



東南水泥股份有限公司



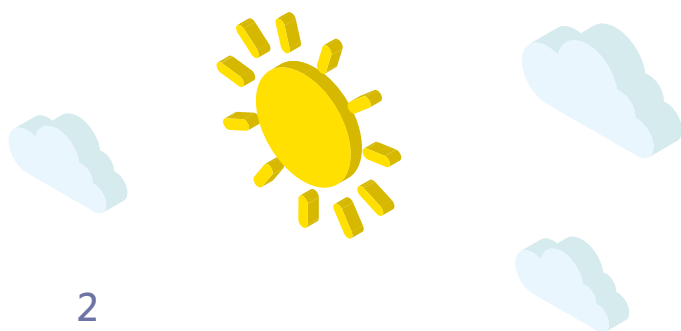
2018

企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility Report

目錄

Contents



關於本報告書	2
經營者的話	4
2018 年度永續管理績效	6

1 利害關係人議合

1.1 利害關係人參與	9
1.2 鑑別重大主題與邊界	10
1.3 重大議題分析結果	11
1.4 管理方針	12

3 產品與服務

3.1 客戶服務	29
3.2 供應鏈管理	31
3.2.1 採購政策	32
3.2.2 供應商管理	32
3.3 公益活動	34

5 環境管理

5.1 能資源管理	52
5.2 污染防治管理	55

2 企業營運概況

2.1 公司簡介	17
2.2 經濟績效	18
2.3 治理架構	20
2.4 誠信經營	23
2.5 風險管理	26

4 樂活職場

4.1 人力概況	39
4.2 薪資與福利	42
4.3 人才培訓	47
4.4 職業安全衛生	48

6 附錄 60

關於本報告書

編輯原則

本報告書內容架構參照全球永續性報告標準委員會所發行的 GRI 永續報告標準 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 之核心選項 (Core Option) 及採礦與金屬業別 (MINING AND METALS) 補充指標依據撰寫，參照 GRI 永續報告標準的內容和品質原則，並參考 AA1000 當責性標準的重大性、包容性、回應性三大原則進行彙編，盡可能涵蓋利害關係人關切的重大性議題，展現東南水泥在永續經營的作為。

2

報告書範疇、計算依據與查證

本報告書揭露期間為 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，統計數據皆為東南水泥股份有限公司（以下簡稱東南水泥、本公司或我們）自行調查及統計的結果，其中財務報表數字以新台幣計算，經會計師事務所簽證後之公開資訊，其他相關績效則以國際通用指標呈現，由管理部彙整本公司相關資訊後，經董事長簽核發行。本報告書今年未經由公正第三方查證及提出保證。

重大營運變更

本公司於 2018 年轉型為研磨廠，不再生產熟料，水泥產銷維持過去水準，營運不受影響。2018 年營收及本業獲利，均較 2017 年為佳。

報告發行時間

- 上一發行版本：2017 年 6 月發行
- 報導週期：每年一次

聯絡方式

東南水泥股份有限公司 管理部

地址：高雄市前金區五福三路 21 號 6 樓

電話：(07)2711121#285

信箱：sujin.liou@secement.com

申訴舉報管道：

電子郵件帳號：southeast@secement.com

申訴檢舉電話：(07)2711121

申訴檢舉傳真：(07)9505895

通信地址：801 高雄市前金區五福三路 21 號六樓

受理單位：1. 發言人：受理股東、投資人等利害關係人之檢舉

2. 稽核主管：受理公司內部同仁、客戶、供應商以及承攬商等之檢舉，
檢舉方式含親身舉報、電話舉報及投函舉報。

詢問及受理單位將釐清檢舉意旨及具體事證，並以保密方式處理檢舉案件，由獨立管道查證，保護檢舉人。檢舉案經查證屬實且情節重大者，除依法令或公司相關規定處理外，並將於公開資訊觀測站揭露之。

經營者的話

西元 1956 年本公司創辦人陳江章投資成立迄今已逾一甲子，胼手胝足，愈挫愈勇，隨著台灣經濟的發展，從發軔、成長、到茁壯，歷經景氣之循環，社會環境之變遷，企業經營理念秉持誠信穩健之最高原則，品質追求精益求精之信念，不斷地研發與精進，全力提升產品品質，建立良好市場口碑，深受客戶之肯定與信賴。所產製之「東南牌水泥」取得正字標記已超過 50 年，品質極為穩定優良，務實抱持「居之安」的信念，就是給消費者最大的承諾。另「東南牌高爐石粉」原料取自中鋼水淬爐石，可取代部份水泥作為混凝土之膠結材料，品質優良符合市場之需求，口碑極佳，深獲肯定，甚得市場主流預拌混凝土廠之青睞使用。

為拓展產品之多元化，結合營建市場時勢所需，經由多年來致力研究開發加強防水性產品，成功研發生產「東南牌防水水泥」，由於具有不透水且透氣佳之效能，可有效的保護建築物不受酸雨及雨水的侵蝕，無毒無害，提高建築物耐久性及居住品質，住的更安心，深獲知名建商之廣大迴響與採用，產銷業績已見成效。且基於本公司已具備水泥及爐石粉兩項產品之有利基石下，積極研發「東南牌高爐水泥」，主要供應營建地磚施作及地質改良為主，尤其南部地區未來將進行洲際碼頭油槽遷移及建廠碼頭等相關工程、建築住宅大樓、工業廠房等均有一定市場需求商機，預計民國 2019 年將可順利應市，發展資源再利用循環經濟產業，再添利基。

本公司自營運以來，均秉持防制空氣污染是企業對社會的責任，環保支出是一種社會責任，對於環境保護極為重視，關心及做好環保工作，責無旁貸。回顧民國 2016 年間，配合政府循環經濟之政策，本公司一切遵循環保法令規定，依法行事，卻遭受不明之冤，迫使本公司停止生料、熟料之生產，轉型為熟料研磨營運，令人忿忿難平。走過民國 2016 年 -2017 年極為艱辛的營運歲月，民國 2018 年已轉型為研磨廠，營運規模仍維不變，道家老子曰：「飄風不終朝，驟雨不終日。」人生的機運變化萬千，一連串狂風暴雨的打擊，終會有停歇的一天，否極泰來，但願能有再度出擊之機會，重新再出發，期使企業永續經營，確保社會大眾投資股東之權益，並保障員工之家庭生計。

長期以來，本公司均秉持善盡企業社會責任之理念，對於取之於社會，用之於社會，始終不忘創業之初衷，積極參與社會公益活動，略伸企業回饋社會之微忱，聊盡綿薄之力。持續 20 餘年，透過高雄榮民總醫院辦理醫療急難救助、贊助高雄榮總醫療團隊赴澎湖義診、贊助高雄捐血中心辦理捐血活動、贊助社區健走活動、贊助寒冬送暖及親子活動等社會公益活動，奉獻應盡的一份力量，長期的善盡企業社會責任。

2018 年度中央政府為提振國內經濟加強建設，除總預算外，另編列跨年度特別預算，推動以軌道、水環境、綠能、數位及城鄉發展等為主軸的前瞻基礎建設計劃預算 731 億元，以期帶動產業創新、經濟成長，根據行政院前瞻性基礎建設計畫 2018 年 -2025 年合計經費計 441.17 億元，換算水泥需求增量計 1,920 萬噸，平均每年可增加 240 萬噸水泥需求，挹注水泥業整體收益應屬可期。本公司除固守水泥及爐石粉之本業穩定經營外，將秉持「服務優先、品牌保證」精神，以高、屏、南地區為據點，投資興建住宅商業大樓之環保綠建築，2017 年在屏東市推出「東南風閣」透天住宅建案，全部完銷，成績亮眼，旋於 2018 年第四季繼續在屏東市再度推出「東南雲集」華廈及透天住宅建案，並預計 2019 年第四季在高雄市興建大樓及透天住宅建案，期能挹注營收，增加收益。另為活化開發現有龐大土地資產，本公司位於高雄市亞洲新灣區內擁有 8.35 公頃土地，刻正由高雄市政府辦理第 80 期市地重劃工程，已於 2019 年 1 月重劃完成，將結合高雄市政府亞洲新灣區經濟發展策略，積極進行招商，將此資產予以活化，期能提升本公司獲利空間，為公司永續經營增添新活泉，朝企業多角化經營開創新格局。



2018 年度永續管理績效



經濟面

7% 2018 年獲利較 2017 年成長 7%。

0 件 2018 年 0 件貪污事件發生。

100% 2018 年員工 100% 了解員工規則內的反貪腐政策。

0 件 2018 年 0 件反競爭與反托拉斯之法規訴訟事件發生。

0 件 2018 年 0 件違反 CNS 規定、商品標示法，或其他行銷推廣之相關法規，而導致裁罰之事件，亦無產品遭禁止銷售之情事。

93.18% 2018 年國內採購金額較 2017 年增加至 93.18%。

491,600 元 2018 年社會公益捐款共計 491,600 元。



環境面

ISO 14001 本公司已取得 ISO 14001 環境管理系統。

158 萬度 2018 年因 M01 製程停工比 2017 年減少 158 萬度用電。

1.39% 2018 年節電量 3.96% 較 2017 年 1.39% 高。

91.51% 2018 年工廠製程水回收率達 91.51%。

0 件 2018 年並無廢棄物運送至國外，0 件發生嚴重洩露之情事。

5.08% 2018 年原物料再生利用之比例 5.08%。



社會面



一、利害關係人議合

Two vertical bars, one orange and one teal, are positioned to the left of the sub-points.

1.1 利害關係人參與

1.2 鑑別重大主題與邊界

1.3 重大議題分析結果

1.4 管理方針







1.1 利害關係人參與

東南水泥的 CSR 編輯小組成員涵蓋了管理部、業務部、財務部、品保部、高雄廠、稽核室、總經理室及董事長室組成，各單位依工作屬性並參考相關產業之作法與經驗原則，按 AA1000 利害關係人議合標準：依賴性 (Dependency)、責任 (Responsibility)、影響 (Influence)、多元觀點 (Diverse perspectives)、張力 (Tension) 之要素，鑑別出 2018 年東南水泥的利害關係人，包括員工、供應商、股東、客戶 / 經銷商、政府機關、社區居民等六類。

本公司藉由各種管道與利害關係人溝通，了解利害關係人的需求以及對於公司的期待，除了即時性回應之外，並做為公司推動企業社會責任永續發展計劃的參考。

利害關係人溝通管道

對象	關注之議題	溝通管道	溝通頻率
 員工	勞資關係、有關環境保護的法規遵循、職業安全衛生、經濟績效、結束作業計畫	1. 勞資會議 2. CSR 問卷	1. 一年四次以上 2. 一年一次
 供應商	社會經濟法規遵循、供應商環境評估、廢污水及廢棄物、有關環境保護的法規遵循、經濟績效	1. 供應商管理系統 2. 問卷調查 3. CSR 問卷	1. 不定期 2. 不定期 3. 一年一次
 股東	有關環境保護的法規遵循、社會經濟法規遵循、客戶隱私、勞資關係、顧客的健康與安全	1. 年度股東大會 2. 法人說明會 3. 官網設定投資人專區 4. 設有發言人及股東聯絡窗口 5. CSR 問卷	1. 一年一次 2. 一年一次 3. 定期 4. 定期 5. 一年一次
 客戶 / 經銷商	反競爭行為、客戶隱私、有關環境保護的法規遵循、排放、物料	1. 客戶滿意度調查 2. 客戶餐會 3. 客戶稽核 4. 公司網站 5. CSR 問卷	1. 一年一次 2. 不定期 3. 不定期 4. 定期 5. 一年一次

對象	關注之議題	溝通管道	溝通頻率
 政府機關	反貪腐、公共政策、不歧視、有關環境保護的法規遵循、安置	1. 公文 2. 會議 3. 公聽會 4. CSR 問卷	1. 不定期 2. 不定期 3. 不定期 4. 一年一次
 社區居民	排放、當地社區、廢污水及廢棄物、水、有關環境保護的法規遵循	1. 協調會 2. 贊助公益活動 3. CSR 問卷	1. 不定期 2. 不定期 3. 一年一次

1.2 鑑別重大主題與邊界

東南水泥聆聽並回應利害關係人所關注之議題，在企業社會責任報告書編撰過程中導入實質性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注的議題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，並有效與利害關係人溝通。本報告書重大主題分析，分為以下五大步驟：

鑑別利害關係人

藉由公司內部全體同仁討論，並參考同業 CSR 報告書所鑑別出之利害關係人群體，鑑別員工、客戶 / 經銷商、股東、供應商、政府機關、社區居民等 **6** 類為公司主要利害關係人。

蒐集永續議題並歸納考量面

議題的收集主要有外部與內部兩個來源，外部來源包含 GRI Standards，以 GRI Standards 的 33 個考量面為基礎，並加入採礦與金屬行業的指南，總共 **37** 大類考量面為主，再納入國際關注議題與標準，彙整成關切考量面清單，由利害關係人代表小組篩選成初步關切清單；內部來源則為永續經營管理組織透過討論回饋的意見等。

了解關注議題

2018 年透過發放問卷，瞭解各利害關係人對議題的關切度，並同步對東南水泥高階主管進行問卷調查，以評估各議題對公司營運之衝擊度。2018 年共分析問卷 **57** 份，其中關注度問卷回收 51 份，衝擊度 (由東南水泥高階主管填答) 問卷回收 6 份。

重大考量 面鑑別

將利害關係人關注度及高階主管對於永續經營衝擊程度之得分後，進行分析與考量面排序，經內部與高階主管討論後，決定東南水泥 2018 年的 **8** 個重大主題。

了解關注 議題

依據本年度鑑別之重大主題，進行管理方針之揭露，東南水泥未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於企業社會責任報告書中。

1.3 重大議題分析結果



重大性議題		
1. 有關環境保護的法規遵循	2. 職業安全與衛生	3. 社會經濟法規遵循
4. 廢污水及廢棄物	5. 經濟績效	6. 顧客的健康與安全
7. 能源	8. 排放	

1.4 管理方針



恪遵法規

重大主題	社會經濟法規遵循、職業安全衛生
重要性	遵循法規是企業營運之基本底線，若違反法規，則可能面臨公司形象或影響經營之風險。
主題邊界	本公司恪遵法規相關主題的衝擊範圍為東南水泥總公司及高雄廠。
邊界揭露限制	本年度報告書中有關恪遵法規相關主題將揭露東南水泥總公司及高雄廠相關資訊。
管理目的	1. 符合法令規定及保有業界競爭力、 2. 工安零災害、環保不打折
管理政策	1. 重視職業安全 2. 創造零災害環境 3. 落實工業減廢 4. 有效利用資源
當責單位	管理部、工安課、環保課、稽核室、財務部、職業安全衛生委員會
投入資源	2018 年員工年度調薪 3%
管理制度	誠信經營守則、員工道德行為準則 依公司內部職業安全衛生管理程序執行
申訴制度	利害關係人的申訴專線： TEL：(07)2711121 王冠勛 先生
特定行動	1. 維護員工權益並遵守勞動基準法、職業安全衛生法、性別工作平等法等相關法令及政府相關人權政策。 2. 強化員工之消防與防災意識，避免因臨時發生火災或其他災害發生時，因慌張而發生意外，因此編制成立自衛消防編組，平時均定期進行消防演練。
評量機制	1. 稽核單位每年針對各業務單位做法規符合度之稽核。 2. 每季召開勞資會議。 3. 依年度稽核計畫查核各單位可能發生風險並就評估結果做成年度稽核報告交獨立董事審核。
績效與調整	2018 年東南水泥未有違反法規之情形；稽核單位定期進行法規風險鑑別，並提供相關資訊予業務單位，進而調整相關工作管理程序。



持續獲利

重大主題	經濟績效
重要性	企業需要有穩定的收益才能維持營運，是企業永續經營的基本條件
主題邊界	本公司經濟績效主題的衝擊範圍為東南水泥總公司及高雄廠。
邊界揭露限制	本年度報告書中有關恪遵法規相關主題將揭露東南水泥總公司及高雄廠相關資訊。
管理政策	為股東創造經濟價值，以維護其權益
當責單位	業務部、財務部、高雄廠
管理制度	定期召開公司會報、產銷會議及廠務會議，並採取必要管理措施
管理評量制度	1. 財務部每年均提交年度業務報告給董事會，經董事會決議年度發放之現金股利。 2. 每年第四季提出下一年度營業預算
績效與調整	公司定期召開經營管理會議，根據公司內外部環境變化，調整公司經營方向及年度目標。



環境友善

重大主題	有關環境保護的法規遵循、能源、排放、廢污水及廢棄物
為何重大	面臨環保重大且嚴肅議題，務必做到工安零容忍，環保不打折，一切依法行事，期使公司永續經營。符合環保法規要求，得使產銷營運順利正常。
主題邊界	本公司經濟績效主題的衝擊範圍為東南水泥總公司及高雄廠。
邊界揭露限制	本年度報告書中有關恪遵法規相關主題將揭露東南水泥總公司及高雄廠相關資訊。
管理目的	符合環保法規要求，得使產銷營運順利正常。
管理目標	逐年能源使用總量降低 1%、每年依法規規定申報溫室氣體排放量、符合環保法規要求，得使產銷營運順利正常。
管理政策	1. 循法規標準 2. 落實環境管理 3. 持續節能改善 4. 善盡企業責任
當責單位	環保課、電務課、工務課、生產二課。
投入資源	空污防制設備、廢棄物委由外部合格廠商處理。
管理制度	ISO 14001 及相關環保法令，並依公司內部環保管理程序。
申訴制度	環保類及利害關係人的申訴專線： TEL：(07)342133#214 趙經理忠傑
特定的行動	每年由廠務單位提出業務調整或製程精進之計畫，送交廠務會議決議後執行。
評量機制	稽核單位每年針對廠務單位做法規符合度之稽核，廠務單位定期向主管機關提供環境監測資料，並依內部環保管理程序，定期更新及檢視法規符合度。
績效與調整	2018 年有一件違反環保法規紀錄，詳細說明如 2.4 章節誠信經營說明；每年由廠務單位提出業務調整或製程精進之計畫，送交廠務會議決議後執行。



品質管理

重大主題	顧客的健康與安全
為何重大	公司產品若無法維持穩定品質，恐影響客戶信任，進而造成公司營運損失。
主題邊界	本公司經濟績效主題的衝擊範圍為東南水泥總公司及高雄廠。
邊界揭露限制	本年度報告書中有關恪遵法規相關主題將揭露東南水泥總公司及高雄廠相關資訊。
管理目的	向客戶提供品質穩定之水泥產品
管理目標	符合 CNS 相關產品規範
管理政策	在生產過程中，應用自動化的生產設備及所有管理功能，產製符合法規標準與顧客要求知產品、持續改善 - 對於產品之品質與系統過程、不斷的藉由量測、分析與審查，做有效性的改進。
當責單位	品保部、品質管理委員會。
投入資源	X 光檢驗機、強度測試設備、委外重金屬檢查、符合 CNS 的檢測規範檢測。
管理系統	ISO 9001 及相關法令。
申訴制度	依 ISO 9001 內顧客抱怨程序書，設有客戶申訴專線。 TEL：(07)2711121 業務部
特定的行動	依 ISO 9001 在原料進廠、各生產線、產出入庫前、成品出貨等階段均實施品質抽樣檢驗。
評量機制	每年度進行客戶滿意度調查、包含品質委員會之報告。
績效與調整	2018 年各項客戶滿意度均達 96 分以上；根據 ISO9001 品質管理系統執行 PDCA 循環，持續精進管理流程

二、企業營運概況

Two vertical bars, one orange and one dark blue, are positioned to the left of the sub-sections.

2.1 公司簡介

2.2 經濟績效

2.3 治理架構

2.4 誠信經營

2.5 風險管理



2.1 公司簡介

東南水泥股份有限公司成立於西元 1956 年，建廠於高雄市半屏山東麓，1958 年正式開工生產，本公司所產製之「東南牌」卜特蘭第一型水泥，品質穩定優良，服務市場主要為高雄、屏東、台南及中部地區，所屬客戶混凝土廠及經銷商外，擴及下游客戶共超過 1,000 家，深獲客戶信賴與肯定，已在台灣中南部市場佔有相當重要之地位，亦是政府推動興建台灣高鐵、高雄捷運、南二高...等各項重大公共工程建設之採用水泥品牌之一。

本公司股權結構截至 2018 年 4 月 30 日止，法人占 77.96%，個人 14.27%、外國機構及外國人占 7.77%，且無中資持股。

公司簡介	
成立時間	1956 年
上市時間	1994 年
股票代碼	1110
董事長	陳敏斷先生
總經理	吳長直先生
實收資本額	新台幣 57 億 2,000 萬 7,970 元整
員工人數	106 人 (截至 2018 年 12 月 31 日止)
營業額	新台幣 15.62 億元 (2018)
主要產品	卜特蘭水泥及水淬高爐爐渣粉
營運據點	總公司：高雄市前金區五福三路 21 號 4 樓 高雄廠：高雄市楠梓區高楠公路屏山巷 1 號 臺北辦事處：臺北市長安東路一段 51 號之 3
經營理念	生產納稅報國、善盡社會責任、確保品質穩定、提高工程水準。



2.2 經濟績效

2018年國內水泥市場內需量1,065萬公噸，較2017年1,014萬公噸，增加51萬公噸，成長5%。而進口水泥及熟料2018年進口量計207.5萬公噸，較2017年183.8萬公噸，增加23.7萬公噸，成長12.9%。

由於國內營建市場建築推案開工面積增加有逐步復甦跡象且行政院加強公共工程推動，前瞻建設計劃進入工程施工階段，市場有從谷底反升趨勢。然而進口研磨業者挾低價水泥熟料搶食國內市場，因此本公司經營環境依然嚴峻，惟有持續做好品質管理，加強顧客服務，穩健謀劃經營策略來鞏固市場佔有地位。

本公司已終止水泥廠前端旋窯操作製程，停止燃燒煤炭，不生產熟料，轉型為熟料研磨營運，僅購買熟料研磨水泥，繼續生產水泥出售，2018年水泥銷售量較2017年增加1.76%，營業收入較2017年增加1.63%；爐石粉2018年銷售量較2017年減少0.84%，營業收入較2017年增加8.69%，不影響東南水泥營運。

單位：新台幣仟元


項目 / 年度	2016 年	2017 年	2018 年
營業收入	1,478,295	1,455,094	1,562,161
營業毛利	10,062	(94,031)	111,631
營業損益	(68,257)	(161,738)	20,545
營業外收入及支出	180,997	225,564	46,814
稅前淨益	112,740	63,826	67,359
本期稅後淨利	108,418	61,404	65,680
本期綜合損益總額	16,564	88,184	56,187
每股盈餘	0.19	0.11	0.12
員工福利金額	2,262	2,467	1,570
股利	0.1	0.1	0.1
員工薪資 (含員工福利)	108,763	94,646	81,089
支付出資人款項	114,400	57,200	57,200
支付政府的款項	170,298	182,144	209,812
社區投資	621	275	492

轉投資及其他關係企業

被投資公司名稱	所在地區	主要營業項目	持股比例
東南投資	高雄市	證券投資	99.29%
東南實業建設	高雄市	建築業	31.01%
東南造紙	高雄市	水泥紙袋	49.71%
南廈木業	高雄市	木製品	27.56%
嘉環東泥	高雄市	水泥銷售	18.73%
台機船舶廠	高雄市	工程業	31.01%
東南資產	高雄市	建築業	100.00%

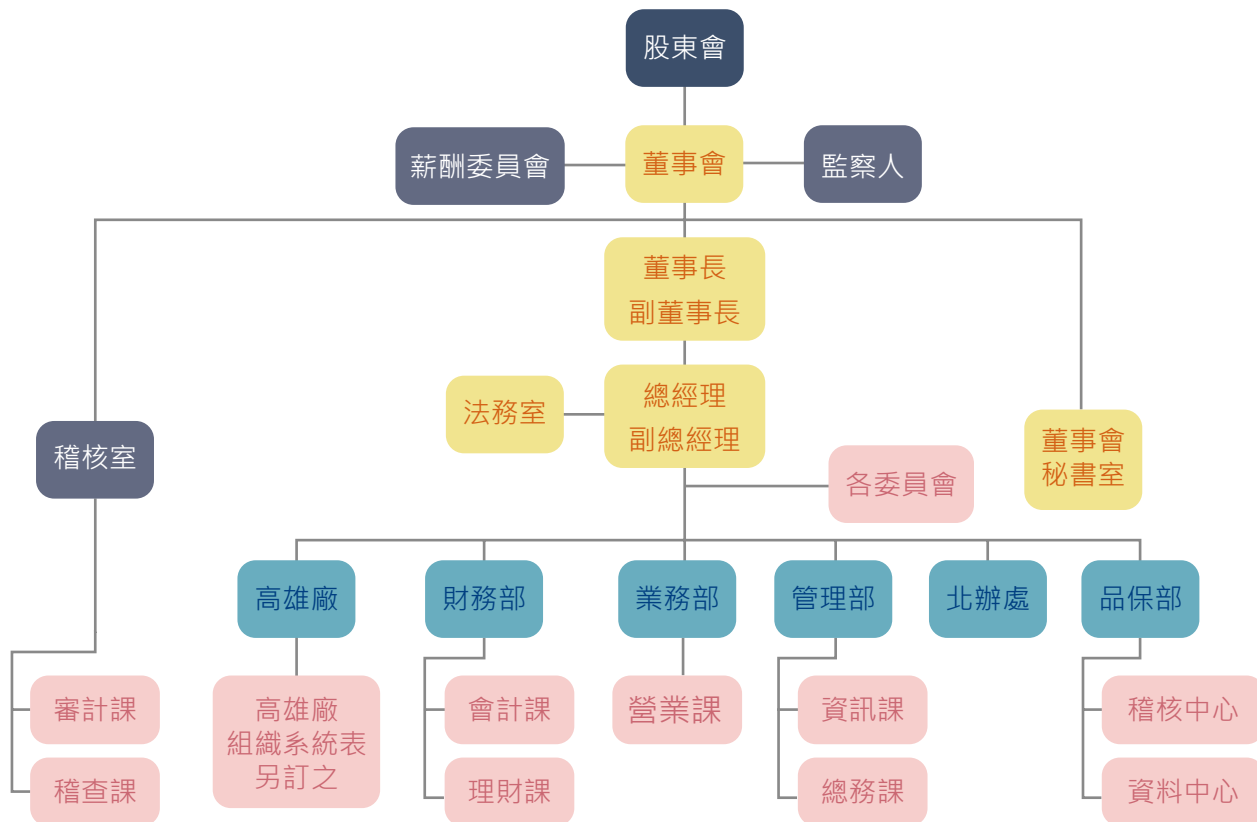
參與組織

東南水泥為求產業與環境永續發展及提昇產品品質，積極參與水泥產業中眾多相關公會。

 參與組織	
台灣區水泥工業同業公會	本公司會員代表為董事長陳敏斷、副董事長陳冠華、董事陳天答、董事鄭力翔、總經理吳長直，董事長並擔任該會常務理事
高雄市工業會	本公司會員代表為董事長陳敏斷、副董事長陳冠華、董事陳天答、總經理吳長直、行政經理趙忠傑、財務經理黃薪翰，總經理並擔任該會之理事
中華民國工商協進會	本公司會員代表為董事長陳敏斷、總經理吳長直
中華民國品質學會	本公司僅為團體會員

2.3 治理架構

東南水泥向來重視穩健經營，除建立完善的組織架構及遵循相關法令經營外，設有稽核室及薪資報酬委員會，強化監督、控管機制與落實公平、公正、公開管理，以提升營運透明度及保障員工、股東之權益。



董事會

董事會為公司最高治理單位，主要負責督導經營團隊運作管理，以確立公司妥善運作及持續成長。每月董事長親自主持經營會議，和經營團隊共同擘劃營運方針，關注社會、環保、經濟等議題，定期評估各項投資案，健全能源管理、環境保護上之效益，善盡企業社會責任。

本公司為加強公司自理，2016 年股東常會修改「公司章程」及「董事選舉辦法」，自第 31 屆董事起，董事選舉採提名制，每一屆董事會獨立董事不得少於三人，且不得少於應選出董事席次五分之一，並設置審計委員會取代監察人職權。2017 年股東常會選出第 31 屆董事會，董事 10 人，其中獨立董事 3 人，由 3 名獨立董事成立審計委員會及薪酬委員會。

職稱	國籍	法人股東姓名	性別	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
		代表人姓名			
董事長	台灣	東樹投資(股)公司	男	東南水泥公司副董事長	嘉環東泥股份有限公司董事長
		陳敏斷			
副董事長	台灣	財團法人陳趙樹公益慈善基金會	男	東南水泥(股)公司副總經理	東南資產開發(股)公司總經理
		陳冠華			
董事	台灣	東樹投資(股)公司	男	東南水泥(股)公司副董事長	國慶加油站董事長
		陳天筈			
董事	台灣	財團法人陳趙樹公益慈善基金會	男	中聯資源(股)公司董事	東南水泥(股)公司總經理
		吳長直			
董事	台灣	立凱投資(股)公司	男	東南水泥公司監察人	無
		鄭力翔			
董事	台灣	長青(股)公司	男	台機船舶廠公司總經理	無
		楊昭雄			
董事	台灣	財團法人東南文化基金會	男	麻省理工商業碩士	財團法人福康文教基金會董事長
		陳建豪			
獨立董事	台灣	楊文哉	男	高雄市國稅局局長	可寧衛(股)公司獨立董事
獨立董事	台灣	葉金寶	男	最高法院檢察署檢察官	無
獨立董事	台灣	莊玉昕	男	第一電阻電容器公司經理	無

註：1. 董事中共有 4 位年齡介於 30-50 歲間，其餘皆為 50 歲以上
 2. 3 位獨立董事組成審計委員會取代監察人職權，其中由楊文哉擔任召集人
 3. 薪酬委員會亦由 3 位獨立董事組成，其中由楊文哉擔任召集人
 4. 第 31 屆董事任期自 2017 年 6 月 29 日起至 2020 年 6 月 28 日止

企業營運概況

為落實公司治理本公司董事會治理制度之建立，主要依公開發行公司董事會議事辦法訂定「董事會議事規則」執行。並依據「道德行為準則」及「法令規章遵循制度」執行董事會及公司運作，以深化誠信經營。

此外，為確保董事會獨立，本公司依董事會議事辦法第十五條規定，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

強化公司董事職能與董事會運作，並配合公司治理藍圖計畫項目，爰規劃董事進修地圖，由各訓練單位分工合作辦理相關課程，以提昇董事之專業能力及對公司治理之重視。

2018 年董監事教育訓練課程內容及時數如下：

職稱	姓名	時間	課程名稱	時數	總時數
董事長	陳敏斷	2018/05/08	上市公司新版公司治理藍圖高峰論壇	3	6
		2018/09/04	企業價值競爭力再造與轉型的治理挑戰	3	
副董事長	陳冠華	2018/08/03	上市公司及未上市(櫃)公開發行公司內部人股權交易法律遵循宣導	3	3
董事	陳天啓	2018/04/27	107 年度防範內線交易宣導會	3	3
董事	鄭力翔	2018/03/05	電子投票百分百暨公司價值提升論壇	6	6
董事	陳建豪	2018/04/27	107 年度防範內線交易宣導會	3	3
董事	楊昭雄	2018/04/27	107 年度防範內線交易宣導會	3	3
董事	吳長直	2018/06/04	最新公司治理藍圖下的董事責任與風險管理	3	3
獨立董事	葉金寶	2018/03/16	董事會應瞭解的關鍵查核事項與因應對策	3	6
		2018/04/20	107 年度防範內線交易宣導會	3	
獨立董事	莊玉昕	2018/04/27	107 年度防範內線交易宣導會	3	6
		2018/10/15	第十二屆臺北公司治理論壇	3	

薪資報酬委員會：

東南水泥為強化治理及董事會功能，2011 年設置薪資報酬委員會，並訂定「薪資報酬委員會組織規程」，負責訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬的政策、制度、標準與結構。

薪酬委員會成員共 3 位，召集人楊文哉先生、委員為葉金寶先生及莊玉昕女士（三位皆為獨立董事），且依規定定期召開會議，至今委員會運作情形良好。

2018 年薪資報酬委員會開會 2 次，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
召集人	楊文哉	2	0	100
委員	葉金寶	2	0	100
委員	莊玉昕	2	0	100

註：第三屆薪酬委員會任期自 2017 年 6 月 29 日至 2020 年 6 月 28 日

董事酬勞與員工酬勞金額皆依公司章程辦法提報薪酬委員會及董事會通過後配發。董事酬金項目有『報酬、盈餘分配之酬勞、業務執行費用』，而兼任員工領取相關酬金項目有『薪資、獎金、特支費、退職退休金、盈餘分配員工酬勞』。

2.4 誠信經營

本公司由管理部擔任推動企業誠信經營的專職單位，負責誠信經營政策與防範方案之制定及執行，為確保日常運作均符合道德倫理，對於董事、經理人及一般員工，分別訂有應遵守之基本行為標準，包括「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「員工道德行為準則」等標準規範，並提倡廉潔風氣，在面對產業競爭的各種挑戰時，不能為了公司的獲利或成長，去進行不道德或違反法律的商業行為，以更高標準自我期許並創造更大的價值貢獻社會。

東南水泥在資訊揭露方面，以即時、公開、透明化為原則，讓投資人能立即掌握公司資訊。除每年在股東會上說明營運狀況與財務數字外，董事會通過議題亦公開於公司網站，需發布重大訊息之議題，即時公開發布。公司網站除設置「投資人專區」公開營收與重大訊息等財務、業務資訊，並設有聯絡窗口，讓投資人無論透過電話、傳真，或以電子

郵件之方式，皆可與本公司發言人進行聯繫，即時解決投資人問題與需求。同時，亦於公開資訊觀測站定期、不定期依照規範進行資訊揭露。

2018 年本公司違反相關法規事件如下，對於違反事項說明清楚外，並對於後續改善事項作完整的規劃及追蹤改善。

案件說明	調查說明	後續處理與預防
告發日：2018/04/16 裁處日：2018/06/07 罰款：NT\$100,000	空氣污染防治法第 24 條第 2 項規定壓差器未依許可證內容進行操作。	已於 2018/04/17 即完成改善，並要求主管每日查核確認，壓差器若有異常應立即處理。

反貪腐制度

東南水泥嚴格禁止任何貪瀆、賄賂及勒索等行為，為導引員工之行為符合道德標準，於工作規則中規定員工應言行篤慎、操守清廉，不得藉職務上的便利，營私舞弊或收受他人餽贈，並持續加強員工教育訓練。本公司上級主管對於下屬員工仍善加督促訓示，故員工 100% 了解員工規則內的反貪腐政策。

東南水泥目前每年度以內控制度為基準進行貪污風險相關查核評估，評估方式如下：



1 內部稽核每年第四季進行對高階經理人自評未來可能的風險，包括可能的貪腐風險。



2 要求各級單位進行內控自評 (CSA)，包括從業道德規範的認知及可能之風險評估。



3 設立從業道德舉報專線，藉以控制及評估任何可能之貪腐風險。

根據 2018 年度供應商調查報告、高階經理人諮詢結果、各級單位 CSA 報告及從業道德舉報專線內容與調查結果，本公司貪腐風險已獲適當控制，並未發現顯著風險，且 2018 年度並無貪污事端發生。

與廠商、主辦單位共同確認公司柴油餘料出售



與會計師、財務部共同勾稽公司財產及物料



資訊安全

東南水泥公司對個人資料的蒐集處理或利用，都嚴守個資法規定，以嚴謹的管理機制，確保員工及客戶的個資安全。除了訂定「個人資料管理作業要點」，以資遵循外，並要求各資訊保管單位應不定期排定訓練計畫及實施教育訓練，稽核亦不定期抽查個人資料之管理及保護作業，以落實個資法的作業。2018 年未發生洩密申訴案件及客戶投訴。



2.5 風險管理

東南水泥公司設有專責之稽核單位，負責推動及修訂內部控制制度，以有效風險管控為目標，東南水泥公司之各項風險由各執行及負責單位進行評估，稽核室進行監督，為確保內部控制制度之設計及執行持續有效，並維護及提昇企業之整體利益，每年均依法令規定，將年度稽核計畫及企業永續議題作成年度稽核報告及報告事項案報經董事會及審計委員會通過。

本公司將整體營運狀況納入風險管理範圍，以極大化投資人利益為目標，預防可能潛在風險，在風險控制及目標報酬之平衡下，追求提升公司的整體價值。

項目	現況與管理作為
 法規風險	東南水泥推行法令規章遵循制度，由各單位負責人依法令規章執行外，於總經理室設法務人員協助依循，並藉由內部稽核機制作為控管，對內提升員工之法治觀念及守法意識，減免董事（含獨立董事）及經理人之治理責任，對外則在於維護企業優良形象，避免公司經營及股東投資之風險。
 市場風險	近年來國內水泥市場已呈現供過於求現象，面對上述風險，東南水泥之因應對策包括：穩固市場地位、並強化現有產、運、銷團隊經營效率，致力達成全產全銷，獲利穩定之既定目標。
 財務風險	所有關於營運之重大政策、投資案、背書保證、資金貸與等重大議案皆經適當權責部門分析評估，並經董事會決議通過始得執行。另穩健規劃短、中、長期之資金配置，降低流動性風險。
 災害風險	東南水泥一直以預防管理的態度來建立災害風險管理的機制，訂有「緊急事件準備與應變作業程序書」，以避免或降低可能產生的人員傷害、系統設備損毀、財物損失以及營運停擺之損失。除積極配合參與各級機關主辦之各項演練外，東南水泥更不定期施行災害防救演練，每年定期動員員工參與消防演練，強化員工的緊急應變能力，以達控制事故及消除危害的目的。



三、產品與服務

The page features a decorative design with two vertical bars, one yellow and one red, positioned to the left of the sub-sections. The background is a light blue surface with a diagonal arrangement of colorful wooden blocks (yellow, red, orange, blue, black, purple) that have white human icons on them. A person's finger is visible in the bottom right corner, interacting with the blocks.

3.1 客戶服務

3.2 供應鏈管理

3.3 公益活動

3.1 客戶服務

台灣對於中國大陸進口水泥及熟料反傾銷控訴，經由經濟部貿易調查委員會（貿調會）重啟調查、聽證、審議等程序，認定開放對岸水泥入台，將有損害國內水泥業之虞，並於 2017 年 2 月 20 日由財政部公告宣布，繼續對中國大陸進口卜特蘭水泥及熟料課徵 91.58% 的反傾銷稅，為期五年。東南水泥 2018 年並無涉入任何反競爭與反托拉斯之法規訴訟。

東南水泥股份有限公司從事卜特蘭一型、二型水泥、水淬高爐爐渣粉、防水水泥等生產，以供應營建市場之所需。本公司已取得 ISO 9001 品質認證，藉由品質系統，不斷的進行量測、分析與審查，做有效性的改進，以獲得穩定的品質。產品 100% 符合國家標準「CNS61 卜特蘭水泥」、「CNS12549 混凝土及水泥砂漿用水淬高爐爐渣粉」除滿足客戶需求外，亦讓利害關係人了解，公司對於產品品質的要求。

品質管理政策






ISO 9001 證書



主要產品與服務

東南水泥公司創立於 1956 年，設廠在高雄市半屏山麓，早期產製卜特蘭第一型水泥【東南牌水泥】，而後隨時代進步，市場需求量提升，經過多次產能改造，目前所生產產品除第一型水泥外還包括二型水泥及高爐石粉等。2018 年水泥製品未發生因違反 CNS 規定、商品標示法，或其他行銷推廣之相關法規，而導致裁罰之事件，亦無產品遭禁止銷售之情事。

產品名稱	特性與用途
 <p>卜特蘭 第 I 型水泥</p>	<p>通稱普通水泥，現行供應市場使用者，多屬此種水泥，凡不特別曝露於含硫酸鹽土壤或地下水中的結構工程以及一般混凝土工程與建築皆可適用。</p>
 <p>卜特蘭 第 II 型水泥</p>	<p>與第 I 型水泥相比，化學成份受較多限制，水泥成份中鋁酸三鈣 (C3A) 含量較低，具中度抗硫酸鹽侵蝕、乾燥收縮率低之特性，適用於：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 長期受海風、海水侵蝕之工程：防波堤、消波塊、碼頭、沉箱、港灣工程等。 (2) 巨積混凝土工程：水壩、橋樑、蓄水池等。 (3) 地下基礎工程：大樓建案地下室、地下道、隧道、及地下化大眾運輸系統等。
 <p>水淬高爐爐渣粉</p>	<p>鋼鐵廠在高爐冶煉生鐵時，所得以矽酸鹽與矽鋁酸鹽為主要成分的熔融物，經水淬冷卻成粒後，即為水淬高爐礦渣。水淬高爐礦渣粉就是採用水淬高爐礦渣經乾燥研磨至適當細度的粉體，主要應用於混凝土添加物，可取代部份水泥作為混凝土膠結料，也可與水泥混合製成卜特蘭高爐水泥。每使用 1 噸水淬高爐石粉摻混於水泥製成高爐水泥，約可減少 0.95 噸 CO₂ 排放。</p> <p>主要特性：</p> <p>凝結時間延遲、低發熱量、後期强度高、低水合熱、水密性高、抑制氯離子滲透性佳、耐硫酸鹽侵蝕性佳、抑制鹼骨材反應。</p> <p>主要用途：</p> <p>大量連續澆注混凝土、大體積混凝土、大型建築物基礎、配置高標號混凝土 (大於 C50) 提昇建築物耐久性，地下、海中、水中建造物，化學工廠、溫泉區建築物、耐酸雨地區、高耐久性建築物。</p>

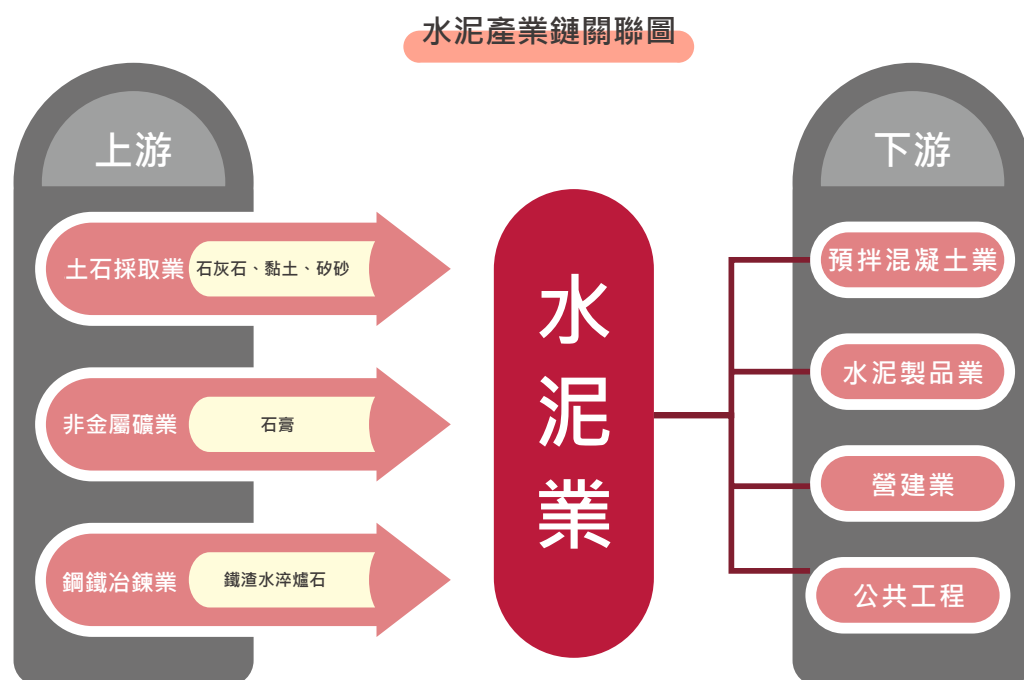
客戶滿意度

長期穩定的客戶關係是公司永續生存的主要命脈，因此東南水泥公司對於外部形象與外界觀感非常重視。為鞏固與客戶的夥伴關係，持續提升對客戶的服務品質，東南水泥公司一直以來都藉由問卷及實際探訪方式，了解客戶對東南水泥公司服務及產品品質評價，也藉由問卷題目與題型的設計，掌握客戶對公司的期待與建議，提供公司改進服務品質的方向。2018 年各項產品之客戶滿意度調查結果均高於 96 分。

2018 年客戶滿意度調查統計			
項目	散裝水泥	袋裝水泥	水淬高爐爐渣粉
產品使用時之安全顧慮	97.0	97.1	97.1
產品品質之評定	96.8	97.1	96.7
產品品質之穩定性	96.8	96.6	96.2
產品色澤之穩定性	96.6	96.2	96.4
交貨時效之滿意性	96.8	96.6	96.3
對顧客之服務態度	97.2	96.5	96.6

3.2 供應鏈管理

東南水泥工廠設立於半屏山下，原是考量在礦場旁就近生產，以減少原物料運輸成本，而後因環保意識抬頭，自 1997 年起已停止開採半屏山，並復育礦地植被，石灰石則改採進口方式替代。



3.2.1 採購政策

本公司以原物料為主要採購項目，佔總體採購額 9 成以上，自 2017 年起主要以國內採購為主，主要原料都與供應商訂有供應合約，來源甚為穩定。2017 年原物料由於前段製程暫無運轉故無熟料產出，所有熟料必須向國內水泥同業購買致國內採購金額大幅增加至 2018 年的 93.18%。

契約種類 (依據公司分類為主)	採購地區	2016 年		2017 年		2018 年	
		家數	佔總採購金額比例 (%)	家數	佔總採購金額比例 (%)	家數	佔總採購金額比例 (%)
承攬與服務	國內	15	4.1	24	4.69	53	6.61
	國外	0	0	0	0	0	0
原物料	國內	391	56.1	156	92.16	226	93.18
	國外	7	35.73	3	3.09	4	0.21
建築與設備	國內	9	4.07	4	0.06	0	0
	國外	0	0	0	0	0	0
總計		422	100	187	100	283	100
備註：國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：大陸、美國、越南等）							

3.2.2 供應商管理

本公司訂有供應商評鑑篩選規範，依供應商類別每年均執行年度評鑑，若評鑑結果為 " 不合格 " 則立即停止交易並要求限期改善。2018 年無發生供應商相關重大衝擊事件。

供應商類別	評鑑項目
承攬與服務	員工勞動條件 (並沒有做年度評鑑)
原物料	交期 品質
建築與設備	品質管理系統 經營管理 設備製造及技術能力

勞務 (承攬與服務) 供應商派遣在廠區工作之人員，督促協力廠商加強其員工之勞動條件，須依政府法令規定替員工投保勞工保險、健康保險及雇主意外責任險，並遵守工廠訂定之各項安全衛生工作守則規定。

針對新供應商使用人權標準篩選的比例，供應鏈管理分為服務類與工程類廠商管理，每類均訂有一套資格評選之作業程序。供應商評選作業調查表如圖所示。

在進行新原物料及新供應商評估時，加強宣導環境相關議題，並要求將環境條款加入相關品質文件。對所有主要原料、副原料生產商，必須進行供應商調查及評鑑，而對於現有的供應商，每年工廠使用單位及品管單位會同採購單位針對原物料供應及使用情況，擬訂供應商評鑑表，依據該表進行供應商評鑑。

供應商調查表

工程類合格供應商 年度品質能力調查表					
調查名稱	調查項目	調查單位/人員	調查日期	調查結果	調查備註
第1 項 30%	工程範圍，應包含製造及組裝工程範圍，占百分之	品質	25		
	員工中機電組佔比	品質	5		
	工程外觀品質	品質	10		
第2 項 40%	製造尺寸精確度	品質	10		
	製造時應注意公差範圍	品質	5		
	員工應知悉工程範圍與品質	品質	5		
第3 項 30%	製造工，主要方法	品質	5		
	製造材料與來源	品質	5		
	製造人員之主要訓練項目	品質	2		
第4 項 30%	製造中人力運用項目	品質	2		
	製造中機器設備項目	品質	2		
	製造中主要人員工作管理方法與程序	品質	2		
第5 項 30%	工程範圍，製造範圍與製造方法與主要設備	品質	2		
	材料、組件、組裝方法與主要設備	品質	2		
	工程完工後，製造範圍與製造方法與主要設備	品質	3		
第6 項 30%	製造範圍與主要、材料之品質	品質	3		
	工作人員之安全、安全、安全、安全、安全	品質	3		
	製造中主要設備與主要設備	品質	3		
第7 項 30%	製造中主要設備與主要設備	品質	3		
	製造中主要設備與主要設備	品質	3		
	製造中主要設備與主要設備	品質	3		



3.3 公益活動

本公司創辦人陳江章先生常說：「企業家負有社會責任」，東南水泥集團於西元 1987 年創立「財團法人陳趙樹公益慈善基金會」，並於西元 2000 年創立「財團法人陳江章文教基金會」，辦理急難救助、貧困濟助、急病醫療、災害救助、獎助教育文化及其他公益慈善活動，積極回饋社會，2018 年共捐助 1,136,949 元。

長期贊助高雄榮總醫療團隊赴澎湖義診經費、醫療推廣、醫療照護等經費及高雄市捐血活動經費、舉辦關懷送暖等相關公益活動。

贊助捐血活動

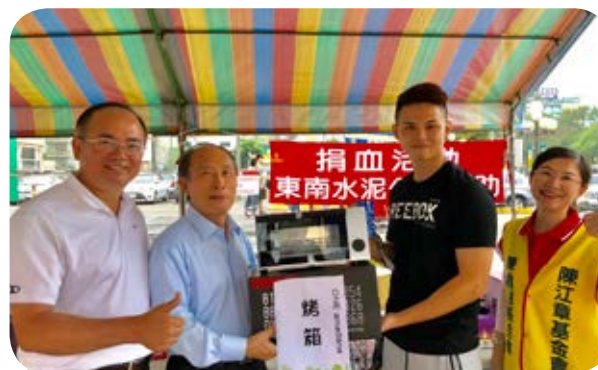
每年舉辦捐血活動 2 次，將員工的愛心化為有形傳達給需要幫助的人，在本公司「捐血一袋、救人一命」不只是口號，而是實際的行動。2018 年全年總支出費用新台幣 116,765 元。



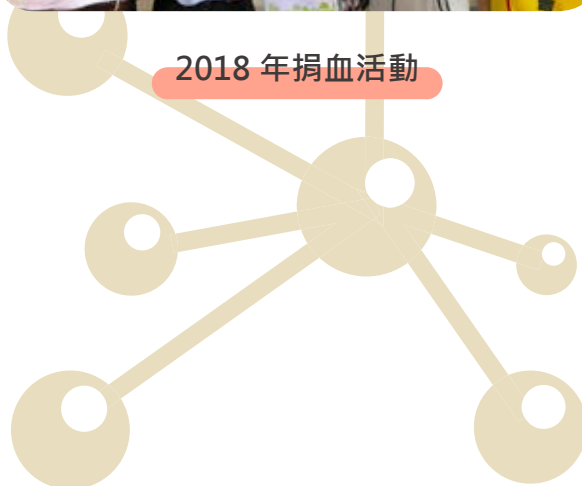
2018 年捐血活動



2018 年捐血活動



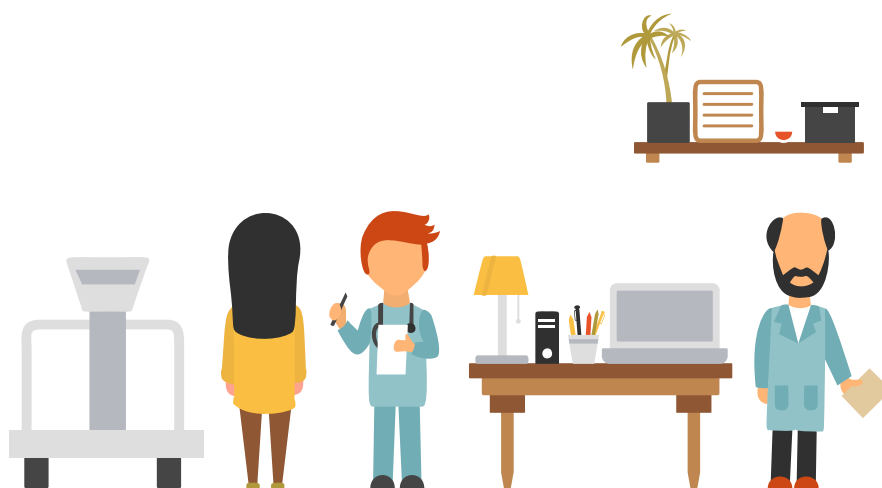
2018 年捐血活動



贊助醫學院校偏鄉義診活動：

本公司與高雄榮民總醫院（包含台南及屏東分院）組成醫療團隊每年至澎湖義診，已連續 10 年，希望離島居民亦可享有充分的醫療資源，2018 年辦理澎湖義診活動全年度總支出費用新台幣 902,677 元。

澎湖義診



年節關懷送暖活動：

本公司每年春節號召同仁一起關懷弱勢團體，尤其春節期間發放紅包及物資，一起過好年，2018 年關懷送暖活動共 117,507 元。

年節關懷送暖活動



公益活動：

本公司高雄廠建廠迄今已逾一甲子，歷史久遠，惟因時移勢轉，環境變遷，基於環保與經濟兼顧之考量，針對有關環保疑慮本公司當虛心檢討，有則改之，無則勉之，除持續與社區民眾多溝通外，並將改善作為主動提供民眾參考與澄清，且持續進行鄰近社區敦睦睦鄰活動，積極致力於公益活動，以達善盡社會責任並與社區共榮之目的。

東南水泥 2018 年捐助金額共 491,600 元，並持續編列預算落實公益推動：

<div>  贊 (捐) 助款項活動 </div>		
日期	項目	金額 (元)
1/26	< 高雄市工業會 > 贊助年刊編印	25,000
3/30	< 台南市佳里國小校友會 > 捐贈款	50,000
4/1	< 高雄市澎湖同鄉會 > 捐助款	5,000
4/16	< 財團法人大揚文教基金會 > 捐贈款	240,000
4/26	< 高雄市建築經營協會 > 贊助園冶獎活動	50,000
8/27	< 高雄市救國團 > 捐助款	100,000
10/23	< 台南市建築材料商業會 > 2018 年贊助款	5,000
11/2	< 高雄市後勁國中 > 溫室氣體減量替換 LED 燈捐贈	10,000
11/20	< 台灣信敬蓮池功德會 > 捐贈款	6,600
總計		491,600

2018 贊助財團法人大揚文教基金會辦理愛無限益起走活動



四、樂活職場

Two vertical bars, one orange and one dark blue, positioned to the left of the sub-section headers.

4.1 人力概況

4.2 薪資與福利

4.3 人才培訓

4.4 職業安全衛生



本公司致力於維護員工權益並遵守勞動基準法、職業安全衛生法、性別工作平等法等相關法令及政府相關人權政策，除在工作規則中闡明外，更在執行面上設立多元溝通管道及管理機制，以確保同仁獲得妥善照顧，營造尊重關懷、保護人權的企業環境。

本公司於 2018 年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件與社會衝擊事件，亦無違反勞工法令及因勞動檢查受罰之紀錄，東南水泥堅持給予員工平等、安全的工作環境。

勞資溝通

為維持勞資雙方溝通順暢，本公司依照勞資會議實施辦法，資方代表與勞方代表定期舉辦勞資會議，針對員工動態、生產計畫、福利項目及工作環境等事項，有任何建議或反應皆可於會議中提出討論，以提高工作效率、加強生產績效，共創勞資雙贏之效益。本公司勞資關係和諧，歷年來從未發生勞資糾紛。

性騷擾防治

為維護兩性工作平等及提供員工與服務對象免受性騷擾之環境，我們依據相關法令規定，於工作規則中訂定性別工作平等及性騷擾防治規定，若有申訴案件成立時，則依法組織「性騷擾申訴處理委員會」進行調查與處置。為保護員工免於性騷擾，致力於改善就業場所設施，不定期舉辦或鼓勵員工參加性騷擾之防治教育課程。

員工申訴管道

為提供員工溝通管道，以加強勞資合作關係及協助員工解決工作上有關個人權益或不公平待遇等事項，東南水泥提供暢通申訴管道，員工可向各級主管或管理部直接提出意見或申訴，舉凡工作、勞動條件、安全衛生福利、性騷擾等，員工均可隨時反應問題、維護自身權益並表達心聲，公司亦會立即反應處理。2018 年無員工申訴案件及性騷擾申訴案件。

4.1 人力概況

本公司禁止任用 16 歲以下童工，對員工之招募、甄選、聘僱不因種族、膚色、性別、語言、宗教、黨派、星座、血型、國籍、年齡、身心障礙、婚姻或其他因素有歧視及差別薪酬待遇。

截至 2018 年底，員工合計總數為 106 人均為正職員工，並無派遣工及臨時工，其中包括 37 位直接人員、69 位間接人員，年齡層大多分佈在 35 至 55 歲，除高雄廠聘有外國籍員工約 17 人，其餘皆為本國籍員工，台灣籍正式全職員工分別為男性 76 人、女性 13 人。廠區內約有 10 位經常性駐廠外包人員，其工作為警衛及部分包裝人員。

2018 年員工聘僱類型：

區域	合約類型	女性			男性		
		正職			正職		
台灣地區	年齡	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上
	全職	1	8	4	3	23	67
	兼職	0	0	0	0	0	0
	合計	1	8	4	3	23	67

2018 年按職級分佈：

本公司理級以上主管 9 位皆為男性主管，雇用當地高階主管比率為 100%。

年度			2018 年
項目	性別	年齡	人數
理級以上主管人員	男性	30 歲以下	0
		30-50 歲	0
		51 歲以上	9
	女性	30 歲以下	0
		30-50 歲	0
		51 歲以上	0
非主管理人員	男性	30 歲以下	3
		30-50 歲	23
		51 歲以上	58
	女性	30 歲以下	1
		30-50 歲	8
		51 歲以上	4

本公司 2018 年離職率為 10.38%，與前兩年比較顯示公司離職率較低，說明公司在員工照護上逐年完善，近三年離職率統計如下表：

年度	2016 年				2017 年				2018 年			
年齡 \ 性別	男性 人數	男性 離職 率 (%)	女性 人數	女性 離職 率 (%)	男性 人數	男性 離職 率 (%)	女性 人數	女性 離職 率 (%)	男性 人數	男性 離職 率 (%)	女性 人數	女性 離職 率 (%)
30 歲以下	5	83	0	0	3	100	0	0	0	0	0	0
30-50 歲	12	22	0	0	20	67	2	25	7	30	0	0
51 歲以上	6	7	0	0	34	63	3	100	3	4	1	25
合計離職人數	23				62				11			
員工總人數	159				100				106			
總離職率 (%)	14.47				62				10.38			
註：												
1. 離職率 (%)= 當年度該類別離職人數 / 當年度該類別年底員工總人數。												
2. 離職員工人數包含自願或被解僱、退休或因工殉職而職之員工。												

本公司近三年員工新進率如下表：

年度	2016 年				2017 年				2018 年			
年齡 \ 性別	男性 人數	男性 新進 率 (%)	女性 人數	女性 新進 率 (%)	男性 人數	男性 新進 率 (%)	女性 人數	女性 新進 率 (%)	男性 人數	男性 新進 率 (%)	女性 人數	女性 新進 率 (%)
30 歲以下	1	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 歲	14	26	0	0	0	0	0	0	6	26	0	0
51 歲以上	2	2	0	0	3	6	0	0	10	15	1	25
合計新進人數	17				3				17			
員工總人數	159				100				106			
總新進率 (%)	11				3				16.04			
註：新進員工人數不扣除中途離職人員												
註：新進率 (%)= 當年度該類別新進人數 / 當年度該類別年底員工總人數												

營運變化的最短預告期

人員流動：

本公司若有重大營運變更或終止勞動契約之情形，依遵循勞基法第 16 條最短預告期之規定執行：

- 一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

4.2 薪資與福利

員工薪酬的主要項目包括基本薪給（含本薪、伙食津貼、主管加給、職務加給或其他加給）、年終獎金、績效獎金、考績獎金、特別獎金等。不論公司盈虧，員工皆享有年終獎金一個月，另考績獎金、績效獎金、特別獎金視該年度營業狀況給予獎勵外，公司如有盈餘將依相關辦法發放員工紅利。

相同職位之男女員工基本薪資比例為 1：1，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距，如單純考量同職別且同年資員工，則其薪酬並不因性別而有所差異。

各職別 薪酬比例	人數		薪酬比例（年薪）		薪酬比例（月薪）	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
主管	3	15	1	1.62	1	1.61
一般員工	10	62	1	1.20	1	1.20

新進基層員工薪資除 100% 符合法令規定，尚依據職務、經驗等考量給予核薪，一般行政人員基本起薪在 26,000 元 -35,000 元之間，現場技術人員基本起薪在 28,000 元 -37,000 元之間。（台灣 2019 年 1 月 1 日起法定最低月薪為 23100 元，以上薪酬資訊不包含外籍勞工）。

有鑑於外界持續關注水泥就業市場受僱員工薪資合理性，經參酌金管會 4 月間發布的「新版公司治理藍圖」及積極回應外界關注員工薪資議題。

項目	2017 年	2018 年
非擔任主管職務之全時員工人數	116	80
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	67,661,323	50,356,485
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	583,287	629,456

進用與關懷少數族群員工

東南水泥是一個包含本籍員工、原住民與外國籍員工所組成的多元文化職場，本公司為保障弱勢及相關族群平等就業機會，均達成「身心障礙者權益保護法」及「原住民族工作權保障法」之相關規定，符合每百名員工進用一名以上身心障礙員工及原住民員工。東南水泥在僱用制度上採多元化進用外，對於外國籍員工有更多的用心，除提供生活必須之食、衣、住、行之外，生活方面有宿舍管理員協助處理生活上的大小事，工作方面有指導員協助熟悉工作事項，本公司積極用心建立一和諧的勞資關係，給予少數族群員工友善溫暖的職場環境。

員工身分	原住民		身心障礙同仁		外籍同仁	
性別	男	女	男	女	男	女
人數	1	0	1	0	17	0

員工退休制度及實施情形

東南水泥員工已全部適用新制勞退制度，截至 2018 年 12 月 31 日止，東泥公司已足額提撥足額退休金至專用帳戶內。員工亦可自行於每月薪資 6% 範圍內，自願提撥退休金，自願提撥部分，該金額可自當年度個人綜合所得總額中全數扣除。

育嬰留停執行情形

東南水泥依據「性別工作平等法」，女性員工於妊娠期間及分娩時，享有懷孕產檢假、產假，男性員工於其配偶分娩時，享有陪產假，並根據「育嬰留職停薪實施辦法」辦理員工育嬰留職停薪作業。本公司 2018 年並無員工有育嬰留職停薪之需求。

完善的員工福利制度

我們秉持著維護公司重要資產的信念，除了提供健全的人事制度，更堅持給員工多元、完善的各項福利，同時透過各項活動增進員工間互動頻率與情誼，建立一個快樂和諧的工作職場。東泥正式員工皆享有完善福利如下：



員工享有定期健康檢查權利及員工團體意外保險。



成立職工福利委員會，辦理各項福利業務，如生日禮金、福利金(三節禮券)、福利品等。



成立員工自強聯誼會，提供職工直接福利，如自強活動、結婚禮金、急難救濟、住院慰問、賀奠儀、緊急無息貸款、退休人員照顧等，使職工無後顧之憂。



自組員工訓練委員會，辦理勞工教育，灌輸新知，培養企業倫理，以提供技術水準與職業道德。



自強活動 (綠生活)



自強活動 (綠生活)



公司新春團拜



尾牙餐敘及摸彩



員工野外自助餐會



慶生活動



自強活動 (採紅豆)



自強活動 (採紅豆)



尾牙餐敘及摸彩



尾牙餐敘及摸彩



員工年度體檢



員工年度體檢



員工訓練 - 急救課程



員工訓練 - 急救課程



員工訓練中心



員工訓練中心

員工急難關懷：

每一個員工背後代表著一個家庭，每一個家庭皆是社會穩定的力量。本著互助友愛之精神，當員工或其眷屬發生緊急災難，如傷殘、死亡、意外事故等嚴重影響家庭生計，本公司為緩解員工經濟負擔，保障員工生活暫時無虞，訂有員工急難救助、貸款方案，盼員工與其眷屬們能安心工作及生活。2018 年全年度總支出費用新台幣 258,507 元。

公平績效管理制度

本公司於管理規章及工作規則中皆明訂考核制度，期許透過公開的績效考核制度來落實績效管理，使員工發揮最大之工作潛能。除了外籍員工不參與考核外，依規定到職滿六個月以上之所有員工均應接受考核，分為平時考績、年末考績二種，按其工作能力、品行、勤惰等進行評分，2018 年實際接受考核之比例為男性為 89%、女性為 100%，平均為 91%。

2018 年接受年末考績之男女同仁比例	
項目	接受考核比例
接受考核之男性	(76/68) 89%
接受考核之女性	(13/13) 100%
註：考核總人數不含董事。	

未接受考核共 8 位，7 位到職未滿半年，另 1 位依 2018 年年終考績作業第四條規定，連續請假達 90 天以上，不受考績評定。

4.3 人才培訓

東南水泥依職務及實際需要規劃培訓課程，強化員工之專業知識、技能及專長，進而提升員工之工作績效。課程內容包括新進人員訓練、專業別訓練、主管才能訓練及線上學習平臺等課程，只要願意付出即會有收穫與成長。

2018 年教育訓練時數

年度		2018 年		
項目 / 性別		總人數	受訓總時數	平均受訓時數
管理職	男性	9	48	5.33
	女性	0	0	--
直接人員	男性	37	13	0.35
	女性	0	0	--
間接人員	男性	47	127	2.70
	女性	13	140.9	10.84

4.4 職業安全

東南水泥視員工身體健康為公司為重要資產，依據職業安全衛生法規定，設置職業安全衛生委員會，辦理相關健康促進之活動，如檢康檢查、健走活動等。

職業安全委員會

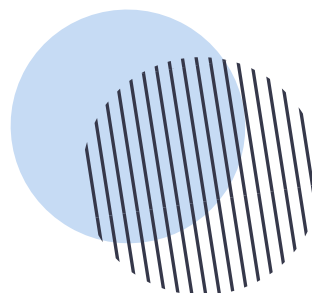
東南水泥依據政府勞工安全衛生法令規定，設置勞工安全衛生業務主管，依據工廠員工人數配置足額之勞工安全衛生管理人員，並定期召開全廠區勞工安全衛生管理委員會，2018 年安全衛生委員會共 7 人，勞方代表 4 人，比例達總數之 57%。

健康檢查

本公司長期與聖功醫院合作，每年對廠內所有員工定期實施一般健康檢查，特殊作業員工再接受特殊作業健康檢查，並由合作醫院醫師對員工健檢結果實施健康指導及異常追蹤，以期盡早發現異常給予必要之協助；環安部門則依健檢結果做出統計分析，調整員工工作型態及進行追蹤與健康管理，並將特殊作業人員檢查結果函報當地主管機關備查。



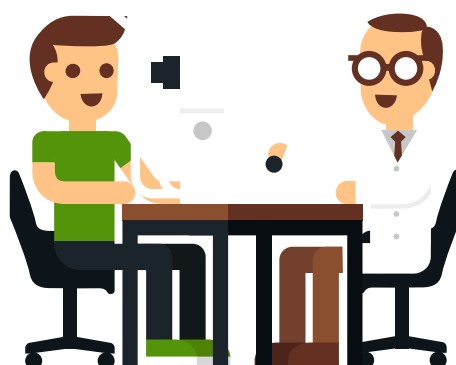
環安部門則依健檢結果做出統計分析，調整員工工作型態及進行追蹤與健康管理，並將特殊作業人員檢查結果函報當地主管機關備查。至 2018 年止，未有任何職業病確診案例，職業病比率為 0%，2018 年 2 位員工，因工傷假修養時間長達 41 天與 105 天，致使 2018 誤工率遠大幅超過於 2017 年。



年度	計算規則	2016 年	2017 年	2018 年
工傷率 (IR)	(總計失能傷害件數 / 總經歷工時) * 200,000	8.69	7.16	9.47
	(女性總計失能傷害件數 / (總經歷工時) * 200,000	0	1.19	7.72
	(男性總計失能傷害件數 / (總經歷工時) * 200,000	8.69	5.96	9.71
誤工率 (LDR) 損失天數比例	(總計損失工作天數 / 總經歷工時) * 200,000	39.95	23.86	150.60
	(女性總計損失工作天數 / (總經歷工時) * 200,000	0	1.19	7.72
	(男性總計損失工作天數 / (總經歷工時) * 200,000	39.95	22.66	170.57
缺勤率	(缺勤天數 / 全體員工全年工作總天數) * 100%	1%	0.77%	1.15%
	(女性缺勤天數 / (女性員工全年工作總天數) * 100%	0	0.15%	0.53%
	(男性缺勤天數 / (男性員工全年工作總天數) * 100%	1%	0.80%	1.24%
年死亡人數		0	0	0

急救課程訓練

為減少工安事件發生，辦理相關急救課程的培訓，讓同仁們能夠具備救人的能力，不管對內、對外，皆具備救人之基本能力。



五、環境管理



5.1 能資源管理

5.2 污染防治管理



因應全球氣候變遷而不斷新增定或修正加嚴之相關法令，所帶來的風險可謂企業永續營運上最大的短期風險之一，同時也影響到企業長期投資的策略決定。

水泥研磨製程屬高耗電力，主要是粒狀物空氣汙染排放，因應氣候變遷議題趨勢，本公司以積極正面的態度去面對及因應，主動分析其影響對於企業營運的風險，並做好因應準備，除有可能因此而造成立即或重大損失外，更會損害到公司對外的聲譽，降低投資者的信心，從企業永續發展的思維出發，希冀藉由企業風險的辨識、評估、管理及因應，把這些營運風險轉化成未來永續發展的機會。

環境政策：



- 1 「遵循，法規標準」及其他相關要求事項，訂定環境保護之量化目標、標的，以降低對環境的衝擊。



- 2 更新設備、加強員工的環保意識及培訓各項緊急事件應變技能，並訂定規範來預防產生嚴重或無可挽回的環境衝擊，俾「落實，環境管理」。



- 3 配合節能減碳與循環經濟政策，積極研究能源充分利用，並響應政府之廢棄物有效再利用政策，以「永續地球，節能減碳」為目標。



- 4 維護廠區環境並美化外觀及竭誠致力於敦親睦鄰，並回饋社會大眾，以善盡企業責任。



- 5 並願意傳達給為公司工作及代表公司之所有人員提供相關的環保資訊，並開誠佈公與相關單位溝通。

環保投入

本公司為善盡對環境之社會責任，投入大量環保經費辦理相關環境保護工作，自廢止 M01(水泥製造程序) 後，其所投入環保金額已逐漸減少，2018 年違反環保法規有 1 件，被高雄市環保局罰款新台幣 10 萬元，並於 2.4 章節針對被罰款事項作說明。

年度	環境支出金額 (單位：仟元)	比例 (佔營業收入比)
2016 年	40,438 仟元	2.74%
2017 年	1,793 仟元	0.12%
2018 年	4,388 仟元	0.28%

環保支出 = 環保支出金額 / 營業收入

5.1 能資源管理

本公司目前以產銷水泥及高爐石粉為主，廠內生產機具主要有三座水淬爐石、熟料研磨機機組及水淬爐石乾燥機組與集塵設施等。

能源管理

東南水泥公司主要能源來自於電力及重油，為提升能源使用效率，並盡力降低對環境影響，持續執行各項節能措施，2018 年執行提高水泥磨出口溫度以增加水泥磨添加石灰石比例、爐石磨機裡板更新、間隔板更新等合計全年減少 1,675,811kW/h 用電量。

項目	2016 年	2017 年	2018 年
重油 (公秉)、熱值 (kcal) ^{*3}	896	948	751.91
煤炭 (公噸)、熱值 (kcal) ^{*3}	41,846	0	0
用電量 (度)	47,990,224	39,372,000	40,161,600
水泥年產量 (噸)	432,935	467,520	510,001
爐石年產量 (噸)	140,448	178,004	177,212
能源消耗量 (GJ)	1,399,322.82	179,816.95	173,544
水泥能源強度 (GJ/ 噸)	2.44	0.28	0.25

備註：

*1 本公司並無出售能源，重油之轉換係數為中油所提供。

*2 重油熱值 (9600kcal)、煤炭熱值 (6800kcal)

節能、節電

本公司因 M01 所有設備停工不再運作，2017 年 M01(水泥製造程序) 所有設備尚需因應環保要求試車時間較長，2017 年使用 3,038,554kWh 電力 (無生產)。至 2018 年試車時間改成每月 2 次每次 1 小時，共使用 1,449,443kWh，節省 1,589,111kWh 電力 (無生產)，本公司近三年節電統計量如下表。

項目	2016 年	2017 年	2018 年
節電量 (度)	380,727	513,592	1,589,111
節電量 (kJ)	1,370,617,200	1,848,931,200	5,720,799,600
年度用電量 (度)	55,879,200	36,333,446	40,161,600
平均年節電率 (%)	0.84	1.39	3.96

溫室氣體盤查

本公司行業別為水泥業，依「公私場所應申報溫室氣體排放量之固定污染源」規定，係屬第一批公私場所應申報溫室氣體排放量之固定污染源，依規定進行溫室氣體排放量之申報，經公正第三者查驗機構進行外部查證後，將查證盤查結果登錄於環保署「國家溫室氣體登錄平台」並審查通過。

由於本公司原以產銷水泥及高爐石粉為主，主要能源使用為燃料油、柴油及外購電力，溫室氣體產生源主要來自固定式燃燒之直接排放，移動式燃燒之直接排放、製程直排放及外購電力之間接排放。

本公司自 2017 年停止 M01 後，水泥與高爐石粉均以外購熟料及水淬爐石研磨而成，溫室氣體主要產生源已大幅度減少，範疇一由原來自固定式燃燒之直接排放，變成以外購電力之間接排放為主。

項目	2016 年	2017 年	2018 年
範疇 1(公噸 CO ₂ e)	241,314	234	2,639
範疇 2(公噸 CO ₂ e)	29,504	20,828	22,249
總排放量 = 範疇 1+ 範疇 2	270,818	21,062	24,886
水泥產量 (噸)	432935	467520	510,001
爐石粉產量 (噸)	140448	178004	177,212
溫室氣體水泥排放強度 (公噸 CO ₂ e/ 噸) ^{註 A}	0.024	0.024	0.026
溫室氣體爐石粉排放強度 (公噸 CO ₂ e/ 噸) ^{註 B}	0.060	0.060	0.058

備註：

A. 水泥排放強度 = 水泥總排放量 / 水泥產量

B. 爐石粉排放強度 = 爐石粉總排放量 / 爐石粉產量

溫室氣體排放減量

本公司停止 M01 製程，自 2017 年起已無自產熟料之溫室氣體排放，其所研磨成水泥之熟料均為向台泥外購。

近三年本公司申報溫室氣體自願減量績效統計表如下：

線上申報		2016 年	2017 年	2018 年
提報本年度自願減量計畫書 預估全年節約量 CO ₂ 公噸 CO ₂ e	燃料煤 (公噸)	3,000	0	0
	CO ₂ 公噸	7,590	0	0
	非能源燃燒 (公噸)	7,600	4,600	5,694
	CO ₂ 公噸	5,480	2,746	3,825
提報本年度自願減量績效 實際全年節約量	燃料煤 (公噸)	1,147	0	0
	CO ₂ 公噸	2,762	0	0
	達成率	36.38%	0	0
	非能源燃燒 (公噸)	4,431	940	5,523
	CO ₂ 公噸	3,687	631	3,710
	達成率	67.27%	22.97%	96.99%
計畫熟料產量 (噸)*		61.5 萬	46.8 萬	0 萬 (自產) 46.8 萬 (購入)
實際熟料產量 (噸)*		261,931(自產) 153,378(購入)	0(自產) 462,498(購入)	0 萬 (自產) 460,991(購入)
計畫水泥產量 (噸)		68.00 萬	56.24 萬	56.94 萬
實際水泥產量 (噸)*		432,935	467,520	510,001
自願減量措施		A.2016 年 1 月起 停用泥燃劑作為輔助燃料。 B.2016 年 5 月起 停用廢輪胎作為輔助燃料。 C.#4 水泥磨摻配 石灰石 7,600 公噸，減少 5,105 公噸 CO ₂ e 排放。	A.2017 年因 M01 製程停工，除 停用煤炭燃料 外，2017 仍停 用廢輪胎與泥 燃劑作為輔助 燃料。 B.#4 水泥磨摻配 石灰石 4,600 公噸，減少 3,090 公噸 CO ₂ e 排放。	A. 本公司 2018 年 5 月正式廢 止 M01 製程。 B. #4 水泥磨摻配 石灰石 5,523 公噸，減少 3,710 公噸 CO ₂ e 排放。

水資源管理

本公司用水來源分為煉油廠自來水及地下水井，自來水主要提供宿舍及辦公室員工生活飲用，地下水則來自廠內 2 口深水井，經抽取後流入貯留設施，以供周界環境灑水、旋窯及水泥研磨生產系統設備降溫冷卻之用。

2018 年工廠製程水回收率達 91.51%，未來仍持續採取增設回收系統貯存設施，以降低地下水抽水量及污水排放量，2018 年度總抽地下水用量 34,654(M³/年)，地下水用量增加，先為水管破裂漏水，後為水錶故障，更換新水錶後已正常讀取。

項目	2016 年	2017 年	2018 年
自來水量 (度)	5,914	4,806	3,214
地下水量 (度)	59,528	26,595	34,654
總用水量 (度)	65,442	31,401	37,868
水泥年產量 (萬噸)	43.2	46.75	51.00
用水強度 (度 / 萬噸)	1,514.9	671.68	742.51
附註：用水強度 = 總用水量 / 水泥年產量 製程水回收率 = 地下水之補水量 / (自來水用量 + 地下水補水量)			

5.2 污染防治管理

本公司訂定「空氣污染防制作業程序」，管理所有可能導致空氣污染源排放產生之作業及設施。並依空氣污染防制法規定，申請操作許可證、執行繳納空污費、安排排放管道檢測、申報空氣污染物排放量等，並與高雄市環保局連線設置連續自動監測設施，共同控管空氣污染排放情形，2018 年各排放口排放濃度均低於排放標準。

本公司 2017 年停止 M01 製程，2018 年取得削減量差額認可證明，本削減量差額認可證明有效期限同公告高屏地區總量管制第二期程實施起訖日，其削減量差額之認可種類及數量如下：

種類	數量 (公斤 / 年)
粒狀污染物	84,652
硫氧化物	15,710
氮氧化物	926,727
揮發性有機物	8

本公司 M01 操作許可廢止後，各類空氣污染源排放量已大幅降低如下：

A.2017 年與 2015 年比較，實際粒狀物排放減少 72%、硫氧化物排放減少 96%、氮氧化物排放減少 98%。

B.2018 年依法計算繳納固定污染源粒狀物空氣污染防制費。

近三年空氣污染排放情形：

空污檢測項目	2016 年			2017 年			2018 年		
	排放量 (kg)	排放標準	年平均檢測值	排放標準	排放量 (kg)	年平均檢測值	排放量 (kg)	排放標準	年平均檢測值
粒狀污染 物 TSP	92,076	100mg/ Nm ³	82mg/ Nm ³	36,649	100mg/ Nm ³	77mg/ Nm ³	51,520	100mg/ Nm ³	70mg/ Nm ³
硫氧化物 SOx	11,968	300ppm	8ppm	842	300ppm	18ppm	536	100ppm	17ppm
氮氧化物 NOx	445,953	450ppm	341ppm	1,512	250ppm	29ppm	672	150ppm	38ppm

2017 年停止 M01 製程後，僅進行水淬爐石乾燥及研磨成爐石粉銷售，與外購熟料研磨成卜特蘭水泥銷售。

水泥研磨及出貨粉塵之防制

本水泥製程之水泥熟料，先貯存於熟料庫，再由水泥熟料輸送帶輸送至熟料儲桶，經預碎機一次預碎水泥熟料，進入水泥磨與石膏混合研磨即為水泥成品。研磨熟料成水泥粉之空汙防制，均用袋式收塵機收塵為主要防治設備。



袋式集塵器



水泥磨

廠區及路面逸散之防制

廠區及路面之粉塵，主要來源為廠內製程逸散與原物料進廠與水泥包裝出貨之卡車行駛所夾帶地面泥塵之累積與自然飄落之懸浮微粒，本公司廠區每天使用掃地車清掃，所有運送原料車輛必須依環保規定覆蓋帆布以防止粉塵逸散，且原料卸放後，出廠車輛必須經過洗車台清洗輪胎方得出廠，而廠內外路面則隨時用灑水車噴灑地面，來抑制車行揚塵所造成之空氣污染。



帆布覆蓋車斗



洗車台



灑水車



掃地車

袋裝水泥粉塵之防制

以往袋裝水泥全採用淋膜紙袋包裝，但因貨運司機搬運疊貨時偶有破損情形而造成粉塵逸散污染環境等困擾，經研議後改採 PE 編織袋，其優點在於耐摔不易破損外亦較一般紙袋防潮且保存時間也較長。



PE 編織袋

臭氧消耗物質 (ODS) 排放

本公司目前仍有使用傳統冷媒之製冷設備，未來於機器故障更換或新設時，將購買使用環保冷媒之機種。冷媒年逸散量計算 HCFCs(R22) 統計如下。

2018 年冷媒年逸散量計算 HCFCs(R22)		
項目	計算式	kg/RT
冷氣機	$0.6\text{kg/RT} \times 3\% \times 42 \text{ 台}$	0.756
冰箱	$0.6\text{kg/RT} \times 0.3\% \times 8 \text{ 台}$	0.014
車用冷氣機	$0.6\text{kg/RT} \times 20\% \times 4 \text{ 台}$	0.64
冷凍乾燥機	$0.6\text{kg/RT} \times 3\% \times 10 \text{ 台}$	0.18
合計		1.59

汙水排放情形

本公司之廢(污)水貯留許可文件，經由高雄市環境保護局於 2014 年 9 月 22 日核發水污染防治許可證，有效期限至 2019 年 9 月 21 日止，高雄廠的營運均按照水污染防治措施，過程中同時致力於廢水回收再利用，且均按水污染防治法規進行每半年一次水質檢測及申報作業，歷年來均符合規範，另原廢(污)水水質水量檢測結果也均符合標準值。

項目	2016 年		2017 年		2018 年	
廢水總量 (m3)	65,442		31,401		37,868	
水汙染檢測項目	排放標準 (ppm)	年平均檢測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均檢測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均檢測值 (ppm)
化學需氧量 COD(mg/L)	100	ND	100	ND	100	18.3
生化需氧量 BOD(mg/L)	---	< 2	---	< 2	---	5.2
懸浮固體物 SS(mg/L)	50	5.7	50	5.7	50	21.4



廢棄物及再利用

水泥出貨概分為散裝及袋裝二類，尤以散裝水泥為大宗，散裝水泥佔發貨比例約 70%，袋裝水泥佔發貨比例 30%；袋裝水泥紙袋材質為 PE 編織袋，水泥經由經銷商轉售建商後，由其工地現場自行處置，部份作資源回收，部份用以收納工地廢棄物處理，有效降低對環境的傷害。

2018 年本公司無產生有害事業廢棄物，也無進廠廢棄物之再利用之情形，但有產出生活垃圾「D-1801」27.36 噸、水肥或糞尿「D-0104」14.62 噸等之廢棄物，並依本公司廢棄物清理計畫書，按時申報且經由行政院環境保護署公告之合格清除及處理機構委託清除處理，本公司 2018 年也無將廢棄物運送至國外，或產生嚴重洩露之情事。

我們積極推動循環經濟廢棄物再利用，降低廢棄物處理之成本，落實廢棄物資源化循環。2018 年水泥生產 510,001 噸，再生脫硫石膏使用量 25,899 噸，再生利用之原物料比例為 5.08%。



脫硫石膏

火力發電廠於燃煤製程時產生大量脫硫石膏，本公司添加脫硫石膏約 5.0%-6.0%，以降低熟料使用比例。



潤滑油回收

2018 年機器設備更換之潤滑油，回收 885 公升，做為鍊條潤滑油再利用。

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節 / 備註說明	頁碼
1. 組織概況			
102-1	組織名稱	2.1 公司簡介	17
102-2	活動、品牌、產品與服務	3.1 客戶服務	29
102-3	總部位置	2.1 公司簡介	17
102-4	營運活動地點	2.1 公司簡介	17
102-5	所有權與法律形式	2.1 公司簡介	17
102-6	提供服務的市場	2.1 公司簡介	17
102-7	組織規模	2.1 公司簡介	17
102-8	員工與其他工作者的資訊	4.1 人力概況	39
102-9	供應鏈	3.2.1 採購政策	32
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	關於本報告書	2
102-11	預警原則或方針	2.5 風險管理	26
102-12	外部倡議	五、環境管理	50
102-13	公協會的會員資格	2.1 公司簡介	17
2. 策略			
102-14	決策者的聲明	經營者的話	4
3. 倫理與誠信			
102-16	價值、原則、標準及行為規範	2.4 誠信經營	23
4. 治理			
102-18	治理結構	2.3 治理架構	20
5. 利害關係人溝通			
102-40	利害關係人團體	1.1 利害關係人參與	9
102-41	團體協約	本公司無團體協約	
102-42	鑑別與選擇利害關係人	1.1 利害關係人參與	9
102-43	與利害關係人溝通的方針	1.1 利害關係人參與	9
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	1.1 利害關係人參與	9
6. 報導實務			
102-45	合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書	2
102-46	界定報告書內容與主題邊界	1.2 鑑別重大主題與邊界	10
102-47	重大主題表列	1.3 重大議題分析結果	11
102-48	資訊重編	無重編行情發生	
102-49	報導改變	無重大改變	
102-50	報導期間	關於本報告書	2
102-51	上一次報告書的日期	關於本報告書	2
102-52	報導週期	關於本報告書	2
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	2

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節 / 備註說明	頁碼
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	2
102-55	GRI 內容索引	六、附錄	60
102-56	外部保證 / 確信	關於本報告書	2
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)			
* 經濟績效			
103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 管理方針	12
103-2	管理方針及其要素	1.4 管理方針	12
103-3	管理方針的評估	1.4 管理方針	12
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 經濟績效	18
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	--	
201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	4.2 薪資與福利	42
201-4	取自政府之財務補助	--	
市場地位			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	--	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 人力概況	39
間接經濟衝擊			
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	3.3 公益活動	34
203-2	顯著的間接經濟衝擊	--	
採購實務			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2.1 採購政策	32
反貪腐			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4 誠信經營	23
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4 誠信經營	23
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 誠信經營	23
反競爭行為			
206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.1 客戶服務	29
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)			
物料			
301-1	所用物料的重量或體積	--	
301-2	使用的再生物料	--	
301-3	回收產品及其包材	5.2 污染防治管理	55
* 能源			
103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 管理方針	12
103-2	管理方針及其要素	1.4 管理方針	12
103-3	管理方針的評估	1.4 管理方針	12
302-1	組織內部的能源消耗量	5.1 能資源管理	52
302-2	組織外部的能源消耗量	--	
302-3	能源密集度	5.1 能資源管理	52
302-4	減少能源消耗	5.1 能資源管理	52
302-5	降低產品和服務的能源需求	--	

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節 / 備註說明	頁碼
水			
303-1	依來源劃分的取水量	5.1 能資源管理	52
303-2	因取水而受顯著影響的水源	--	
303-3	回收及再利用的水	5.1 能資源管理	52
* 排放			
103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 管理方針	12
103-2	管理方針及其要素	1.4 管理方針	12
103-3	管理方針的評估	1.4 管理方針	12
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	5.1 能資源管理	52
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	5.1 能資源管理	52
305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	--	
305-4	溫室氣體排放密集度	5.1 能資源管理	52
305-5	溫室氣體排放減量	5.1 能資源管理	52
305-6	破壞臭氧層物質的排放	5.2 污染防治管理	55
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它重大的氣體排放	5.2 污染防治管理	55
* 廢汙水和廢棄物			
103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 管理方針	12
103-2	管理方針及其要素	1.4 管理方針	12
103-3	管理方針的評估	1.4 管理方針	12
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放水量	5.2 污染防治管理	55
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	5.2 污染防治管理	55
306-3	嚴重洩漏	5.2 污染防治管理	55
306-4	廢棄物運輸	5.2 污染防治管理	55
306-5	受放流水及其它 (地表) 逕流排放而影響的水體	--	
* 有關環境保護的法規遵循			
103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 管理方針	12
103-2	管理方針及其要素	1.4 管理方針	12
103-3	管理方針的評估	1.4 管理方針	12
307-1	違反環保法規	五、環境管理 2.4 誠信經營	50 23
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)			
勞雇關係			
401-1	新進員工和離職員工	4.1 人力概況	39
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.2 薪資與福利	42
401-3	育嬰假	4.2 薪資與福利	42
勞資關係			
402-1	關於營運變化的最短預告期	4.1 人力概況	39
* 職業安全衛生			
103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 管理方針	12

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節 / 備註說明	頁碼
103-2	管理方針及其要素	1.4 管理方針	12
103-3	管理方針的評估	1.4 管理方針	12
403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	4.4 職業安全衛生	48
403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	4.4 職業安全衛生	48
403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	4.4 職業安全衛生	48
403-4	工會正式協定中納入健康與安全相關議題	--	
訓練與教育			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 人才培訓	47
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	不揭露	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	--	
員工多元化與平等機會			
405-1	治理單位與員工的多元化	4.2 薪資與福利	42
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.2 薪資與福利	42
不歧視			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	四、樂活職場	38
童工			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.1 人力概況	39
強迫或強制勞動			
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	四、樂活職場	38
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	3.4 公益活動	34
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	3.4 公益活動	34
* 顧客健康與安全			
103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 管理方針	12
103-2	管理方針及其要素	1.4 管理方針	12
103-3	管理方針的評估	1.4 管理方針	12
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.1 客戶服務	29
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.1 客戶服務	29
行銷與標示			
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.1 客戶服務	29
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.1 客戶服務	29
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.1 客戶服務	29
客戶隱私			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 誠信經營	23
* 社會經濟法規遵循			
103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 管理方針	12
103-2	管理方針及其要素	1.4 管理方針	12
103-3	管理方針的評估	1.4 管理方針	12
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	1.4 管理方針	12

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節 / 備註說明	頁碼
補充指引			
MM1	營運區域中生態保育或復育區所佔之面積	本公司已無採礦行為，故不適用	
MM2	營運區域中被鑑別為須進行生物多樣性管理及比率，以及已有規劃的數量及比率	本公司已無採礦行為，故不適用	
MM3	區域內表土層、岩石、尾礦、礦泥的數量及相關風險	本公司已無採礦行為，故不適用	
MM4	在營運各國，罷工和停工時間超過一個星期的次數	本公司已無採礦行為，故不適用	
MM5	位於或緊鄰原住民區以及與原住民社區有相關協議地區的數量及比率	本公司已無採礦行為，故不適用	
MM6	在土地使用、原住民權利上，發生重大糾紛的次數和內容	本公司已無採礦行為，故不適用	
MM7	用於解決土地使用及原住民權益之申訴機制的使用程度及結果	本公司已無採礦行為，故不適用	
MM8	位於或緊鄰營運區域之小規模採礦 (ASM) 的數量及比例；其相關風險以及管理和減輕這些風險所採取的行動	本公司已無採礦行為，故不適用	
MM9	因廠區營運而遷移安置居民的數量，以及在遷移安置過程中對他們生計的影響	本公司已無採礦行為，故不適用	
MM10	具有結束作業計畫的廠區數目與比例	本公司已無採礦行為，故不適用	
MM11	材料管理的計畫及進度	本公司已無採礦行為，故不適用	

附錄二：公司沿革

1956 年 12 月	由陳江章先生等發起創立，設廠於高雄市半屏山麓，產製卜特蘭第一型水泥，登記資本額新台幣四百萬元，陳江章先生獲選為首任董事長兼總經理。
1958 年 3 月	高雄廠第一號窯竣工，正式運轉，年產水泥量 25,000 公噸。
1959 年 7 月	首次受到政府褒揚，獲頒工礦安全檢驗成績優異獎。
1960 年 11 月	高雄廠第二號窯竣工運轉，年產水泥量提高到 10 萬公噸。
1964 年 6 月	投資創設台灣混凝土工業公司，分別於台北、台中、高雄設廠，製造各種水泥製品及預拌混凝土。
1966 年 11 月	高雄廠第三號窯竣工運轉，年產水泥量增至 34 萬公噸。
1966 年 11 月	創設東南造紙公司，產製各種工業用紙及紙袋。
1967 年 8 月	水泥產品首次外銷，市場遍及韓國、越南、東南亞等地。
1970 年 1 月	水泥產品榮獲中央標準局正字標記。
1975 年 11 月	榮獲台灣省政府財政廳頒獎為納稅楷模。
1976 年 9 月	高雄廠第四號窯裝設西德 Polysius 全套自動控制懸浮式預熱設備竣工，年產水泥量累增為 1,100,000 公噸。
1979 年 1 月	全體員工奉祀的顯靈殿新建落成建醮大典。
1979 年 4 月	響應政府自強愛國基金運動，捐贈國防基金新台幣壹仟萬元。
1981 年 10 月	座落於高雄市中心之新建東南水泥大樓落成啟用，總公司暨各關係企業進駐集中辦公。
1982 年 3 月	正泰水泥廠股份有限公司改組，本公司正式投資接管經營，東南及正泰兩廠合計年產水泥量累增為 1,500,000 公噸。
1983 年 6 月	高雄廠第四號窯改裝燃煤系統完成，開始運轉。
1986 年 7 月	高雄廠產製優質卜特蘭第一類改良型水泥 (Type I Modify Cement) 供應中油興達港 LNG 儲槽興建工程之用。
1986 年 11 月	高雄廠獲中華民國全國工業總會頒予工業污染防治獎，係水泥業者首次得此殊榮。
1988 年 11 月	高雄廠獲全國工業總會頒『工業污染防制績優廠礦獎』
1988 年 12 月	高雄廠通過高雄市環保局連續三年數百次之嚴格測試，獲頒『空氣防制污染示範工廠』之美譽。
1990 年 10 月	高雄廠第四號窯生產自動化及製程監控電腦化改善系統完成，日產水泥量由 2,200 公噸提高為 3,300 公噸。

1993 年 9 月	通過 ISO - 9001 國際品質保證制度之檢定，獲頒證書，為國內同業第一家獲此認證之廠商。
1994 年 10 月	股票正式掛牌上市。
1996 年 11 月	與台灣機械股份有限公司簽訂購買位於高雄市成功二路九號船舶廠之土地、廠房等資產。
1997 年 1 月	高雄市政府正式停止半屏山採礦權。
1998 年 5 月	配合政府政策完成使用廢輪胎作為補助燃料，節省能源。
1998 年 12 月	ISO - 14001 正式評鑑通過於商檢局登錄。
1999 年 1 月	創辦人陳江章先生仙逝，董事長職務由陳敏賢副董事長升任。
1999 年 9 月	發揮人溺己溺之精神，捐贈南投 921 大地震災後重建工程用經費新台幣貳仟萬元。
2001 年 3 月	轉投資中聯爐石處理資源化股份有限公司 (後易名為中聯資源股份有限公司)。
2001 年 11 月	增加投資高雄捷運股份有限公司 2.13 億元，投資總額為 7.13 億元，持股比例 7%。
2001 年 12 月	轉投資之大世界百貨股份有限公司 (大統新世紀) 正式開幕營運。
2002 年 6 月	陳敏賢先生繼續連任董事長，陳敏斷先生當選副董事長。
2002 年 10 月	高雄廠開發產製針對沙質土地盤改良用之東南 TL-3 固化材供應日商星火營造工程承攬高雄捷運紅橘線 CR4 區段標工程用。
2003 年 7 月	高雄廠開始產製高爐石粉，品質優良，深受市場好評。
2003 年 12 月	於模里西斯投資設立 100% 持股之東南國際有限公司，初期投入資本額美金 282 萬元，透過該公司間接投資大陸地區嘉新京陽水泥有限公司股權。
2009 年 10 月	獲經濟部標準檢驗局頒發使用正字標記逾 50 年榮譽狀
2009 年 10 月	陳董事長敏賢先生逝世，董事會推選副董事長陳敏斷接任董事長，副董事長由陳天答先生接任。
2010 年 7 月	榮獲高雄市國稅局頒發 2010 年度開立統一發票績優營業人獎
2014 年 5 月	為多元化經營，轉投資東南資產開發股份有限公司，持股比例 100%。
2014 年 9 月	捐贈高雄市政府氣爆新台幣壹仟萬元。
2015 年 9 月	本公司高雄市成功二路 9 號土地正式變更為特貿區。
2017 年 7 月	陳敏斷先生連任董事長，陳冠華先生當選副董事長。
2018 年	



東南水泥股份有限公司

TEL : (07)2711121

ADD : 高雄市前金區五福三路21號四樓之1

WEBSITE : www.southeastcement.com.tw