益並遵守勞動基準法、職業安全衛生法、性別工作平等法等相關法令及政府相關人權政策，除在工作規則中闡明外，更在執行面上設立多元溝通管道及管理機制，以確保同仁獲得妥善照顧，營造尊重關懷、保護人權的企業環境。

本公司於2020年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件與社會衝擊事件，亦無違反勞工法令及因勞動檢查受罰之紀錄，東南水泥堅持給予員工平等、安全的工作環境。

勞資溝通

為維持勞資雙方溝通順暢，本公司依照勞資會議實施辦法，資方代表與勞方代表定期舉辦勞資會議，針對員工動態、生產計畫、福利項目及工作環境等事項，有任何建議或反應皆可於會議中提出討論，以提高工作效率、加強生產績效，共創勞資雙贏之效益。本公司勞資關係和諧，2020年未發生重大勞資糾紛。

性騷擾防治

為讓每位員工都能獲得平等尊重的環境，不因性別而有差別待遇或遭受騷擾，我們特別重視工作職場上可能發生的性別歧視及性騷擾議題，除了依照「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」及「性騷擾防治準則」等法規制定「性騷擾防治措施申訴及懲處辦法」，並成立「性騷擾申訴處理委員會」處理職場中兩性平權的議題，確保每位員工皆受到最完善的照顧。

為保護員工免於性騷擾，致力於改善就業場所設施，不定期舉辦或鼓勵員工參加性騷擾之防治教育課程。

員工申訴管道

為提供員工溝通管道，以加強勞資合作關係及協助員工解決工作上有關個人權益或不公平待遇等事項，東南水泥提供暢通申訴管道，員工可向各級主管或管理部直接提出意見或申訴，舉凡工作、勞動條件、安全衛生福利、性騷擾等，員工均可隨時反應問題、維護自身權益並表達心聲，公司亦會立即反應處理。2020年無員工申訴案件及性騷擾申訴案件。

4.1 人力概況

本公司禁止任用16歲以下童工，對員工之招募、甄選、聘僱不因種族、膚色、性別、語言、宗教、黨派、星座、血型、國籍、年齡、身心障礙、婚姻或其他因素有歧視及差別薪酬待遇。

截至2020年底，員工合計總數為108人均為正職員工，並無派遣工，其中包括38位直接人員、70位間接人員，年齡層女性大多分佈在30-50歲，男性大多分佈在50歲以上，除高雄廠聘有外國籍員工17人，其餘皆為本國籍員工，台灣籍正式全職員工分別為男性77人、女性14人。其中理級以上女性主管3位，男性主管9位，100%為台灣籍。

2020年東南水泥員工統計資訊

類別	組別	女性			男性		
	年齡	30歲以下	30-50歲	50歲以上	30歲以下	30-50歲	50歲以上
台灣地區	全職	0	10	4	4	22	68
	兼職	0	0	0	0	0	0
	合計	0	10	4	4	22	68
一般正式員工學歷	高中以下	0	1	2	0	6	40
	大專	0	9	2	1	11	16
	碩士	0	0	0	0	1	2
	小計	0	10	4	1	18	58
管理層級	理級	0	0	3	0	0	9
	一般人員	0	10	1	4	22	59
	小計	0	10	4	4	22	68

註：

- 1.一般正式員工學歷不含外籍員工以及產學合作學生
- 2.員工學歷未納入外籍勞工的計算

人員招募概況

2020年本公司新進率1.85%、離職率8.33%，與前一年度比較，主要是受疫情影響，外籍勞工無法遞補及全台大缺工，造成招募新人不易，故新進率大幅下降。

新進率與離職率統計表如下：

三年新進率

年度	2018年				2019年				2020年			
年齡\性別	男性人數	男性新進率(%)	女性人數	女性新進率(%)	男性人數	男性新進率(%)	女性人數	女性新進率(%)	男性人數	男性新進率(%)	女性人數	女性新進率(%)
30歲以下	0	0	0	0	5	100	0	0	0	0	0	0
30-50歲	6	26	0	0	5	21	0	0	1	5	0	0
51歲以上	10	15	1	25	1	1	0	0	1	1	0	0
合計新進人數	17				11				2			
員工總人數	106				112				108			
總新進率(%)	16.04				10.02				1.85			

註：

- 1.新進員工人數不扣除中途離職人員
- 2.新進率(%)=當年度該類別新進人數/當年度該類別年底員工總人數

三年離職率

年度	2018年				2019年				2020年			
年齡\性別	男性人數	男性離職率(%)	女性人數	女性離職率(%)	男性人數	男性離職率(%)	女性人數	女性離職率(%)	男性人數	男性離職率(%)	女性人數	女性離職率(%)
30歲以下	0	0	0	0	3	60	0	0	0	0	0	0
30-50歲	7	30	0	0	5	21	1	11	5	23	0	0
51歲以上	3	4	1	25	4	6	0	0	4	6	0	0
合計新進人數	11				13				9			
員工總人數	106				112				108			
總離職率(%)	10.38				11.61				8.33			

註：

- 1.離職率(%)=當年度該類別離職人數/當年度該類別年底員工總人數
- 2.離職員工人數包含自願或被解僱、退休或因工殉職而職之員工



➤ 進用與關懷少數族群員工

東南水泥是一個包含本籍員工、原住民與外國籍員工所組成的多元文化職場，為保障弱勢及相關族群平等就業機會，在身心障礙者及原住民族之雇用上，均達成「身心障礙者權益保護法」及「原住民族工作權保障法」之相關規定。目前任用原住民1名（占總員工數1%），身心障礙者2名（占總員工數2%），均符合法規進用之規定，2020年末發生任何侵犯原住民權益事件及外國籍員工權益事件發生。

我們在僱用制度上採多元化進用外，對於外國籍員工有更多的用心，除提供生活必須之食、衣、住、行之外，生活方面有宿舍管理員協助處理生活上的大小事，工作方面有指導員協助熟悉工作事項，本公司積極用心建立一和諧的勞資關係，給予少數族群員工友善溫暖的職場環境。

員工身分	原住民		身心障礙同仁		外籍同仁	
性別	男	女	男	女	男	女
人數	1	0	2	0	17	0

➤ 營運變化的最短預告期

本公司若有重大營運變更或終止勞動契約之情形，均遵循勞基法第16條最短預告期之規定執行：

- 一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

4.2 薪酬與福利

員工薪酬的主要項目包括基本薪給(含本薪、伙食津貼、主管加給、職務加給或其他加給)、年終獎金、績效獎金、考績獎金、特別獎金等。不論公司盈虧，員工皆享有年終獎金一個月，另考績獎金、績效獎金、特別獎金視該年度營業狀況給予獎勵外，公司如有盈餘將依相關辦法發放員工紅利。

相同職位之男女員工基本薪資比例為1:1，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距，如單純考量同職別且同年資員工，則其薪酬並不因性別而有所差異。

各職別 薪酬比例	人數		薪酬比例(年薪)		薪酬比例(月薪)	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
主管	3	16	1	1.61	1	1.65
一般員工	10	77	1	1.35	1	1.25

新進基層員工薪資除100%符合法令規定，尚依據職務、經驗等考量給予核薪，一般行政人員基本起薪在27,000元-35,000元之間，為最低月薪的112.55%，現場技術人員基本起薪在28,000元-37,000元之間為最低月薪的121.21%，本公司期望2021年現場技術人員起薪可以達到30,000元，留住工作人才。(台灣2021年1月1日起法定最低月薪為24,000元，以上薪酬資訊不包含外籍勞工)。

有鑑於外界持續關注水泥就業市場受僱員工薪資合理性，經參酌金管會4月間發布的「新版公司治理藍圖」及積極回應外界關注員工薪資議題。

項目	2018年	2019年	2020年
非擔任主管職務之全時員工人數	92	105	106
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	56,512,403	58,359,000	60,949,000
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	614,265	556,000	575,000
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	576,000	534,000	558,000



► 績效考核制度

本公司於管理規章及工作規則中皆明訂考核制度，期許透過公開的績效考核制度來落實績效管理，使員工發揮最大之工作潛能。除了外籍員工17位不參與考核外，依規定到職滿六個月以上之所有職員均應接受考核，分為平時考績、年末考績二種，按其工作能力、品行、勤惰等進行評分，2020年實際接受考核之比例為男性為99%、女性為93%，平均為97.8%。

2020年接受年末考績之男女同仁比例

項目	接受考核比例
接受考核之男性	(77/76)99%
接受考核之女性	(14/13)93%

註：考核總人數不含董事。

未接受考核共2位，1位到職未滿半年，另1位依2020年年終考績作業第四條規定，於考績計算期間，事、病假連記達90天者，不受考績評定。

► 育嬰留停執行情形

東南水泥依據「性別工作平等法」，女性員工於妊娠期間及分娩時，享有懷孕產檢假、產假，男性員工於其配偶分娩時，享有陪產假，並根據「育嬰留職停薪實施辦法」辦理員工育嬰留職停薪作業。本公司2020年並無員工有育嬰留職停薪之需求。

► 員工退休制度及實施情形

東南水泥員工已全部適用新制勞退制度，截至2020年12月31日止，東泥公司已足額提撥足額退休金至專用帳戶內。員工亦可自行於每月薪資6%範圍內，自願提撥退休金，自願提撥部分，該金額可自當年度個人綜合所得總額中全數扣除。

► 員工急難關懷

每一個員工背後代表著一個家庭，每一個家庭皆是社會穩定的力量。本著互助友愛之精神，當員工或其眷屬發生緊急災難，如傷殘、死亡、意外事故等嚴重影響家庭生計，本公司為緩解員工經濟負擔，保障員工生活暫時無虞，訂有員工急難救助、貸款方案，另陳趙樹基金會急難救助亦援助本公司員工，2020年度提供員工緊急無息貸款金額共120,000元，基金會提供急難救助金共156,000元，盼員工與其眷屬們能安心工作及生活。

我們秉持著維護公司重要資產的信念，除了提供健全的人事制度，更堅持給員工多元、完善的各項福利，同時透過各項活動增進員工間互動頻率與情誼，建立一個快樂和諧的工作職場。東泥正式員工皆享有完善福利如下：

1

員工享有定期健康檢查權利及員工團體意外保險。

2

成立職工福利委員會，辦理各項福利業務，如生日禮金、福利金(三節禮券)、福利品等。

3

成立員工自強聯誼會，提供職工直接福利，如結婚禮金、急難救濟、住院慰問、賀奠儀、緊急無息貸款、退休人員照顧等，使職工無後顧之憂。

4

自組員工訓練委員會，辦理勞工教育，灌輸新知，培養企業倫理，以提供技術水準與職業道德。

5

依勞工退休金條例，每月依員工薪資總額提撥6%的退休金。



新春團拜活動



生日慶生



慶祝母親節

4.3 人才培育

東南水泥擁有公開且透明的職涯發展與晉升制度，優先自內部拔擢人才；依職務及實際需要規劃培訓課程，強化員工之專業知識、技能及專長，進而提升員工之工作績效，課程內容包括新進人員訓練、專業別訓練、主管才能訓練及線上學習平臺等課程，只要願意付出即會有收穫與成長。

東南水泥教育訓練時數統計

年度		2018年			2019年			2020年		
項目/性別		總人數	時數	平均時數	總人數	時數	平均時數	總人數	時數	平均時數
管理職	男性	10	48	4.80	10	50	5	9	49	5.44
	女性	0	0	0	0	0	0	3	19	6.33
直接人員	男性	37	61	1.65	40	64	1.60	38	46	1.21
	女性	0	0	0	0	0	0	0	0	0
間接人員	男性	46	180	3.91	49	260	5.31	47	311	6.62
	女性	13	143	11	13	236.5	18.19	11	52	4.73
總平均時數		4.08			5.45			4.42		

註：

1.管理職為理級以上主管

2.教育訓練總平均時數=教育訓練總時數/當年度總人數

3.與2019年報告書相比，數據調整之原因為教育訓練時數加上內訓統計之時數



員工稅務講習

4.4 守護健康

東南水泥視員工身體健康為公司為重要資產，依據職業安全衛生法規定，設置職業安全衛生委員會，辦理相關健康促進之活動，如健康檢查、健走活動等。

➤ 職業安全委員會

東南水泥依據政府勞工安全衛生法令規定，設置勞工安全衛生業務主管，依據工廠員工人數配置足額之勞工安全衛生管理人員，每季定期召開全廠區勞工安全衛生管理委員會，2020年安全衛生委員會共7人，勞方代表4人，比例達總數之57%。

➤ 健康檢查

本公司長期與聖功醫院合作，每年對廠內所有員工定期實施一般健康檢查，特殊作業員工再接受特殊作業健康檢查，並由合作醫院醫師對員工健檢結果實施健康指導及異常追蹤，以期盡早發現異常給予必要之協助，2020年共支出64,320元用於員工健檢項目。

工安部門則依健檢結果做出統計分析，調整員工工作型態及進行追蹤與健康管理，並將特殊作業人員檢查結果函報當地主管機關備查。2020年未有職業病確診案例，職業病比率為0%。



健檢



➤ 員工工傷統計

2020年度工傷共1件，公司進行工傷調查以確認事件發生之原因及後續改善，並展開水平調查及加強安全教訓練及各項檢查。2020年無發生死亡及嚴重的職業傷害。

2020年工傷統計

廠區	性別	職業傷害		職業傷害比率	
		受傷人數	死亡人數	可記錄之職業傷害數	員工總工時
所有 廠區	女	0	0	0	5,712
	男	1	0	1	114,968
總計		1	0	1	120,680
平均				8.2864	
工傷類別		(1)骨折1件			

註：

1.職業傷害所造成的死亡比率=職業傷害所造成的死亡人數/工作小時*1,000,000

2.嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時*1,000,000

3.可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害比率(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時*1,000,000

➤ 承攬商工傷統計及職業病確診案例

2020年東南水泥承攬商合作夥伴並無發生任何公傷事件及職業病確診之案例。

4.5 公益活動

本公司創辦人陳江章先生常說：「企業家負有社會責任」，東南水泥集團於1987年創立「財團法人陳趙樹公益慈善基金會」，並於2000年創立「財團法人陳江章文教基金會」，辦理急難救助、貧困濟助、急病醫療、災害救助、獎助教育文化及其他公益慈善活動，積極回饋社會，長期贊助高雄榮總醫療團隊赴澎湖義診經費、醫療推廣、醫療照護等經費及高雄市捐血活動經費、舉辦關懷送暖等相關公益活動，2020年共捐助1,509,622元。

公益活動名稱	金額
離島醫療義診活動	909,122
財團法人鄭德齡醫學發展基金會捐款	300,000
捐血活動	28,500
109年度捐贈身心障礙者經濟補助	252,000
佳美之地關懷協會贊助款	20,000
合計	1,509,622

► 離島醫療義診活動

本公司與高雄榮民總醫院(包含台南及屏東分院)組成跨海醫療團隊至澎湖義診至今已經12年，希望離島居民亦可享有充分的醫療資源，2020年辦理澎湖義診活動全年度總支出費用新台幣909,122元。



高雄榮民總醫院

109年 **澎湖縣巡回義診服務**

活動日期 109/7.24(五) ▶ 7.28(二)

日期	時間	地點
7月24日(五)	09:30~11:30	馬公【龍行新城活動中心】
7月25日(六)	10:00~12:00	七美【中和活動中心】
7月26日(日)	09:30~11:30	吉貝【吉貝活動中心】
7月27日(一)	09:30~11:30	西嶼【池東活動中心】
7月28日(二)	09:00~11:00	湖西【湖西鄉公所】

服務內容

- 義診科別：
腸胃科、一般外科、心臟內科、家庭醫學科、傳統醫學科、皮膚科、眼科、牙科、耳鼻喉科及營養諮詢等。
- 義診內容：
一般看診、三高(血壓、血糖、膽固醇)檢測、腹部超音波、乳房超音波、心電圖、針灸。

注意事項

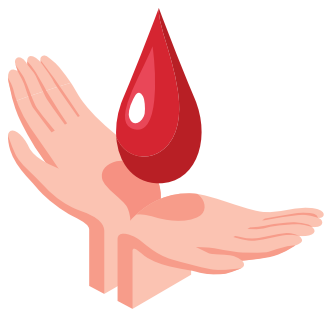
- 為提昇血糖檢測及腹部超音波檢查精準度，請儘可能空腹(至少8小時)受檢。
- 請攜帶健保卡及平常用藥供醫師檢視，年長者及無法清楚陳述病史者，建議由家人陪同前來。

主辦單位：高雄榮民總醫院
 協辦單位：澎湖縣民服務處、高雄榮民總醫院臺南分院、高雄榮民總醫院屏東分院、澎湖有線電視股份有限公司
 贊助單位：東南水泥集團、財團法人陳江章文教基金會、財團法人陳超樹公益慈善基金會
 指導單位：澎湖縣政府衛生局



澎湖義診

➤ 捐血活動



2020年因受新冠肺炎疫情之影響，本公司不得不暫停已連續舉辦數十年每年兩次之捐血活動，唯本著「捐血救人」之初衷與使命，除仍積極鼓勵集團員工持續至各捐血站捐血外，並繼續贊助高雄捐血中心所舉辦的捐血活動紀念品，2020年總計提供新台幣28,500元之贊助，持續推動社會之捐血愛心。

GO! 捐血救人

11/21 (六)
前金捐血室
09:00-17:30
中華三路7號6樓

捐血贈：掌廚可樂膳不鏽鋼保溫杯或燜燒罐
東南水泥集團敬邀
陳趙樹陳江章基金會敬邀

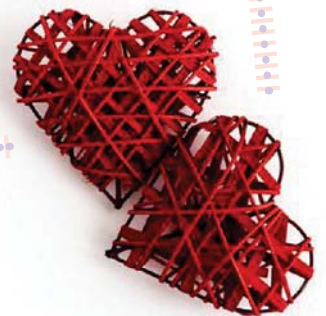
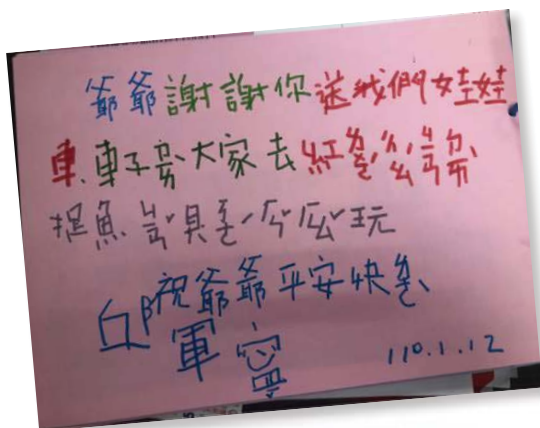
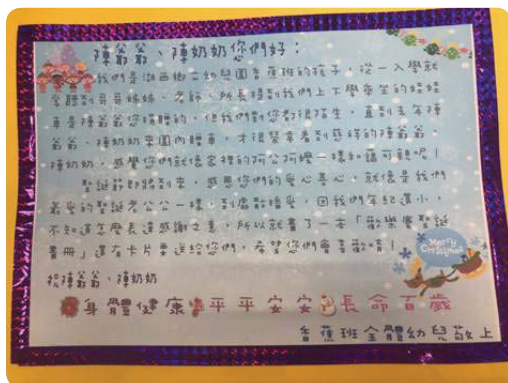
高雄捐血中心
 總經理人 Kaohsiung Blood Center, TBSF

2020年捐血活動

► 捐贈活動

東南水泥公司創辦人陳江章先生出身澎湖縣湖西鄉西溪村，長期關懷家鄉澎湖弱勢鄉親，念及鄉立幼兒園娃娃車老舊不足，攸關學童接送便利性及人身安全之外，直接受惠的完全是湖西鄉的下一代。自2008年起每三年捐贈湖西鄉公所幼童車一部。

秉持著施比受更有福的心情，看著孩童們天真可愛的模樣，於年節收到孩童們的賀卡，那是一種無以形容的感動，



> 佳美之地關懷協會

佳美之地關懷協會辦理中輟生復學及輔導相關工作，設置「中輟輔導翻轉教育培力課程」，提供不適應普通班級就學之中輟生協助，進行高度關懷及協助學生繼續留在校園為目標，透過彈性課程或中介教育資源相關計畫安排學生職業試探，協助找回孩子心中的失落方向，並協助學習專業技能、考取證照等，運用辦理課程、講座的方式，讓孩子們從「做中學」找到自己的未來。



> 社區參與

本公司高雄廠建廠迄今已屆一甲子六十年，歷史久遠，惟因時移勢轉，環境變遷，基於環保與經濟兼顧之考量，針對有關環保疑慮，本公司當虛心檢討，有則改之，無則勉之，除持續與社區民眾多溝通外，並將改善作為主動提供民眾參考與澄清，已於2016年12月10日終止水泥廠前端旋窯操作製程，轉型為熟料研磨營運，亦即停止使用燃燒煤炭，不再自行生產熟料，改為外購熟料研磨成水泥，繼續水泥生產與銷售，大幅降低改善空氣污染排放量，以消弭鄰近社區居民之疑慮與紛爭，持續進行鄰近社區敦親睦鄰活動，以達善盡社會責任並與社區共存共榮之目的。

東南水泥2020年捐助金額共247,000元，並持續編列預算落實公益推動：

補(捐)助款項活動

日期	項目	金額(元)
01月10日	<高雄市工業會>贊助年刊資料補助費	25,000
04月13日	<高雄市政府消防局>事故慰問金	10,000
07月21日	<澎湖同鄉會>贊助款	5,000
08月19日	<救國團>捐助款	100,000
11月05日	<台灣省建築材料商業會>2020年贊助款	5,000
12月24日	<高雄港都上市櫃企業家協會>捐助款	2,000
12月16日	<數位新媒體3D協會>捐贈款-高雄市文府國小環保教育	100,000
總計		247,000



美麗台灣

3D行動電影院環島播映



東南水泥贊助「美麗台灣-3D行動電影院環島播映」活動，行動車於2020年12月7日到高雄市文府國小讓小朋友體驗3D的立體視覺空間，延續傳統文化真善美的精神，讓孩子身歷其境，感受台灣之美；讓愛護台灣的「心念」，漫延到台灣每一處角落。

東南水泥透過公益活動的贊助，希望3D電影行動車，可以開到偏鄉小學與弱勢團體機構巡迴播映，讓偏鄉孩子都有機會看到3D電影，啟發他們的視野，勇敢作夢。





五、永續環境

5.1 物料管理

5.2 能源管理

5.3 水資源管理

5.4 污染防治

因應全球氣候變遷而不斷新增定或修正加嚴之相關法令，所帶來的風險可謂企業永續營運上最大的短期風險之一，同時也影響到企業長期投資的策略決定。

水泥、爐石粉研磨屬高耗電力製程，主要是粒狀物空氣汙染排放，因應氣候變遷議題趨勢，本公司以積極正面的態度去面對及因應，主動分析其影響對於企業營運的風險，並做好因應準備，除有可能因此而造成立即或重大損失外，更會損害到公司對外的聲譽，降低投資者的信心，從企業永續發展的思維出發，希冀藉由企業風險的辨識、評估、管理及因應，把這些營運風險轉化成未來永續發展的機會。

5.1 物料管理

本公司目前以產銷水泥及高爐石粉為主，廠內生產機具主要有二座水淬爐石研磨機組、一座熟料研磨機組及水淬爐石乾燥機組與集塵設施等。

原料/外購在製品/年度	2018年	2019年	2020年
石膏(噸)	25,899	29,595	30,183
熟料(噸)	480,824	537,034	521,362
水淬爐石	177,212	171,229	182,147
水泥摻配石灰石(噸)	5,523	3,271	2,203

註：本公司所使用之石膏及水淬爐石是資源回收再利用之原料

5.2 能源管理

5.2.1 能源使用

東南水泥公司主要能源來自於電力及重油，為提升能源使用效率，並盡力降低對環境影響，持續執行各項節能措施，2020年執行爐石磨中間隔艙板及裡版更新等合計全年減少497,889度用電量。

項目	2018年	2019年	2020年
重油(公秉)、熱值(kcal)*2	751.91	812.11	882.70
用電量(度)	40,161,600	41,172,000	42,007,000
水泥年產量(噸)	510,001	565,756	550,857
爐石粉產量(噸)	177,212	171,229	182,147
能源消耗量(GJ)	173,544	180,839	186,680
能源強度(GJ/噸)	0.254	0.245	0.255

註：

*1本公司並無出售能源，重油之轉換係數為中油所提供

*2重油熱值(9600kcal)



5.2.2 節能措施

本公司2020年共三項節能措施，#3爐石磨機艙板更新、生產高爐水泥減少水泥用量、包裝機系統空壓機更新，達到節能效果，本公司近三年節電統計量如下表：

項目	2018年	2019年	2020年
節電量(度)	1,675,811	1,001,531	497,889
節電量(KJ)	6,032,919.600	3,605,511,600	1,792,400,400
年度用電量(度)	40,161,600	41,172,000	42,007,200
平均年節電率(%)	4.16	2.37	1.17

5.2.3 溫室氣體盤查

本公司自2017年起，因M01操作許可同意廢止後，且2018年全廠石化燃料燃燒之直接溫室氣體排放量未達2.5萬公噸二氧化碳當量，已非屬「第一批應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源」名單之一，免除登錄義務。因此自2020年起依法不需再申報前一年度之全年溫室氣體排放量盤查登錄。

廠內生產水泥與高爐石粉產品均以外購熟料及水淬爐石直接研磨而成，溫室氣體主要產生源已大幅度減少，範疇一由原來自固定式燃燒之直接排放，變成以外購電力之間接排放為主。

年度	2018年	2019年	2020年
範疇1(公噸CO ₂ e)	2,639	2,429	2,640
範疇2(公噸CO ₂ e)	22,249	22,809	23,272
總排放量=範疇1+範疇2	24,888	25,238	25,912
總產量(公噸)	687,213	736,994	733,004
溫室氣體水泥排放強度(公噸CO ₂ e/噸)	0.035	0.032	0.033

註：

- 1.溫室氣體排放強度=總排放量/(水泥產量+爐石粉產量)
- 2.溫室氣體排放量盤查，未經第三者查證，僅公司內部統計

▷ 溫室氣體排放減量措施

本公司停止M01製程，自2017年起已無自產熟料之溫室氣體排放，其所研磨成水泥之熟料均為向台泥外購，近三年溫室氣體自願減量績效統計表如下：

線上申報		2018年	2019年	2020年
提報本年度自願減量計畫書 預估全年節約量	燃料煤(公噸)	0	0	0
	CO ₂ 公噸	0	0	0
	非能源燃燒(公噸)	5,694	6,075	4,500
	CO ₂ 公噸	3,825	4,081	3,020
提報本年度自願減量績效 實際全年節約量	非能源燃燒(公噸)	5,523	3,271	2,203
	CO ₂ 公噸	3,710	2,197	1,478
	達成率	96.99%	53.83%	48.94%
計畫外購熟料數量(噸)*		46.8萬	46.8萬	53.75萬
實際外購熟料量(噸)*		467,967	537,724	525,034
計畫水泥產量(噸)		56.24萬	56.94萬	53.75萬
實際水泥產量(噸)*		510,001	565,756	550,857
自願減量措施		A. 本公司2018年5月正式廢止M01製程。 B. #4水泥磨摻配石灰石5,523公噸減少3,710公噸CO ₂ e排放。	A. #4水泥磨摻配石灰石3,271公噸，減少2,197公噸CO ₂ e排放。	A. #4水泥磨摻配石灰石2,203公噸，減少1,478公噸CO ₂ e排放。



5.3 水資源管理

本公司用水來源分為煉油廠自來水及地下水井，自來水主要提供宿舍及辦公室員工生活飲用，地下水則來自廠內2口深水井，經抽取後流入貯留設施，以供周界環境灑水及水泥研磨生產系統設備降溫冷卻之用，本公司透過世界資源研究所的「水資源風險評估工具」WATER RISK ATLAS，查詢營運所在地點高雄，結果為Low - Medium(1-2)，顯示本公司取水並無造成生態環境的重大衝擊。

2020年取水量增加，初步找到原因是冷卻循環用水漏水造成，針對漏水問題已改善及後續追蹤。

項目	2018年	2019年	2020年
取水量(度)	37,868	26,723	42,037
排水量(度)	3,214	3,127	4,128
耗水量(度)	34,654	23,596	37,909
總年產量(噸)	687,213	736,994	733,004
用水強度(度/噸)	0.0551	0.0363	0.0573

註：

- 1.原水來源為自來水及地下水
- 2.耗水量=取水量-排水量
- 3.單位用水強度=取水量/總產量(水泥年產量+爐石粉)
- 4.因應GRI改版，調整水資源的揭露方式

5.4 污染防治

5.4.1 空污管理

本公司訂定「空氣污染防制作業程序」，管理所有可能導致空氣污染源排放產生之作業及設施。並依空氣污染防制法規定，申請操作許可證、執行繳納空污費、安排排放管道檢測、申報空氣污染物排放量等，2020年各排放口排放濃度均低於排放標準。

本公司M01操作許可廢止後僅運轉M03(#2,#3爐石磨,#4水泥磨)及M07(水淬爐石乾燥機)，各類空氣污染物排放量已大幅降低。

A.2018年與2015年比較，實際粒狀物排放減少63%、硫氧化物排放減少98%、氮氧化物排放減少99%，且於2018年7月1日起徵收繳納固定污染源粒狀物空氣污染防制費。

B.2019年之(氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)均為M07(水淬爐石乾燥機)所排放，全年氮氧化物(NO_x)698(kg)、硫氧化物(SO_x)980(kg)，均遠小於每季空污費徵收門檻1公噸之排放量。

C.2020年之(氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)均為M07(水淬爐石乾燥機)所排放，全年氮氧化物(NO_x)1,064(kg)、硫氧化物(SO_x)746(kg)。

東南水泥空氣汙染排放情形

空污檢測 項目	2018年			2019年			2020年		
	排放量 (kg)	排放 標準	年平均 檢測值	排放量 (kg)	排放 標準	年平均 檢測值	排放量 (kg)	排放 標準	年平均 檢測值
粒狀污染物 TSP	51,520	100 mg/Nm ³	70 mg/Nm ³	33,058	100 mg/Nm ³	74 mg/Nm ³	56,280	100 mg/Nm ³	74 mg/Nm ³
硫氧化物SO _x	536	300ppm	17ppm	698	100ppm	24ppm	746	100ppm	22ppm
氮氧化物NO _x	873	250ppm	38ppm	980	150ppm	48ppm	1,064	150ppm	37ppm

▷ 臭氧消耗物質(ODS)排放

本公司目前仍有使用傳統冷媒之製冷設備，未來於機器故障更換或新設時，將購買使用環保冷媒之機種。2020年冷媒年逸散量計算HCFCs(R22)統計如下：

2020年冷媒年逸散量計算HCFCs(R22)

項目	計算式	kg/RT
冷氣機	$0.6\text{kg/RT} \times 3\% \times 44\text{台}$	0.792
冰箱	$0.6\text{kg/RT} \times 0.3\% \times 8\text{台}$	0.014
車用冷氣機	$0.6\text{kg/RT} \times 20\% \times 4\text{台}$	0.64
冷凍乾燥機	$0.6\text{kg/RT} \times 3\% \times 10\text{台}$	0.18
合計		1.626



► 汙水排放情形

本公司之廢(污)水貯留許可文件，經由高雄市環境保護局於2019年9月20日核發水污染防治許可證，有效期限至2024年9月21日止，高雄廠的營運均按照水污染防治措施，過程中同時致力於廢水回收再利用，且均按水污染防治法規進行每半年一次水質檢測及申報作業，歷年來均符合規範，另原廢(污)水水質水量檢測結果也均符合標準值。

項目		2018年	2019年	2020年
廢水總量(m3)		37,868	26,723	42,037
水汙染檢測項目	排放標準(ppm)	年平均檢測值(ppm)	年平均檢測值(ppm)	年平均檢測值(ppm)
化學需氧量 COD(mg/L)	100	18.3	38.1	35.2
生化需氧量 BOD(mg/L)	30	5.2	11.1	4.6
懸浮固體物 SS(mg/L)	30	21.4	10.2	12.4

5.4.2 廢棄物管理

► 廢棄物

東南水泥於營運過程所產生之廢棄物清除處理均依照廢棄物清理法相關規定辦理並委託合法清運公司清運，清運公司須檢附各縣市政府環境保護局核發有效之廢棄物清除許可證方可配合公司產出狀況定期清理。並做到廢棄物分類以提高廢棄物之回收，2020年無廢棄物運送至國外處置之情事及產生嚴重洩露之情事發生。

東南水泥2020年廢棄物處理方式與統計

單位：公噸

廢棄物組成成份	廢棄物的產生(噸)		處理方式	
	現場(廠內處理)	離場(廠外處理)	現場(廠內處理)	離場(廠外處理)
非有害廢棄物				
D-1801一般性垃圾	0	49.82	-	焚化(含能源回收)
D-1799廢油混合物	0	37.77	-	其他合法回收作業
D-2601廢電線電纜 (以物理處理法處理者)	0	1.85	-	其他合法回收作業

註：

- 1.廢棄物組成成分可參考「廢棄物清理計畫書」之分類填寫(A/B/C/D/E/R.....等類別)
- 2.廢棄物重量均以公噸t為單位
- 3.回收作業方式類型：如再使用準備、再生利用及其他回收作業
- 4.可說明再生利用類型：降級利用
- 5.其他回收作業：如變更使用目的或翻新
- 6.處置方式類型：如焚化(含能源回收)、焚化(不含能源回收)、掩埋及其他處置作業
- 7.可說明其他處置作業：如傾棄、露天燃燒或深井注入
- 8.「現場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外
- 9.本公司無有害廢棄物產出

► 廢棄物及再利用

水泥出貨概分為散裝及袋裝二類，尤以散裝水泥為大宗，散裝水泥佔發貨比例約70%，袋裝水泥佔發貨比例30%；袋裝水泥紙袋材質為PE編織袋，水泥經由經銷商轉售建商後，由其工地現場自行處置，部份作資源回收，部份用以收納工地廢棄物處理，有效降低對環境的傷害。

本公司積極推動循環經濟廢棄物再利用，降低廢棄物處理之成本，落實廢棄物資源化循環。火力發電廠於燃煤製程時產生大量脫硫石膏，本公司添加再生脫硫石膏約5.0%-6.0%，以降低熟料使用比例；2020年機器設備更換之潤滑油，回收150公升，做為鍊條潤滑油再利用，近三年再生利用之原物料比例逐年升高，2020年再生利用之原物料比例為5.48%。

項目	2018年	2019年	2020年
水泥生產量(噸)	510,001	565,756	550,857
再生脫硫石膏(噸)	25,899	29,595	30,183
再生利用之原物料比例	5.08%	5.21%	5.48%
潤滑油回收(公升)	885	150	255

註：再生利用之原物料比例=再生脫硫石膏/水泥生產量。



六、附錄

附錄一 GRI永續性報導準則(GRI準則)對照表

附錄一 GRI永續性報導準則(GRI準則)對照表

*為重大主題

GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	外部保證	對應章節/備註說明	頁碼	省略/備註
1. 組織概況						
GRI102 一般揭露	102-1	組織名稱		1.1公司簡介	7	
	102-2	活動、品牌、產品與服務		3.1產品介紹	29	
	102-3	總部位置		1.1公司簡介	7	
	102-4	營運活動地點		1.1公司簡介	7	
	102-5	所有權與法律形式		1.1公司簡介	7	
	102-6	提供服務的市場		1.1公司簡介	7	
	102-7	組織規模		1.1公司簡介	7	
	102-8	員工與其他工作者的資訊		4.1 人力概況	36	
	102-9	供應鏈		3.2 供應商管理	31	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變		無重大改變	-	
	102-11	預警原則或方針		2.3風險管理 2.4氣候相關風險與機會	23 25	
	102-12	外部倡議		2.5恪守法規 五、永續環境	26 50	
	102-13	公協會的會員資格		2.2經濟發展概況	21	
2. 策略						
GRI102 一般揭露	102-14	決策者的聲明		經營者的話	4	
3. 倫理與誠信						
GRI102 一般揭露	102-16	價值、原則、標準及行為規範		2.5恪守法規	26	
4. 治理						
GRI102 一般揭露	102-18	治理結構		2.1誠信經營	17	
5. 利害關係人溝通						
GRI102 一般揭露	102-40	利害關係人團體		1.2利害關係人鑑別與溝通	8	
	102-41	團體協約		本公司無團體協約	-	
	102-42	鑑別與選擇利害關係人		1.2利害關係人鑑別與溝通	8	
	102-43	與利害關係人溝通的方針		1.2利害關係人鑑別與溝通	8	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項		1.2利害關係人鑑別與溝通	8	



GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	外部保證	對應章節/備註說明	頁碼	省略/備註
6. 報導實務						
GRI102 一般揭露	102-45	合併財務報表中所包含的實體		關於本報告書 2.2經濟發展概況	2 21	
	102-46	界定報告書內容與主題邊界		1.3重大主題價值鏈界定	10	
	102-47	重大主題表列		1.3重大主題價值鏈界定	10	
	102-48	資訊重編		無重編行情發生	-	
	102-49	報導改變		無重大改變	-	
	102-50	報導期間		關於本報告書	2	
	102-51	上一次報告書的日期		關於本報告書	2	
	102-52	報導週期		關於本報告書	2	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人		關於本報告書	2	
	102-54	依循GRI準則報導的宣告		關於本報告書	2	
	102-55	GRI內容索引		六、附錄	58	
	102-56	外部保證/確信		關於本報告書	2	

特定主題準則：200系列(經濟的主題)						
*公司治理						
GRI 103 公司治理 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4重大主題管理	13	
	103-2	管理方針及其要素		1.4重大主題管理	13	
	103-3	管理方針的評估		1.4重大主題管理	13	
*經濟績效						
GRI 103 經濟績效 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4重大主題管理	13	
	103-2	管理方針及其要素		1.4重大主題管理	13	
	103-3	管理方針的評估		1.4重大主題管理	13	
GRI 201 經濟績效 主題揭露	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值		2.2經濟發展概況	21	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		2.4氣候相關風險與機會	25	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫		4.2薪酬與福利	39	
	201-4	取自政府之財務補助		--	-	

GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	外部保證	對應章節/備註說明	頁碼	省略/備註
市場地位						
GRI 202 市場地位 主題揭露	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率		--		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例		4.1人力概況	36	
間接經濟衝擊						
GRI 203 間接經濟 衝擊主題 揭露	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊		4.5公益活動	44	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊		--		
採購實務						
GRI 204 採購實務 主題揭露	204-1	來自當地供應商的採購支出比例		3.2 供應商管理	31	
*反貪腐						
GRI 103 反貪腐 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4重大主題管理	13	
	103-2	管理方針及其要素		1.4重大主題管理	13	
	103-3	管理方針的評估		1.4重大主題管理	13	
GRI 205 反貪腐 主題揭露	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點		2.5恪守法規	26	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練		--		
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		2.5恪守法規	26	
反競爭行為						
GRI 206 反競爭行為 主題揭露	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動		2.3誠信經營	23	
稅務						
GRI 207 : 2019 稅務 主題揭露	207-1	稅務方針		--		
	207-2	稅務治理、管控與風險管理		--		
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理		--		
	207-4	國別報告		2.2經濟發展概況	21	



GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	外部保證	對應章節/備註說明	頁碼	省略/備註
特定主題準則：300系列(環境的主題)						
物料						
GRI 301 物料 主題揭露	301-1	所用物料的重量或體積		5.1物料管理 5.4.2廢棄物管理	51 56	
	301-2	使用的再生物料		5.4.2廢棄物管理	56	
	301-3	回收產品及其包材		5.4.2廢棄物管理	56	
*能源						
GRI 103 能源 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4重大主題管理	13	
	103-2	管理方針及其要素		1.4重大主題管理	13	
	103-3	管理方針的評估		1.4重大主題管理	13	
GRI 302 能源 主題揭露	302-1	組織內部的能源消耗量		5.2.1能源使用	51	
	302-2	組織外部的能源消耗量		--		
	302-3	能源密集度		5.2.1能源使用	51	
	302-4	減少能源消耗		5.2.2節能措施	52	
	302-5	降低產品和服務的能源需求		--		
水與放流水						
GRI 303: 水與放流水 主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響		5.3水資源管理	54	
	303-2	與排水相關衝擊的管理		5.3水資源管理	54	
	303-3	取水量		5.3水資源管理	54	
	303-4	排水量		5.3水資源管理	54	
	303-5	耗水量		5.3水資源管理	54	
*排放						
GRI 103 排放 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4重大主題管理	13	
	103-2	管理方針及其要素		1.4重大主題管理	13	
	103-3	管理方針的評估		1.4重大主題管理	13	
GRI 305 排放 主題揭露	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放		5.2.3溫室氣體盤查	52	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放		5.2.3溫室氣體盤查	52	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放		--		
	305-4	溫室氣體排放密集度		5.2.3溫室氣體盤查	52	
	305-5	溫室氣體排放減量		5.2.3溫室氣體盤查	52	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放		5.4.1空污管理	54	
GRI 305 排放 主題揭露	305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)、及其它重大的氣體排放		5.4.1空污管理	54	

GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	外部保證	對應章節/備註說明	頁碼	省略/備註
*廢棄物						
GRI 103 廢棄物管理 方針2020	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4重大主題管理	13	
	103-2	管理方針及其要素		1.4重大主題管理	13	
	103-3	管理方針的評估		1.4重大主題管理	13	
GRI 306 廢棄物主題 揭露2020	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊		5.4.2廢棄物管理	56	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理		5.4.2廢棄物管理	56	
	306-3	廢棄物的產生		5.4.2廢棄物管理	56	
	306-4	廢棄物的處置移轉		5.4.2廢棄物管理	56	
	306-5	廢棄物的直接處置		5.4.2廢棄物管理	56	
*有關環境保護的法規遵循						
GRI 103 有關環境保護的法規 遵循管理 方針	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4重大主題管理	13	
	103-2	管理方針及其要素		1.4重大主題管理	13	
	103-3	管理方針的評估		1.4重大主題管理	13	
GRI 307 有關環境保護的法遵循 主題揭露	307-1	違反環保法規		2.5恪守法規	26	
特定主題準則：400系列(社會的主題)						
勞雇關係						
GRI 401 勞雇關係 主題揭露	401-1	新進員工和離職員工		4.1人力概況	36	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利		4.2薪酬與福利	39	
	401-3	育嬰假		4.2薪酬與福利	39	
勞資關係						
GRI 402 勞資關係 主題揭露	402-1	關於營運變化的最短預告期		4.1人力概況	36	
*職業安全衛生						
GRI 103 職業安全衛生管理方針 2018	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4重大主題管理	13	
	103-2	管理方針及其要素		1.4重大主題管理	13	
	103-3	管理方針的評估		1.4重大主題管理	13	



GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	外部保證	對應章節/備註說明	頁碼	省略/備註
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統		4.4守護健康	43	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查		4.4守護健康	43	
	403-3	職業健康服務		4.4守護健康	43	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通		4.4守護健康	43	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練		4.4守護健康	43	
	403-6	工作者健康促進		4.4守護健康	43	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊		4.4守護健康	43	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者		4.4守護健康	43	
	403-9	職業傷害		4.4守護健康	43	
	403-10	職業病		4.4守護健康	43	
訓練與教育						
GRI 404 訓練與教育主題揭露	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數		4.3人才培育	42	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案		--		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		4.2薪酬與福利	39	
員工多元化與平等機會						
GRI 405 員工多元化與平等機會主題揭露	405-1	治理單位與員工的多元化		4.2薪酬與福利	39	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率		4.2薪酬與福利	39	
不歧視						
GRI 406 不歧視主題揭露	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動		四、誠實務本	34	
童工						
GRI 408 童工主題揭露	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險		四、誠實務本	34	
強迫或強制勞動						
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商		四、樂活職場	34	

GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	外部保證	對應章節/備註說明	頁碼	省略/備註
當地社區						
GRI 413 當地社區主題揭露	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動		4.5公益活動	44	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		--		
*顧客健康與安全						
GRI 103 顧客健康與安全管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4重大主題管理	13	
	103-2	管理方針及其要素		1.4重大主題管理	13	
	103-3	管理方針的評估		1.4重大主題管理	13	
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊		三、優質服務	28	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		三、優質服務	28	
*行銷與標示						
GRI 103 行銷與標示管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4重大主題管理	13	
	103-2	管理方針及其要素		1.4重大主題管理	13	
	103-3	管理方針的評估		1.4重大主題管理	13	
GRI 417 行銷與標示主題揭露	417-1	產品和服務資訊與標示的要求		三、優質服務	28	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件		三、優質服務	28	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件		2.5恪守法規	26	
客戶隱私						
GRI 418 客戶隱私主題揭露	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		2.5恪守法規	26	
*社會經濟法規遵循						
GRI 103 社會經濟法規管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4重大主題管理	13	
	103-2	管理方針及其要素		1.4重大主題管理	13	
	103-3	管理方針的評估		1.4重大主題管理	13	
GRI 419 社會經濟法規遵循主題揭露	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定		2.5恪守法規	26	



GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	外部保證	對應章節/備註說明	頁碼	省略/備註
補充指引						
水泥行業補充指引	MM1	營運區域中生態保育或復育區所佔之面積		本公司已無採礦行為，故不適用		
	MM2	營運區域中被鑑別為須進行生物多樣性管理及比率，以及已有規劃的數量及比率		本公司已無採礦行為，故不適用		
	MM3	區域內表土層、岩石、尾礦、礦泥的數量及相關風險		本公司已無採礦行為，故不適用		
	MM4	在營運各國，罷工和停工時間超過一個星期的次數		本公司已無採礦行為，故不適用		
	MM5	位於或緊鄰原住民區以及與原住民社區有相關協議地區的數量及比率		本公司已無採礦行為，故不適用		
	MM6	在土地使用、原住民權利上，發生重大糾紛的次數和內容		本公司已無採礦行為，故不適用		
	MM7	用於解決土地使用及原住民權益之申訴機制的使用程度及結果		本公司已無採礦行為，故不適用		
	MM8	位於或緊鄰營運區域之小規模採礦(ASM)的數量及比例；其相關風險以及管理和減輕這些風險所採取的行動		本公司已無採礦行為，故不適用		
	MM9	因廠區營運而遷移安置居民的數量，以及在遷移安置過程中對他們生計的影響		本公司已無採礦行為，故不適用		
	MM10	具有結束作業計畫的廠區數目與比例		本公司已無採礦行為，故不適用		
	MM11	材料管理的計畫及進度		本公司已無採礦行為，故不適用		
金管會要求揭露事項						
金管會第四條	非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數及與前一年度之差異			4.2薪酬與福利	39	
	企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標			2.4氣候相關風險與機會	25	



東南水泥股份有限公司

TEL : (07) 2711121

ADD : 高雄市前金區五福三路 21 號 4 樓之 1

WEBSITE : www.southeastcement.com.tw

