



2016

東南水泥股份有限公司 企業社會責任報告書



目錄

● 關於本報告書	2
● 經營者的話	4
● 永續議題管理	6

1	營運概況	10
	1.1 公司簡介	11
	1.2 營運策略	12
	1.3 品質管理及客戶關係	14
	1.4 採購政策	17
	1.5 活動記事	19

2	公司治理	22
	2.1 治理架構	23
	2.2 誠信經營	27
	2.3 風險管理及法規遵循	29

3	環境管理	30
	3.1 循環經濟製程	33
	3.2 能資源使用情況	34
	3.3 空污防制	36
	3.4 廢棄物及再利用	39

4	員工關係	40
	4.1 員工組成	41
	4.2 薪資與福利	44
	4.3 員工權益及職業安全	47

5	社會參與	50
----------	-------------	-----------

6	附錄	56
	全球永續性報告指標 GRI	
	(Global Reporting Initiative)	
	G4 對照表	





關於本報告書

編輯原則

本報告書以 GRI G4 的核心依循為架構，針對鑑別出的重大性議題蒐集相關資料，參照 GRI G4 永續性報告指南的內容和品質原則，並參考採礦與金屬業別 (MINING AND METALS) 補充指標，以及 AA1000 當責性標準的重大性、包容性、回應性三大原則進行彙編，盡可能涵蓋利害關係人關切的重大性議題，展現東南水泥在企業營運上的永續作為。

範疇與來源

本報告書揭露之統計數據皆為東南水泥股份有限公司 (以下簡稱東南水泥、本公司或我們) 自行調查及統計的結果，其中財務報表數字以新台幣計算，經會計師事務所簽證後之公開資訊，其他相關績效則以國際通用指標呈現，由管理部彙整本公司相關資訊後，經董事長簽核發行，資訊揭露期間為 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日。

重大營運變更

本公司於 105 年 5 月間為符合空污法之相關規定，自行停工檢修監測設備，相關產線業於 105 年 10 月底恢復投產，業經合法檢測公司進行各項檢測結果均符合空汙排放標準，並於 105 年 12 月函送檢測合格報告書給高雄市環境保護局審查，依法應可獲得復工許可，惟高雄市政府環境保護局認為，尚須進行檢修與改善，相關產線停工期間，本公司改以研磨熟料因應，水泥產銷得以順利運作，不影響營運。

報告發行時間

現行發行版本：2017 年 10 月發行

上一發行版本：本報告書為首次發行

下一發行版本：預計 2018 年 6 月發行

聯絡方式

東南水泥股份有限公司 管理部

地址：高雄市前金區五福三路 21 號 6 樓

電話：07-2711121 #285

信箱：sujin.liou@secement.com





經營者的話



東南水泥公司創辦人陳江章先生出生於地瘠民貧之澎湖離島，青少之年，赤手空拳渡海到高雄打天下求發展，早期從事營造工程事業，民國 45 年 12 月 28 日投資成立並設廠於高雄市半屏山麓，民國 47 年 3 月正式開工生產，歷經一甲子，以精益求精之信念，嚴格的品質管制，及全自動化、電腦化流程產製高品質之「東南牌水泥」、「東南牌爐石粉」、「東南牌防水水泥」等一流品質之優良建材，始終秉持以追求高品質自許，並以維持營建工程品質為使命，不斷地研究發展，全力提升產品品質，廣受公民營機構重大工程指定採用，市場口碑極為良好，深受客戶之肯定與信賴。

本公司於民國 83 年 10 月股票正式掛牌上市，民國 88 年 1 月陳敏賢先生接任董事長，民國 98 年 10 月陳敏斷先生相繼接任董事長，克紹箕裘，一脈相傳。一向秉持誠信穩健經營原則，配合政府政策，遵循法令規定，在此合法土地空間，莫不以合乎當時法規之要求，完成興建及運轉，對於一家總公司登記自始即設籍於高雄市，繳納稅金均在高雄市，並非遭人非議的污染留在高雄，繳稅卻在台北，充分顯示念茲在茲，深耕高雄，稅留高雄之在地本土企業，並曾多次獲頒優良納稅人。以民國 95 年 ~104 年近十年而言，繳納營業稅 221,052,701 元、營所稅 151,506,994 元、水泥貨物稅 1,466,836,031 元，直接及間接充裕高雄市地方財政收入。且於民國 90 年間，基於在地企業回饋高雄市政府推動地方重大交通建設之考量，耗費投資高雄捷運合計達新台幣 7.13 億元，十餘年來虧損連年，投資金額所剩無幾，可謂血本無歸，直接挹注高雄市地方重大建設之初衷，無怨無悔。

本公司秉持善盡企業社會責任之理念，積極參與社會公益活動，捐助重大急難、公益社團、機關學校及藝文活動等，回饋社會大眾，對社會關懷不遺餘力。103 年 8 月 1 日高雄市發生有史以來最嚴重之石化氣爆意外事件，東南水泥身為高雄在地企業之一份子，基於人溺己溺，特別捐助新台幣 1000 萬元。另歷年來東南水泥集團每年定期舉辦二次捐血做公益活動，動員所捐贈的「東南號」捐血車與全體員工善心，每年為高雄市捐血中心募得近千袋血液，回饋社會，造福鄉里。此外，長期以來，對於偏遠地區的公益活動亦不遺餘力，每年定期與高雄榮總醫院醫師團隊合作舉辦澎湖義診活動、贊助各醫護學校偏鄉醫療探訪隊與捐贈娃娃車或民生物資給予偏鄉小學或公益團體等，投入社會慈善公益活動龐大經費、人力及物力，在在發揮人溺己溺精神，救濟貧困，積極回饋社會大眾，善盡企業社會責任。



鑑於水泥旋窯具高溫燃燒係資源化處理廢棄物最佳設備，擔負了台灣事業廢棄物處理之重大責任與工作，以兌現環保之責任使命。根據經濟部核定「水泥工業發展策略與措施」，政府協助業者降低水泥製程溫室氣體排放，輔導業者使用低碳燃料如廢輪胎（替代燃料）等，本公司充分配合政府政策，遵循法令規定取得操作許可，依法處理廢棄物再利用，使用替代原料與燃料，期使節能減碳並降低環境污染之衝擊，彰顯水泥業對環境保護的貢獻。惟因考量廠周界環保衝擊議題，本公司充分尊重高雄市政府環境保護局之意見，爰於民國 105 年 1 月開始，不得不割捨停止使用替代原料與替代燃料，並主動函報行政院環保署及高雄市政府環保局終止使用，原有設備均已盲封拆除在案，期間並與利害關係人持續溝通，期使消弭紛爭，免遭被污名化。

本公司自營運以來，均秉持防制空氣污染是企業對社會的責任，環保支出是一種社會責任，對於環境保護極為重視，有關空污防制措施每年均有計劃執行改善工作，並編列年度環保相關預算逐步實施，關心及做好環保工作，責無旁貸。回顧民國 105 年間，本公司一切遵循法令規定處理使用替代原燃料，卻遭受不明之冤，並遭致停工及營運重大損失之不公平待遇，停工期間投入龐大之物力及人力進行空污防制改善工程，雖已依試車計畫完成改善及檢測，各項結果均符合排放標準，但仍遭環保局駁回，對此深感遺憾。政策出爾反爾，令業者不知所措，政府威信安在，縱使政府目前所揭櫫的「循環經濟」政策，不免令人疑惑，基於信賴保護原則，希望維持政策之一致性，以保障合法企業之權益。

本公司建廠高雄投資高雄數十年來和高雄一起成長，即使近二十年來國內許多廠商瘋狂西進投資，本公司仍續投資高雄並無西進，根留臺灣，深耕高雄，歷經水泥產業之環境變遷，經濟景氣榮枯循環，現階段雖經濟不景氣，為促進經濟發展及促進就業機會，仍念茲在茲，戮力維持穩定經營，以保障員工生計，公司得以永續經營。近年來高雄市政府積極推動高雄市多功能經貿園區亞洲新灣區土地開發建設，為活化公司資產，配合政府政策，本著社會責任感及穩健經營之作風，除繼續水泥核心業務之經營外，將積極務實規劃開發活化現有龐大土地資產，以達多角化經營之願景。






永續議題管理




利害關係人的鑑別與溝通

東南水泥的 CSR 彙編小組成員涵蓋了管理部、業務部、財務部、品保部、高雄廠、稽核室等單位代表組成，各單位依工作屬性並參考相關產業之作法與經驗原則，按 AA1000 利害關係人議合標準：依賴性 (Dependency)、責任 (Responsibility)、影響 (Influence)、多元觀點 (Diverse perspectives)、張力 (Tension) 之要素，識別出 2016 年東南水泥的利害關係人，包括員工、客戶 / 經銷商、股東、供應商、政府機關、社區居民等六類。

本公司藉由各種管道與利害關係人溝通，了解利害關係人的需求以及對於公司的期待，除了即時性回應之外，並做為公司推動企業社會責任永續發展計劃的參考。

利害關係人溝通管道

對象	溝通議題	溝通管道
 員工	<ul style="list-style-type: none"> · 經濟績效 · 職業健康與安全 · 勞資關係 · 環境法規遵循 · 教育與訓練 	<ul style="list-style-type: none"> · 勞資會議 · 工會
 客戶 / 經銷商	<ul style="list-style-type: none"> · 勞僱關係 · 當地社會 · 產品法規遵循 · 廢污水與廢棄物 · 強迫與強制勞動 	<ul style="list-style-type: none"> · 客戶滿意度調查 · 經銷商餐會 · 客戶稽核 · 公司網站
 股東	<ul style="list-style-type: none"> · 經濟績效 · 勞僱關係 · 社區衝擊問題申訴機制 · 供應商社區衝擊評估 	<ul style="list-style-type: none"> · 年度股東大會 · 法人說明會 · 官網設定投資人專區 · 設有發言人及股東聯絡窗口

對象	溝通議題	溝通管道
 供應商	<ul style="list-style-type: none"> · 經濟績效 · 勞資關係 · 顧客的健康與安全 · 顧客隱私 · 供應商環境評估 	<ul style="list-style-type: none"> · 供應商大會 · 供應商管理系統 · 問卷調查
 政府機關	<ul style="list-style-type: none"> · 產品與服務標示 · 法規遵循 · 交通運輸 · 排放 · 環境問題申訴機制 	<ul style="list-style-type: none"> · 公文 · 會議 · 公聽會
 社區居民	<ul style="list-style-type: none"> · 供應商社區衝擊評估 · 市場形象 · 排放 · 社區衝擊問題申訴機制 · 環境問題申訴機制 	<ul style="list-style-type: none"> · 協調會 · 贊助藝文活動



重大性考量面鑑別

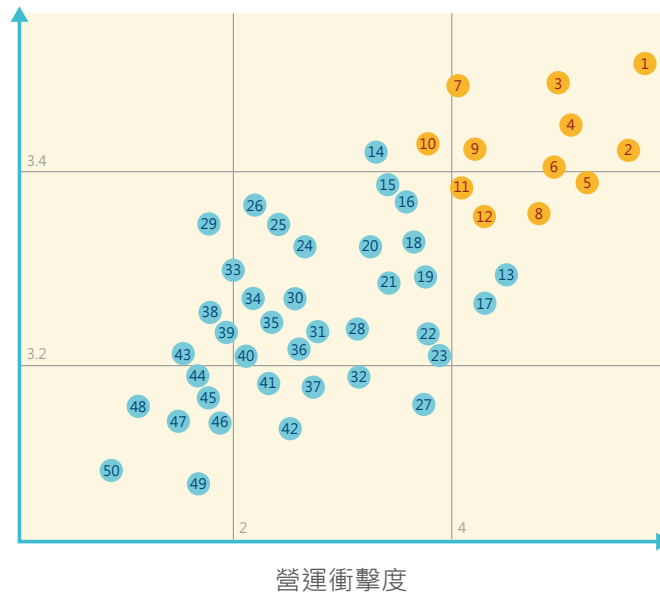
東南水泥除平時透過多元管道與利害關係人進行溝通，為了解利害關係人對公司關注之面向，以 GRI G4 的經濟、環境、社會共 46 個考量面為基礎，加上同業利害關係人所關注之重大議題，彙編成問卷，透過問卷發放給不同的利害關係人及本公司高階主管，共回收「利害關係人關注度」問卷 82 份及「公司治理衝擊度」問卷 5 份。

依據回收的問卷分析結果，以符合完整性、包容性、重大性、回應性的原則，經由與外部顧問團隊會議討論的方式，鑑別出東南水泥共 12 項重大考量面，包含經濟績效、原物料、能源、排放、廢污水及廢棄物、整體情況、環境法規遵循、職業健康與安全、當地社會、一般法規遵循、產品及服務標示、產品及服務法規遵循等，並作為本公司強化永續經營管理方向之參考。





利害關係人關注度



重大性議題

1. 環保法規遵循	2. 排放	3. 經濟績效
4. 職業健康與安全	5. 產品標示與客戶滿意	6. 一般法規遵循
7. 整體環保投入	8. 廢污水及廢棄物	9. 能源
10. 產品法規遵循	11. 當地社區	12. 原物料

次要性議題

13. 勞資關係	14. 客戶隱私	15. 顧客健康與安全
16. 生物多樣性	17. 反競爭行為	18. 勞僱關係
19. 材料管理	20. 結束作業計畫	21. 行銷溝通
22. 環境問題申訴機制	23. 強制與強迫勞動	24. 市場形象
25. 勞動問題申訴機制	26. 公共政策	27. 交通運輸
28. 反貪腐	29. 供應商社區衝擊評估	30. 社區衝擊問題申訴機制
31. 採購實務	32. 產品及服務	33. 教育與訓練
34. 人權問題申訴機制	35. 供應商勞動條件評估	36. 童工
37. 供應商環境衝擊評估	38. 間接經濟衝擊	39. 投資
40. 評估	41. 供應商人權評估	42. 水資源
43. 多元化與工作機會平等	44. 保全實務	45. 女男同酬
46. 反歧視	47. 安置	48. 原住民權利
49. 結社自由與集體協商	50. 小規模採礦	



重大考量面揭露

考量面		組織內		組織外	本報告書 揭露章節
		東南 水泥	其他關係 企業	供應商	
經濟面	經濟績效	●	●		1.2 營運策略
環境面	原物料	●			1.4 採購政策
	能源	●			3. 環境管理
	排放	●			3. 環境管理
	廢污水及廢棄物	●			3. 環境管理
	整體情況	●			3. 環境管理
	環境法規遵循	●	●	●	2.3 風險管理與 法規遵循
社會面 - 勞工	職業健康與安全	●			4.3 員工權益及 職業安全
社會面 - 社會	當地社會	●			5. 社會參與
	一般法規遵循	●	●	●	2.3 風險管理與 法規遵循
社會面 - 產品	產品及服務標示	●			1.3 品質管理及 客戶關係
	產品及服務法規遵循	●	●	●	2.3 風險管理與 法規遵循

● 代表具重大性





1

營運概況

- 1.1 公司簡介
- 1.2 營運策略
- 1.3 品質管理及客戶關係
- 1.4 採購政策
- 1.5 活動記事

ISO 9001

本公司已取得 ISO 9001
品質認證

100% 符合

本公司產品 100% 符合
CNS 國家標準

0 件

2016 年水泥製品無發
生違反商品標示，或
其他行銷相關法規

94 分

各項客戶滿意度調查結
果均高於 94 分

0 件

2016 年無發生供應商
相關重大衝擊事件



1.1 公司簡介

東南水泥股份有限公司成立於 1956 年，建廠於高雄市半屏山，1958 年正式開工生產，當時年產量 2.5 萬公噸，1990 年進行第五次增產改造，並導入全自動製程控制系統，除提高產能至年產 108 萬公噸，並將人力需求結構作一通盤調整，由人力搬運作業走入全製程電腦控制。

本公司所產製之「東南牌」卜特蘭第一型水泥，品質穩定優良，服務市場主要為高雄、屏東、台南及中部地區，所屬客戶混凝土廠及經銷商外，擴及下游客戶共超過 1000 家，深獲客戶信賴與肯定，已在台灣中南部市場佔有相當重要之地位，亦是政府推動興建十大建設台灣高鐵、高雄捷運、南二高...等各項重大公共工程建設之採用水泥品牌之一。

成立時間	1956 年
上市時間	1994 年
股票代碼	1110
董事長	陳敏斷先生
總經理	吳長直先生
實收資本額	新台幣 57 億 2000 萬 7970 元整
員工人數	159 人 (截至 2016 年 12 月 31 日止)
營業額	新台幣 14.79 億元 (2016)
主要產品	卜特蘭水泥及水淬高爐爐渣粉
營運據點	總公司：高雄市前金區五福三路 21 號 4 樓 高雄廠：高雄市楠梓區屏山巷 1 號 臺北辦事處：臺北市長安東路一段 51 號之 3
經營理念	生產納稅報國、善盡社會責任、確保品質穩定、提高工程水準。





股東結構

統計至 2017 年

股東結構	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構及外國人	合計
人數	1	0	40	7,891	42	7,974
持有股數	10,500	0	441,254,696	113,798,425	16,937,176	572,000,797
持股比例	0.00%	0.00%	77.15%	19.90%	2.95%	100%

註：無陸資持股

1.2 營運策略

公司營運仍將利用現有設備，以外購原物料（石灰石、煤炭等）繼續生產銷售，並因應營建市場需求，開發新產品以增加公司收益。而預拌混凝土業者基於成本考量，大量增加高爐石粉及飛灰等添加物，以替代水泥，已成長期必然趨勢，公司亦將持續向中鋼購買水淬爐石研磨成爐石粉銷售南部地區，挹注獲利。

水泥業景氣與建設案量直接相關，有鑑於國內房地產已漸趨飽和，餘屋過剩，公共工程增加不易，致本業獲利成長空間有限，為增加公司獲利，除提高管理及生產效能，降低營運成本增加競爭力外，更秉持穩健中求發展經營理念，轉投資傳統內需產業，增加新產品銷售，並將積極務實規劃開發活化現有龐大土地資產，以達多角化經營之願景，以謀求公司最大利益。



轉投資及其他關係企業

被投資公司名稱	所在地區	主要營業項目	持股比例
東南投資	高雄市	證券投資	99.29 %
東南實業建設	高雄市	建築業	25.36 %
東南國際	模里西斯	投資業	100.00 %
東南造紙	高雄市	水泥紙袋	49.71 %
南廈木業	高雄市	木製品	27.56 %
嘉環東泥	高雄市	水泥製造	18.73 %
東南資產	高雄市	建築業	100.00 %

經濟績效

2016 年 5 月因違反空污法暫停熟料生產，公司改以研磨熟料，成本亦因停工生產而產生未攤銷固定費用，致毛利較上期下降。

項目 / 年度	2014 年	2015 年	2016 年
營業收入	2,078,224	1,857,289	1,478,515
營業毛利	212,334	139,087	10,271
營業損益	131,940	71,282	(75,303)
營業外收入及支出	(1,035)	72,677	292,639
稅前淨益	130,905	143,959	217,336
本期其他綜合損益 (稅後淨額)	116,800	(249,155)	(91,853)
每股盈餘	0.25	0.25	0.19
員工福利金額	2,175	2,007	2,262
稅捐	284,551	268,500	170,298
股利	0.2	0.2	0.1

單位：新台幣仟元



進口水泥市場現況

台灣對大陸進口水泥 2011 年宣告課徵為期五年的反傾銷稅，力阻對岸水泥進口，2016 年 5 月到期後，由經濟部貿調會重啟調查、聽證、審議等程序，認定開放對岸水泥入台，將有損害國內水泥業之虞，並於 2017 年 2 月 20 日由財政部公告宣布，繼續對中國大陸進口卜特蘭水泥繼續課徵 91.58% 的反傾銷稅，為期五年。

1.3 品質管理及客戶關係

東南水泥股份有限公司專門從事各型卜特蘭水泥、水淬高爐爐渣粉生產，以供應營建市場之所需。本公司已取得 ISO 9001 品質認證，藉由品質系統，不斷的進行量測、分析與審查，做有效性的改進，以獲得穩定的品質。產品 100% 符合國家標準「CNS61 卜特蘭水泥」、「CNS12549 混凝土及水泥砂漿用水淬高爐爐渣粉」及滿足顧客等利害相關者之需求。



品質管理政策



ISO 9001 證書



2016 年水泥製品無發生因違反 CNS 規定、商品標示法，或其他行銷推廣之相關法規，而導致裁罰之事件，亦無產品遭禁止銷售之情事。

產品名稱

特性與用途



卜特蘭 I 型水泥

通稱普通水泥，現行供應市場使用者，多屬此種水泥，凡不特別曝露於含硫酸鹽土壤或地下水中的結構工程以及一般混凝土工程與建築皆可適用。



卜特蘭第 II 型水泥

第 II 型水泥相比，化學成份受較多限制，水泥成份中鋁酸三鈣 (C3A) 含量較低，具中度抗硫酸鹽侵蝕、乾燥收縮率低之特性，適用於：

- (1) 長期受海風、海水侵蝕之工程：防波堤、消波塊、碼頭、沉箱、港灣工程等。
- (2) 巨積混凝土工程：水壩、橋樑、蓄水池等。
- (3) 地下基礎工程：大樓建案地下室、地下道、隧道、及地下化大眾運輸系統等。



水淬高爐爐渣粉

鋼鐵廠在高爐冶煉生鐵時，所得以矽酸鹽與矽鋁酸鹽為主要成分的熔融物，經水淬冷卻成粒後，即為水淬高爐礦渣。水淬高爐礦渣粉就是採用水淬高爐礦渣經乾燥研磨至適當細度的粉體，主要應用於混凝土添加物，可取代部份水泥作為混凝土膠結料，也可與水泥混合製成卜特蘭高爐水泥。每使用 1 噸水淬高爐石粉摻混於水泥製成高爐水泥，約可減少 0.95 噸 CO² 排放。

主要特性：

凝結時間延遲、低發熱量、後期強度高、低水合熱、水密性高、抑制氯離子滲透性佳、耐硫酸鹽侵蝕性佳、抑制鹼骨材反應。

主要用途：

大量連續澆注混凝土、大體積混凝土、大型建築物基礎、配置高標號混凝土 (>C50) 提昇建築物耐久性，地下、海中、水中建造物，化學工廠、溫泉區建築物、耐酸雨地區、高耐久性建築物。



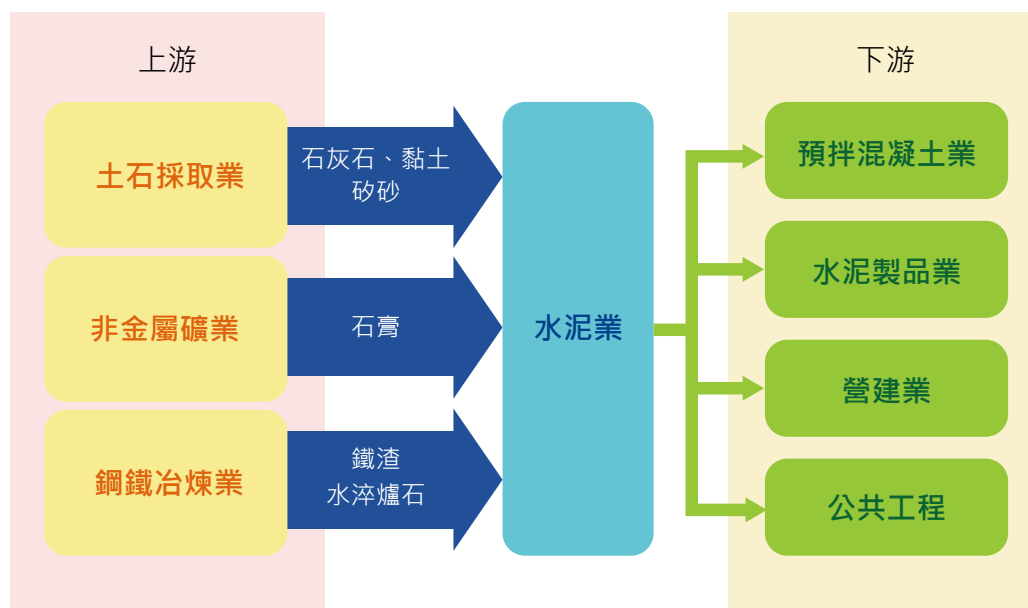
- 長期穩定的客戶關係是公司永續生存的主要命脈，因此東南水泥公司對於外部形象
- 與外界觀感非常重視。為鞏固與客戶的夥伴關係，持續提升對客戶的服務品質，東南水泥
- 公司一直以來都藉由問卷及實際探訪方式，了解客戶對東南水泥公司服務及產品品質評
- 價，也藉由問卷題目與題型的設計，掌握客戶對公司的期待與建議，提供公司改進服務品質的方向。2016 年各項產品之客戶滿意度調查結果均高於 94 分。

2016 年客戶滿意度調查統計

項目	散裝水泥	袋裝水泥	水淬高爐爐渣粉
產品使用時之安全顧慮	95.9	94.8	95.9
產品品質之評定	95.7	95.0	95.6
產品品質之穩定性	95.4	95.0	95.4
產品色澤之穩定性	95.5	94.6	95.1
交貨時效之滿意性	95.0	94.3	95.2
對顧客之服務態度	95.3	95.0	95.4



1.4 採購政策



水泥產業鏈關聯圖

水泥製造之原料為石灰石、黏土、矽砂、鐵渣及石膏，其中又以石灰石之使用量最大，每噸水泥約須耗用石灰石 1.28 ~ 1.40 噸。

原料 / 年度	2014 年	2015 年	2016 年
進口石灰石 (噸)	732,922	674,570	324,575
矽砂 (噸)	136,085	153,924	83,065
黏土 (噸)	52,167	-	-

東南水泥工廠設立於半屏山下，原是考量在礦場旁就近生產，以減少原物料運輸成本，而後因環保意識抬頭，自 1997 年起已停止開採半屏山，並復育當地植被，石灰石則改採進口方式替代。





堆石場水土保持植生綠化



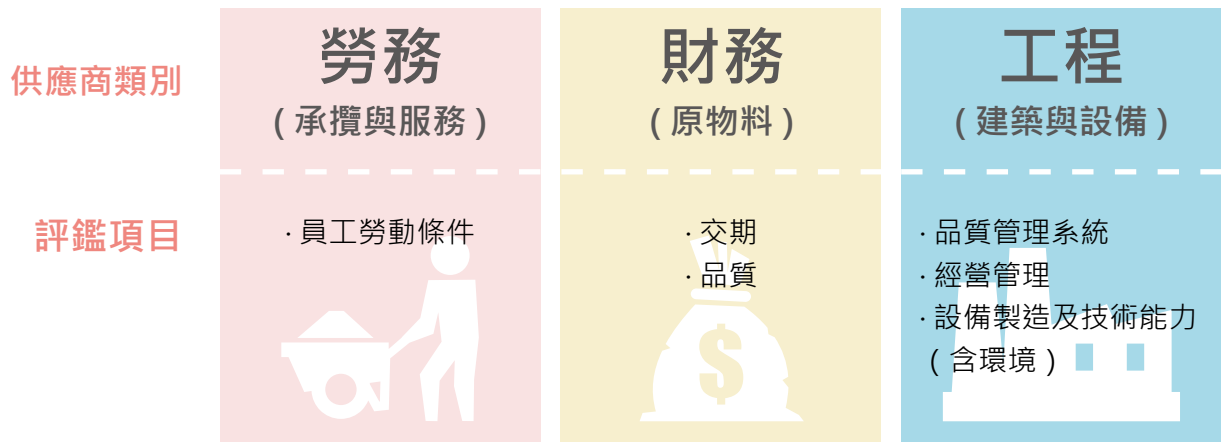
半屏山礦區停採復育後

本公司以原物料為主要採購項目，佔總體採購額 9 成以上，因部分原料及燃料無法自國內市場取得，須採取進口方式向國外供應商購買，並訂有長期供應合約，供應來源無虞。2016 年整體當地採購比例為 64.27%。

契約 種類 (依據公司 分類為主)	採購 地區	2014 年		2015 年		2016 年	
		家數	佔總採購 金額比例 (%)	家數	佔總採購 金額比例 (%)	家數	佔總採購 金額比例 (%)
勞務 (承攬與 服務)	國內	14	5.1	16	4.62	15	4.1
	國外	0	0	0	0	0	0
財務 (原物料)	國內	385	35.5	386	31.7	391	56.1
	國外	8	57.37	9	60.61	7	35.73
工程 (建築與 設備)	國內	11	2.03	14	3.07	9	4.07
	國外	0	0	0	0	0	0
總計		418	100	425	100	422	100

備註：國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：大陸、美國、越南等）

本公司訂有供應商評鑑篩選規範，依供應商類別每年均執行年度評鑑，若評鑑結果為「不合格」則立即停止交易並要求限期改善。2016 年無發生供應商相關重大衝擊事件。

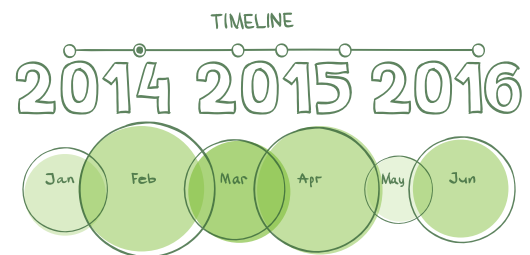


針對勞務 (承攬與服務) 供應商派遣在廠區工作之人員，均督促協力廠商事業主加強其員工之勞動條件，須依政府法令規定替員工投保勞工保險、健康保險及雇主意外責任險，並遵守工廠訂定之各項安全衛生工作守則規定。

1.5 活動記事

參與組織

東南水泥為求產業與環境永續發展及提昇產品品質，積極參與水泥產業中眾多相關公會。



台灣區水泥工業同業公會	本公司會員代表為董事長陳敏斷、副董事長陳天咎、董事鄭力翔、總經理吳長直、首席顧問田清順，董事長並擔任該會常務理事
高雄市工業會	本公司會員代表為董事長陳敏斷、副董事長陳天咎、總經理吳長直、副總經理陳冠華、行政經理趙忠傑，財務經理黃薪翰，總經理並擔任該會之理事
高雄市經貿園區促進會	本公司僅為團體會員
中華民國工商協進會	本公司會員代表為董事長陳敏斷、總經理吳長直
中華民國品質學會	本公司僅為團體會員
台灣上市櫃公司協會	本公司僅為團體會員



大事記要

民國 45 年 12 月	由陳江章先生等發起創立，設廠於高雄市半屏山麓，產製卜特蘭第一型水泥，登記資本額新台幣四百萬元，陳江章先生獲選為首任董事長兼總經理。
民國 47 年 3 月	高雄廠第一號窯竣工，正式運轉，年產水泥量 25,000 公噸。
民國 48 年 7 月	首次受到政府褒揚，獲頒工礦安全檢驗成績優異獎。
民國 49 年 11 月	高雄廠第二號窯竣工運轉，年產水泥量提高到 10 萬公噸。
民國 53 年 6 月	投資創設台灣混凝土工業公司，分別於台北、台中、高雄設廠，製造各種水泥製品及預拌混凝土。
民國 55 年 11 月	高雄廠第三號窯竣工運轉，年產水泥量增至 34 萬公噸。
民國 55 年 11 月	創設東南造紙公司，產製各種工業用紙及紙袋。
民國 56 年 8 月	水泥產品首次外銷，市場遍及韓國、越南、東南亞等地。
民國 59 年 1 月	水泥產品榮獲中央標準局正字標記。
民國 64 年 11 月	榮獲台灣省政府財政廳頒獎為納稅楷模。
民國 65 年 9 月	高雄廠第四號窯裝設西德 Polysius 全套自動控制懸浮式預熱設備竣工，年產水泥量累增為 1,100,000 公噸。
民國 68 年 1 月	全體員工奉祀的顯靈殿新建落成建醮大典。
民國 68 年 4 月	響應政府自強愛國基金運動，捐贈國防基金新台幣壹仟萬元。
民國 70 年 10 月	座落於高雄市中心之新建東南水泥大樓落成啟用，總公司暨各關係企業進駐集中辦公。
民國 71 年 3 月	正泰水泥廠股份有限公司改組，本公司正式投資接管經營，東南及正泰兩廠合計年產水泥量累增為 1,500,000 公噸。
民國 72 年 6 月	高雄廠第四號窯改裝燃煤系統完成，開始運轉。
民國 75 年 7 月	高雄廠產製優質卜特蘭第一類改良型水泥 (Type I Modify Cement) 供應中油興達港 LNG 儲槽興建工程之用。
民國 75 年 11 月	高雄廠獲中華民國全國工業總會頒予工業污染防治獎，係水泥業者首次得此殊榮。
民國 77 年 11 月	高雄廠獲全國工業總會頒『工業污染防制績優廠礦獎』。
民國 77 年 12 月	高雄廠通過高雄市環保局連續三年數百次之嚴格測試，獲頒『空氣防制污染示範工廠』之美譽。
民國 79 年 10 月	高雄廠第四號窯生產自動化及製程監控電腦化改善系統完成，日產水泥量由 2,200 公噸提高為 3,300 公噸。

民國 82 年 9 月	通過 ISO - 9001 國際品質保證制度之檢定，獲頒證書，為國內同業第一家獲此認證之廠商。
民國 83 年 10 月	股票正式掛牌上市。
民國 85 年 11 月	與台灣機械股份有限公司簽訂購買位於高雄市成功二路九號船舶廠之土地、廠房等資產。
民國 86 年 1 月	高雄市政府正式停止半屏山採礦權。
民國 87 年 5 月	完成使用廢輪胎作為補助燃料，節省能源。
民國 87 年 12 月	ISO - 14001 正式評鑑通過於商檢局登錄。
民國 88 年 1 月	創辦人陳江章先生仙逝，董事長職務由陳敏賢副董事長升任。
民國 88 年 9 月	發揮人溺己溺之精神，捐贈南投 921 大地震災後重建工程用之水泥 1,000 公噸。
民國 90 年 3 月	轉投資中聯爐石處理資源化股份有限公司（後易名為中聯資源股份有限公司）。
民國 90 年 11 月	增加投資高雄捷運股份有限公司 2.13 億元，投資總額為 7.13 億元，持股比例 7%。
民國 90 年 12 月	轉投資之大世界百貨股份有限公司（大統新世紀）正式開幕營運。
民國 91 年 6 月	陳敏賢先生繼續連任董事長，陳敏斷先生當選副董事長。
民國 91 年 10 月	高雄廠開發產製針對沙質土地盤改良用之東南 TL-3 固化材供應日商星火營造工程承攬高雄捷運紅橘線 CR4 區段標工程用。
民國 92 年 7 月	高雄廠開始產製高爐石粉，品質優良，深受市場好評。
民國 92 年 12 月	於模里西斯投資設立 100% 持股之東南國際有限公司，初期投入資本額美金 282 萬元，透過該公司間接投資大陸地區嘉新京陽水泥有限公司股權。
民國 98 年 10 月	獲經濟部標準檢驗局頒發使用正字標記逾 50 年榮譽狀
民國 98 年 10 月	陳董事長敏賢先生逝世，董事會推選副董事長陳敏斷接任董事長，副董事長由陳天答先生接任。
民國 99 年 7 月	榮獲高雄市國稅局頒發 99 年度開立統一發票績優營業人獎。
民國 103 年 5 月	為多元化經營，轉投資東南資產開發股份有限公司，持股比例 100%。
民國 103 年 9 月	捐贈高雄市政府氣爆一仟萬元。
民國 104 年 9 月	本公司高雄市成功二路 9 號土地正式變更為特貿區。





2

公司治理

2.1 治理架構

2.2 誠信經營

2.3 風險管理及法規遵循

100% 遵守

本公司已訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」

100% 涵蓋

東南水泥每年均以內控制度評估整體貪汙風險

每 年

本公司每年均執行反貪腐相關教育訓練及宣導

0 件

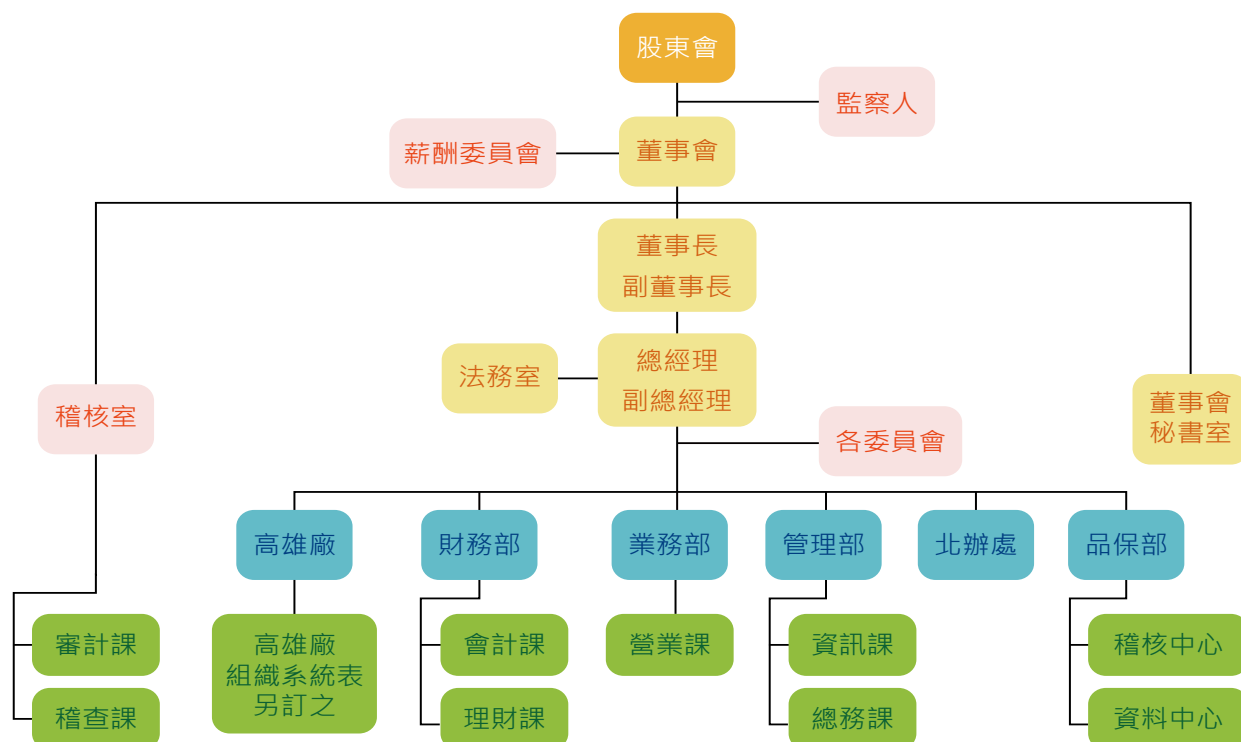
2016 年度並無貪污事端發生

0 件

2016 年未發生洩密申訴案件



2.1 治理架構



董事會

董事會為公司最高治理單位，主要負責督導經營團隊運作管理，以確立公司妥善運作及持續成長。本公司透過“董事選舉辦法”辦理選出董事會成員，目前由陳敏斷先生擔任董事長職務，每月皆會親自主持經營會議，和經營團隊共同擘劃營運方針，更關注社會、環保、經濟等議題，定期評估各項投資案，健全能源管理、環境保護上之效益，善盡企業社會責任。

此外，為確保董事會獨立，本公司依董事會議事辦法第十五條規定，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。





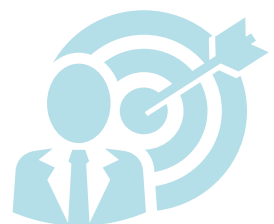
職稱	國籍	法人股東姓名 代表人姓名	性別	主要經 (學)歷	目前兼任本公司及其他公司 之職務
董事長	台灣	東樹投資(股)公司 陳敏斷	男	東南水泥公司 副董事長	嘉環東泥股份有限公司董事長
副董事長	台灣	東樹投資(股)公司 陳天答	男	東南水泥公司 董事	國慶加油站董事長
董事	台灣	財團法人陳趙樹公益 慈善基金會 陳君聖	男	東南水泥公司 董事	群益律師事務所 律師
董事	台灣	財團法人陳趙樹公益 慈善基金會 莊鎮	男	臺灣高等法院 高雄分院庭長	無
董事	台灣	立凱投資(股)公司 鄭力翔	男	東南水泥公司監 察人	無
董事	台灣	長青(股)公司 楊昭雄	男	台機船舶廠公司 總經理	無
董事	台灣	長青(股)公司 楊培傑	男	大學畢業	無
董事	台灣	財團法人東南文化 基金會 陳建豪	男	麻省理工商業 碩士	無
監察人	台灣	一品資源(股)公司 邱文俊	男	東興證券常務董 事	無
監察人	台灣	一品資源(股)公司 邱大陸	男	東南水泥公司 副總經理	無
監察人	台灣	財團法人福康文教 基金會 邵春敏	女	高商畢業	無

註：董事及監察人中共有兩位年齡介於 30~50 歲間，其餘皆為 50 歲以上

為強化公司董事職能與董事會運作，並配合公司治理藍圖計畫項目，爰規劃董事進修地圖，由各訓練單位分工合作辦理相關課程，以提昇董事之專業能力及對公司治理之重視。

2016 年董監事教育訓練課程內容及時數如下：

職稱	姓名	時間	課程名稱	時數	總時數
董事長	陳敏斷	2016/08/05	上市公司內部人股權交易法律 遵循宣導說明會	3	6
		2016/09/01	企業社會責任座談會 - 高雄場 9/1 (第一期)	3	
副董事	陳天咎	2016/03/17	公司治理論壇 - 如何因應稅制改革	3	6
		2016/08/05	上市公司內部人股權交易法律 遵循宣導說明會	3	
董事	莊鎮	2016/04/21	「105 年度公司治理論壇系列 - 內線交易與企業社會責任」座談會	3	6
		2016/09/22	企業風險管理及台灣家族企業 傳承現況與挑戰	3	
董事	陳君聖	2016/03/17	公司治理論壇 - 如何因應稅制改革	3	3
董事	鄭力翔	2016/07/22	獨立董事效能的發揮	3	6
		2016/10/20	第十一屆台北公司治理論壇	3	
董事	陳建豪	2016/09/22	企業風險管理及台灣家族企業 傳承現況與挑戰	3	3
董事	楊培傑	2016/7/29	上市公司內部人股權交易法律 遵循宣導說明會	3	6
		2016/12/23	初次上市公司內部人股權交易 法律遵循先導說明會	3	
董事	楊昭雄	2016/04/21	「105 年度公司治理論壇系列 - 內線交易與企業社會責任」座談會	3	6
		2016/09/22	企業風險管理及台灣家族企業 傳承現況與挑戰	3	





職稱	姓名	時間	課程名稱	時數	總時數
監察人	邱大陸	2016/09/01	誠信經營與企業社會責任座談會 - 高雄場 9/1(第一期)	3	6
		2016/09/22	企業風險管理及台灣家族企業傳承現況與挑戰	3	
監察人	邵春敏	2016/07/20	上市公司內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	3
監察人	邱文俊	2016/4/21	「105 年度公司治理論壇系列 - 內線交易與企業社會責任」座談會	3	3

薪資報酬委員會

為健全東南水泥公司治理及強化董事會功能，2011 年 10 月 28 日董事會決議通過設置薪資報酬委員會，並訂定「薪資報酬委員會組織規程」，以執行績效評估及薪資政策。

薪酬委員會成員為辛純浩先生、許萬林先生及楊建芳先生，負責訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬的政策、制度、標準與結構，自成立以來皆依規定召開會議，運作情形良好。

2016 年薪資報酬委員會開會 2 次，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
召集人	辛純浩	2	0	100
委員	許萬林	2	0	100
委員	楊建芳	2	0	100

註：第二屆薪酬委員會任期自 2014 年 7 月 7 日起至 2017 年 6 月 28 日

董事會成員年度報酬包含董事酬金及兼任員工領取相關酬金。董事酬金項目有『報酬、盈餘分配之酬勞、業務執行費用』，而兼任員工領取相關酬金項目有『薪資、獎金、特支費、退職退休金、盈餘分配員工酬勞』，監察人年度報酬則包含報酬、盈餘分配之酬勞及業務執行費用。董監事酬勞與員工酬勞金額皆依公司章程辦法提報薪酬委員會及董事會通過後配發。

2.2 誠信經營

本公司由管理部擔任推動企業誠信經營的專職單位，負責誠信經營政策與防範方案之制定及執行，為確保日常運作均符合道德倫理，對於董事、經理人、及一般員工，分別訂有應遵守之基本行為標準，包括「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「員工道德行為準則」等標準規範，並提倡廉潔風氣，在面對產業競爭的各種挑戰時，不能為了公司的獲利或成長，去進行不道德或違反法律的商業行為，以更高標準自我期許並創造更大的價值貢獻社會。

東南水泥在資訊揭露方面，向以即時、公開、透明化為原則，讓投資人能立即掌握公司資訊。除每年在股東會上說明營運狀況與財務數字外，董事會通過議題亦公開於公司網站，需發布重大訊息之議題，即時公開發布。公司網站除設置「投資人專區」公開營收與重大訊息等財務、業務資訊，並設有聯絡窗口，讓投資人無論透過電話、傳真，或以電子郵件之方式，皆可與本公司發言人進行聯繫，即時解決投資人問題與需求。同時，亦於公開資訊觀測站定期、不定期依照規範進行資訊揭露。

反貪腐制度

東南水泥嚴格禁止任何貪瀆、賄賂及勒索等行為，為導引員工之行為符合道德標準，於工作規則中規定員工應言行篤慎、操守清廉，不得藉職務上的便利，營私舞弊或收受他人餽贈，並持續加強員工教育訓練。



反貪腐教育訓練





東南水泥目前每年度以內控制度為基準進行貪污風險相關查核評估，評估方式如下：



1 內部稽核每年第四季進行對高階經理人自評未來可能的風險，包括可能的貪腐風險。



2 要求所有處級單位進行內控自評 (CSA)，包括從業道德規範的認知及可能之風險評估。



3 設立從業道德舉報專線，藉以控制及評估任何可能之貪腐風險。

根據 2016 年度供應商調查報告、高階經理人諮詢結果、各處級 CSA 報告及從業道德舉報專線內容與調查結果，本公司貪腐風險已獲適當控制，並未發現顯著風險，且 2016 年度並無貪污事端發生。

申訴舉報管道：

電子郵件帳號：southeast@secement.com

申訴檢舉電話：(07) - 2711121

申訴檢舉傳真：(07) - 9505895

通信地址：801 高雄市前金區五福三路 21 號六樓

受理單位：

1. 發言人：受理股東、投資人等利害關係人之檢舉
2. 稽核主管：受理公司內部同仁、客戶、供應商以及承攬商等之檢舉，檢舉方式含親身舉報、電話舉報及投函舉報。



受理單位將釐清檢舉意旨及具體事證，並以保密方式處理檢舉案件，由獨立管道查證，保護檢舉人。檢舉案經查證屬實且情節重大者，除依法令或公司相關規定處理外，並將於公開資訊觀測站揭露之。



資料保護

東南水泥公司對個人資料的蒐集處理或利用，都嚴守個資法規定，以嚴謹的管理機制，確保員工及客戶的個資安全。除了訂定「個人資料管理作業要點」，以茲遵循外，並要求個資保管單位應不定期排定訓練計畫及實施教育訓練，稽核亦不定期抽查個人資料之管理及保護作業，以落實個資法的作業。2016 年末發生洩密申訴案件。

2.3 風險管理及法規遵循

內部控制制度

東南水泥設有專責之稽核單位，負責推動及修訂內部控制制度，以有效風險管控為目標，東南水泥公司之各項風險由各執行及負責單位進行評估，稽核室進行監督，為確保內部控制制度之設計及執行持續有效，並維護及提昇企業之整體利益，每年均依法令規定，將年度稽核計畫及企業永續議題報經董事會通過。

風險管理

本公司將整體營運狀況納入風險管理範圍，以極大化投資人利益為目標，預防可能潛在風險，在風險控制及目標報酬之平衡下，追求提升公司的整體價值。

項目	現況與管理作為
法規風險	東南水泥推行法令規章遵循制度，由各單位負責人依法令規章執行外，於總經理室設法務人員協助依循，並藉由內部稽核機制控管，對內提升員工之法治觀念及守法意識，減免董監事及經理人之治理責任，對外則在於維護企業優良形象，避免公司經營及股東投資之風險。
市場風險	經濟部依據貿易法規定限制國產水泥出口量，國內水泥供過於求的情況日趨嚴重。 面對上述風險，東南水泥之因應對策包括：穩固市場地位、並強化現有產、運、銷團隊經營效率，致力達成全產全銷，獲利穩定之既定目標。
財務風險	所有關於營運之重大政策、投資案、背書保證、資金貸與等重大議案皆經適當權責部門分析評估，並經董事會決議通過始得執行。另穩健規劃短、中、長期之資金配置，降低流動性風險。
災害風險	東南水泥一直以預防管理的態度來建立災害風險管理的機制，訂有「緊急事件準備與應變作業程序書」，以避免或降低可能產生的人員傷害、系統設備損毀、財物損失以及營運停擺之損失。除積極配合參與各級機關主辦之各項演練外，東南水泥更不定期施行災害防救演練，每年度定期動員員工參與消防演練，強化員工的緊急應變能力，以達控制事故及消除危害的目的。



3

環境管理

- 3.1 循環經濟製程
- 3.2 能資源使用情況
- 3.3 空污防制
- 3.4 廢棄物及再利用

ISO 14001

本公司已取得 ISO 14001 環境管理系統

2.74 %

2016 年環保支出 40,438 千元，占營業收入之 2.74 %

135 萬度

透過更新設備及製程改善預計減少 135 萬度電

85.83 %

2016 年工廠製程水回收率達 85.83 %

46.59 %

2016 年度總抽水用量僅占年核准量之 46.59 %

0 件

2016 年無將廢棄物運送至國外，或產生嚴重洩露之情事

6.86 %

2016 年再生利用之原物料比例為 6.86 %



因應全球氣候變遷而不斷新增定或修正加嚴之相關法令，所帶來的風險可謂企業永續營運上最大的短期風險之一，同時也影響到企業長期投資的策略決定。

本公司水泥製程屬高耗電力、溫室氣體排放量大之產業，若於氣候變遷議題沒有以積極正面的態度去面對及因應，主動分析其影響對於企業營運的風險，並做好因應準備，除有可能因此而造成立即或重大損失外，更會損害到公司對外的聲譽，降低投資者的信心，從企業永續發展的思維出發，希冀藉由企業風險的辨識、評估、管理及因應，把這些營運風險轉化成未來永續發展的機會。

環境政策



1 「遵循，法規標準」及其他相關要求事項，訂定環境保護之量化目標、標的，以降低對環境的衝擊。



2 更新設備、加強員工的環保意識及培訓各項緊急事件應變技能，並訂定規範來預防產生嚴重或無可挽回的環境衝擊，俾「落實，環境管理」。



3 配合溫室氣體減量政策，積極研究能源充份利用，並響應政府之廢棄物有效利用政策，以「持續，節能改善」。



4 恢復礦區景觀及竭誠致力於敦親睦鄰，並回饋社會大眾，以「善盡，企業責任」。



5 並願意傳達給為公司工作及代表公司之所有人員提供相關的環保資訊，並開誠佈公與相關單位溝通。





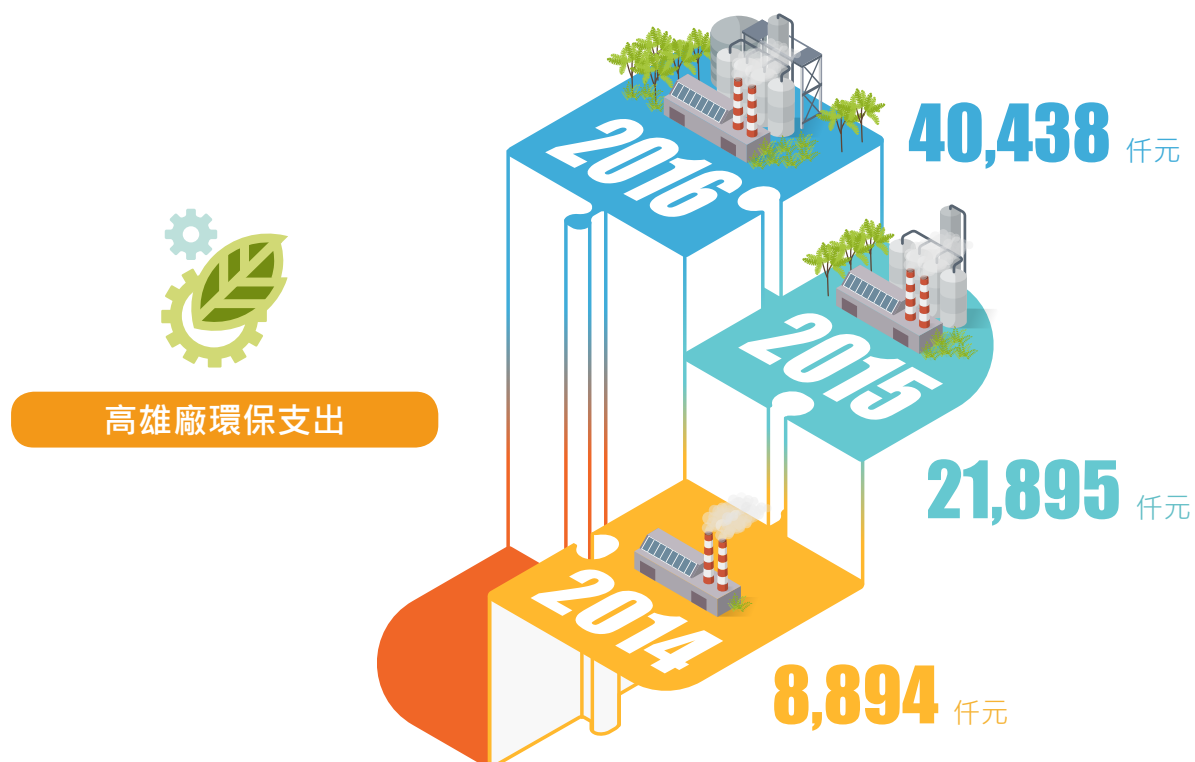
東南水泥於 1997 年 8 月推動 ISO-14001 環境管理系統，於 1998 年 12 月 4 日取得經濟部標準檢驗局國際標準環境管理系統認可登錄證明。對於經營過程中各個層面所遭遇的風險皆加以鑑別並擬定因應對策，俾使公司經營更為穩健與順遂。



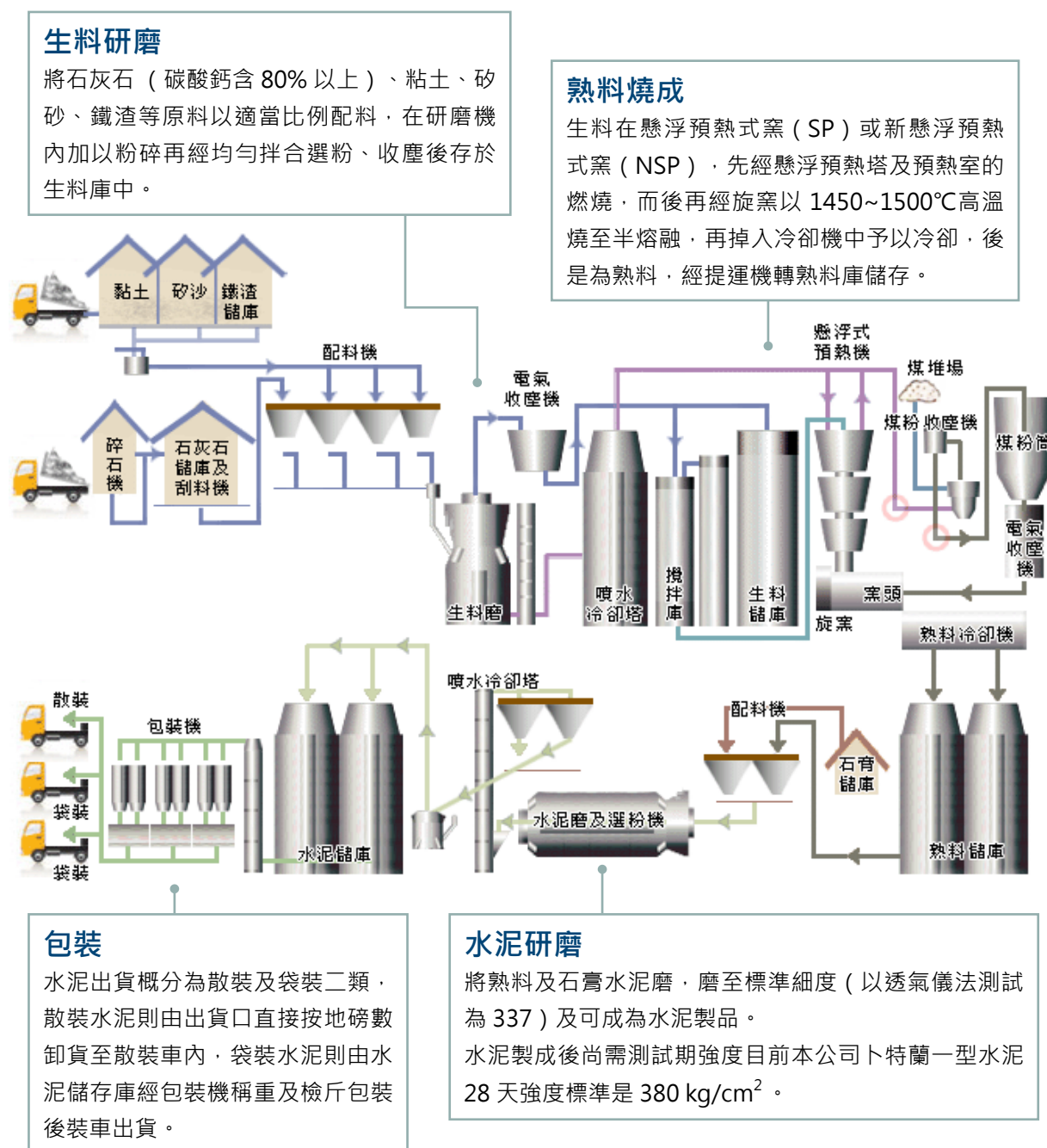
ISO14001 證書

環保投入

為善盡對環境之社會責任，投入經費辦理相關環境保護工作，近三年來環保支出項目包含靜電集塵機 EP 設備大修、袋式收塵機全面改善、連續監測設備更新、空污逸散防制設備等。2014 年環保支出 8,894 仟元，占營業收入之 0.43%。2015 年環保支出 21,895 仟元，占營業收入之 1.18%。2016 年環保支出 40,438 仟元，占營業收入之 2.74%。



3.1 循環經濟製程



水泥的製造流程單純，是經由配料、原料粉碎及拌合、燒成與研磨，製成水泥粉體最後包裝出貨，由於熟料燒成過程中旋窯溫度高達攝氏 1450 度，近年來不少先進國家利用水泥旋窯，協助處理產業鏈各種廢棄物，以減輕傳統焚燒或掩埋方式對環境造成的負荷。

從「循環經濟」的角度來看，水泥旋窯製程具有高溫、滯留時間長、可中和汙染物、零殘渣等特性，廢棄物經 1450 度高溫分解後，不僅無毒，還可全數用來作為水泥原料，



- 透過先進製程，甚至可取代三至四成煤炭燃料，而台灣水泥產業目前廢棄物替代比率仍低
- 於 10%，相較日本的水泥產業替代原料比率達到 37.5%，成為當地循環經濟的要角，仍
- 有不小的進步空間。



善用水泥製程特性導入循環經濟解決廢棄物問題，已是國際潮流，然而由於社會大眾對於焚燒廢棄物仍存有疑慮，我國尚未形成具體共識。

3.2 能資源使用情況

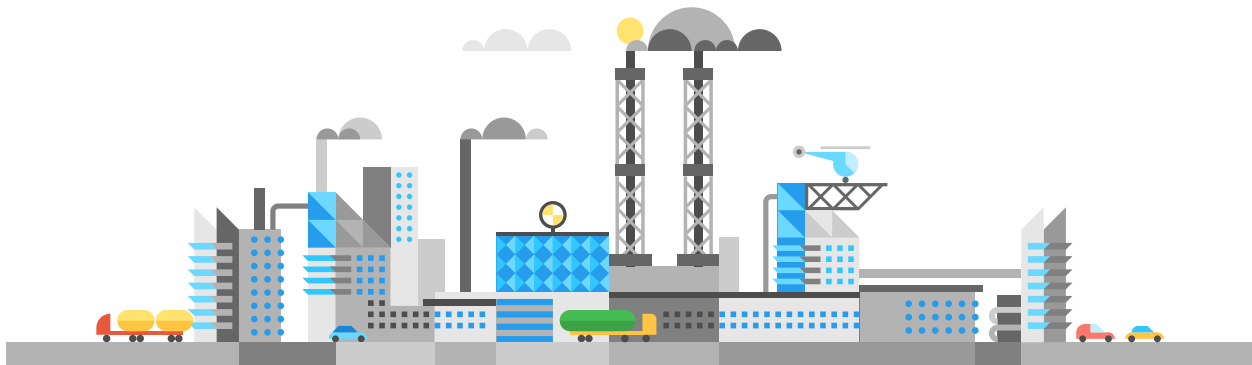
能源使用量

東南水泥公司主要能源來自於電力、重油及煤炭等三類，為提升能源使用效率，並盡力降低對環境影響，持續執行各項節能措施，2016 年執行生料二次風車漏風改善、提高水泥磨出口溫度以增加水泥磨添加石灰石比例、生料添加中鋼石灰石粉（泥餅）等，2017 年預計投入 145 萬元更新 E.P 下部料斗，每年可減少 980,000 度用電量，並透過製程改善預計可再節省 370,000 度電，而 2016 年主要因本公司前段熟料燒成製程停工因素，使得用電量及煤炭使用量均較前一年度大幅減少。

項目	2013 年	2014 年	2015 年	2016 年
重油 (公秉)	904	981	1,086	896
煤炭 (公噸)	89,143	91,878	84,270	41,846
用電量 (度)	92,937,153	95,810,400	86,128,800	47,990,224 *
水泥年產量 (噸)	695,189	732,187	636,350	432,935
爐渣粉年產量 (噸)	151,106	168,082	150,991	140,448
用電強度 ** (度 / 噸)	113.74	130.52	135.35	110.85

附註：* 2016 年不包含 M01 製程停工試車電力使用

** 用電強度 = 用電量 / 水泥年產量



溫室氣體盤查

東南水泥每年皆進行溫室氣體盤查，經公正第三者查驗機構進行外部查證，並將查證盤查結果登錄於環保署「國家溫室氣體登錄平台」，其中範疇三之其它間接排放部分所需之相關數據蒐集困難，且不易確認其準確性，故不列入計算。

項目	2014 年	2015 年	2016 年
範疇 1 (公噸 CO ₂ e)	545,026	494,121	241,314
範疇 2 (公噸 CO ₂ e)	49,917	45,476	29,504
總排放量 = 範疇 1 + 範疇 2	594,943	539,597	270,818
熟料產量 (噸) *	596,756	537,082	261,931
溫室氣體排放強度 ** (公噸 CO ₂ e / 噸)	0.996	1.004	1.004

備註：* 本公司主要溫室氣體排放來自於水泥製造程序中的旋轉式燒成爐

** 排放強度 = 總排放量 / 熟料產量

水資源利用

本公司用水來源分為煉油廠自來水及地下水，自來水主要提供宿舍及辦公室員工生活飲用，地下水則來自廠內 2 口深水井，經抽取後流入貯留設施，以供周界環境灑水、旋窯及水泥研磨生產系統設備降溫冷卻之用。

本公司 2016 年工廠製程水回收率已達 85.83%，未來仍持續採取增設回收系統貯存設施，以降低地下水抽水量及汙水排放量，2016 年度總抽水用量 59,528(M³/年) 僅占年核准抽水量 350(M³/日) 之 46.59%。

項目	2014 年	2015 年	2016 年
自來水量 (度)	7,072	4,097	5,914
地下水量 (度)	24,280	37,331	59,528
總用水量 (度)	31,352	41,428	65,442
水泥年產量 (萬噸)	73.2	63.6	43.2
用水強度 (度 / 萬噸)	428.3	651.4	1514.9

附註：用水強度 = 總用水量 / 水泥年產量

本公司 2016 年因前段熟料製程停工因素，使水泥年產量大幅減少，故導致用水強度大幅上升。



3.3 空污防制

為恪遵政府法令規定、防制空氣污染、維護生活環境及民眾健康，本公司訂定「空氣污染防制作業程序」，管理所有可能導致空氣固定污染源排放污染產生之作業及設施。本公司並依空氣污染防制法規定，申請操作許可證，執行繳納空污費、安排排放管道檢測、申報空氣污染物排放量等事項，而各排放口排放濃度也均低於排放標準，並與高雄市環保局連線裝設連續自動監測設施，共同控管空氣污染排放情形。期望藉由上述努力，達成環保與經濟並重、企業永續發展之願景。本公司配合行政院環境保護署 104 年 6 月 30 日訂定「高屏地區空氣污染物總量管制計畫」，於 105.10.24 取得環保局核發本公司「污染物排放量認可文件」。

東南水股份有限公司空氣污染排放情形

空污檢測項目	2014 年			2015 年		
	排放量 (kg)	排放標準	年平均監測值	排放量 (kg)	排放標準	年平均監測值
粒狀污染物 TSP	145,136	100 mg / Nm ³	14.02%	140,694	100 mg / Nm ³	11.20%
硫氧化物 SOx	18,089.98	300 ppm	13 ppm	22,441.16	300 ppm	19 ppm
氮氧化物 NOx	982,909.12	450 ppm	308.15 ppm	887,276.16	450 ppm	289.48 ppm

空污檢測項目	2016 年		
	排放量 (kg)	排放標準	年平均監測值
粒狀污染物 TSP	92,076	100 mg / Nm ³	11.20%
硫氧化物 SOx	10,703.10	300 ppm	8 ppm
氮氧化物 NOx	445,163.99	450 ppm	341.21 ppm

水泥製造過程中可能產生之污染物以粉塵為主，2016 年東南水泥因機械故障導致粉塵外洩事件，遭環保機關告發 12 案，罰款共 230 萬元，及發生一起抗議遊行事件，本公司仍持續改善製程設備及加強相關防治設備，2016 年進行靜電收塵機 3 座及各袋式收塵機改善工程、窯出口護罩更新工程，同時停止使用廢輪胎、廢壓模膠、泥燃劑以避免產生異味，並積極與社區居民溝通，力求將環境影響降至最低。

熟料燒成粉塵之防制

熟料製程是將進廠之石灰石以碎石機撞擊後，利用輸送系統運送至廠區內之石灰石庫中堆置，欲生產生料時，將石灰石，鐵渣，矽砂與黏土等原料分別自貯庫及石灰石堆置場以皮帶式輸送帶取出，依比例稱重混合後送入生料磨乾燥，研磨成生料粉末，較細的粉末，則吸入靜電收塵器收集，再以氣運機送入生料庫中貯存，較粗的生料粉則再回到生料磨中繼續研磨，當要生產熟料時即從生料庫中以氣運機取出生料，經秤重後，送入旋窯中燒成。

- 燒成熟料所造成之粉塵污染，使用靜電收塵機收塵為空污主要防制設備。
- 生料輸送及煤破研磨所造成之粉塵污染，則以袋式收塵機為空污主要防制設備。



靜電集塵機



旋窯



水泥研磨及出貨粉塵之防制

本水泥製程之水泥熟料來自熟料製程之產品：水泥熟料或外購之水泥熟料，先貯存於熟料庫，再由水泥熟料輸送帶輸送至熟料儲桶，經預碎機一次預碎水泥熟料，進入水泥磨與石膏混合研磨即為水泥成品。

● 研磨熟料成水泥粉之粉塵污染，均用袋式收塵機收塵為主要防制設備。



袋式集塵器



水泥磨

廠區及路面逸散之防制

廠區及路面之粉塵；為水泥製程大小煙囪排放、廠內逸散及原物料進廠及水泥包裝出貨之卡車行駛所夾帶地面泥塵之累積與自然飄落之懸浮微粒，本公司廠區每天使用掃地車定期清掃，所有運送原料車輛必須依環保規定覆蓋帆布以防止粉塵逸散，且原料卸放後，出廠車輛必須經過洗車台清洗輪胎方得出廠，而廠外路面則用灑水車噴灑地面，來抑制車行揚塵所造成之空氣污染。



帆布覆蓋車斗



洗車台



灑水車

袋裝水泥粉塵之防制

以往袋裝水泥全採用淋膜紙袋包裝，但因貨運司機搬運疊貨時常有破損情形因而造成粉塵飛揚環境污染等困擾，所以在經銷商建議下改採用 PE 編織袋，其優點在於耐摔不易破損外亦較一般紙袋防潮且保存時間也較長。



PE 編織袋

臭氧消耗物質 (ODS) 排放

本公司目前仍有使用傳統冷媒之製冷設備，未來於機器故障更換或新設時，將購買使用環保冷媒之機種。冷媒年逸散量計算 HCFCs(R22) 統計如下。

冷氣機 62 台	$0.6 \text{ kg / RT} \times 3\% \times 62 = 1.116$
冰箱 10 台	$0.6 \text{ kg / RT} \times 0.3\% \times 10 = 0.018$
專用冷氣機 4 台	$0.8 \text{ kg / RT} \times 20\% \times 4 = 0.64$
冷凍乾燥機 11 台	$0.6 \text{ kg / RT} \times 3\% \times 11 = 0.198$
總計	1.972 kg / RT

3.4 廢棄物及再利用

東南水泥在生產過程中不會產生有害事業廢棄物，2016 年產出生活垃圾「D-1801」111.45 噸等，均依環保法令及廢棄物清理計畫書按時申報，且經由委託行政院環境保護署公告之合格清除及處理機構委託清除處理，亦於簽約前實際至現場評估其處理能力，並投入人力定期追蹤廢棄物清理商之實際作業流向是否妥善，以善盡集團社會責任。本公司 2016 年無將廢棄物運送至國外，或產生嚴重洩露之情事。

我們積極推動廢棄物再利用，降低廢棄物處理之成本，落實廢棄物資源化循環。2016 年原料使用量 432,935 噸，再生利用之原物料使用量 29,689 噸，再生利用之原物料比例為 $(29,689/432,935 =)6.86\%$ 。



廢棄火磚

旋窯系統每年產生的廢棄火磚雖為廢料，但其成份為高鋁及鈣、鎂等組成，與水泥原料成分相近，因此可摻入原料中再次使用。



再生脫硫石膏

火力發電廠於燃煤製程時產生大量脫硫石膏，本公司添加再生脫硫石膏，以降低熟料使用比例。



潤滑油回收

2016 年機器設備更換之潤滑油回收 1,215 kg 全數做為鍊條潤滑油再利用。



4

員工關係

4.1 員工組成

4.2 薪資與福利

4.3 員工權益及職業安全

0 件

本公司禁止任用 16 歲以下童工

1:1

同職別且同年資員工，
男女基本薪資比例為
1:1

99 %

2016 年實際接受考核之
員工比例為 99%

0 件

2016 年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件與社會衝擊事件

0 件

2016 年無違反勞工法令及因勞動檢查受罰之紀錄

0 件

2016 年止，未有任何職業病確診案例，職業病比率為 0%



4.1 員工組成

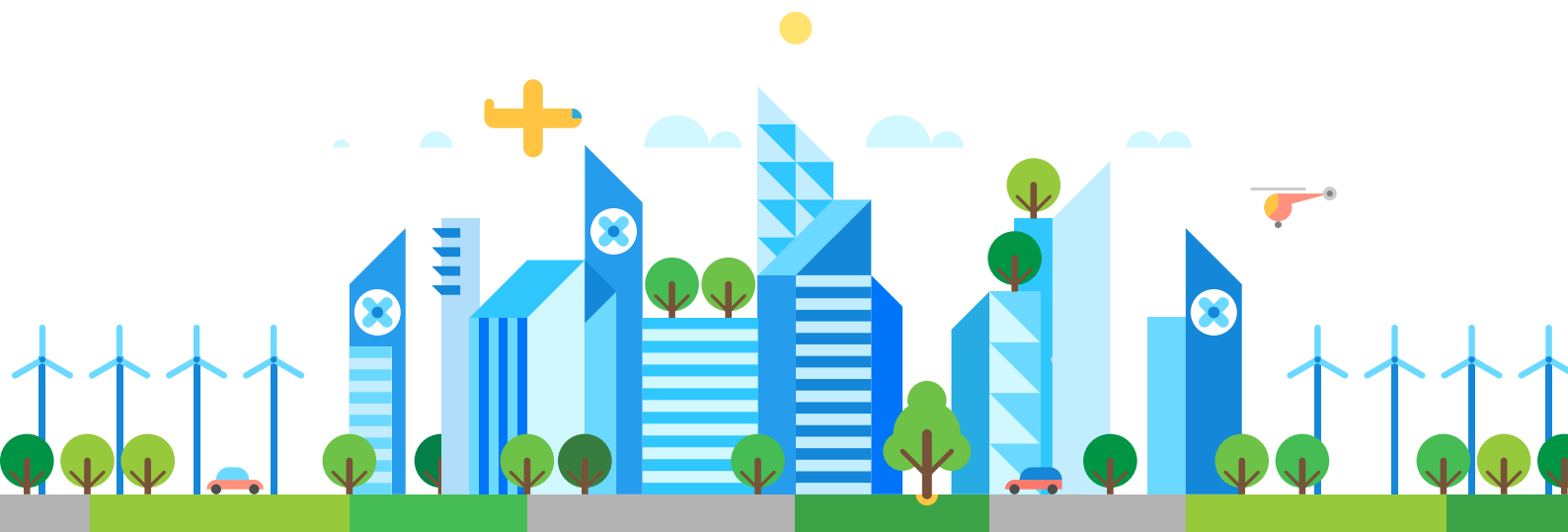
員工結構

本公司禁止任用 16 歲以下童工，對員工之招募、甄選、聘僱不因性別、種族、國籍、年齡、身心障礙、宗教、民族或其他因素，而有歧視及差別薪酬待遇。

截至 2016 年底，員工合計總數為 159 人均為正職員工，並無派遣工，其中包括 55 位直接人員、104 位間接人員，年齡層大多分佈在 35-55 歲，除高雄廠聘有外國籍員工約 20 人，其餘皆為本國籍員工，台灣籍正式全職員工分別為男性 121 人、女性 18 人。在 23 位主管人員中，有 10 位中階主管及 13 位高階主管，100% 為台灣籍。

東南水泥 2016 年員工結構







性別	男性			女性		
年齡層	30 以下	30~50	50 以上	30 以下	30~50	50 以上
主管	0	3	15	0	1	4
直接人員	2	13	22	0	0	0
間接人員	2	21	43	2	10	1
外籍勞工	2	17	1	0	0	0
總計	6	54	81	2	11	5





● 進用與關懷少數族群員工

● 東南水泥是一個包含本籍員工、原住民與外國籍員工所組成的多元文化職場，本公司為保障弱勢及相關族群平等就業機會，均達成「身心障礙者權益保護法」及「原住民族工作權保障法」之相關規定，符合每百名員工進用一名以上身心障礙員工之原住民族之法令規定。東南水泥在僱用制度上採多元化進用外，對於外國籍員工有更多的用心，除提供生活必須之食、衣、住、行之外，生活方面有宿舍管理員協助處理生活上的大小事，工作方面有指導員協助熟悉工作事項，本公司積極用心建立一和諧的勞資關係，給予少數族群員工友善溫暖的職場環境。

員工身分	原住民	身心障礙同仁	外籍同仁
性別 / 人數	<div>  1 </div> <div>  0 </div>	<div>  1 </div> <div>  0 </div>	<div>  20 </div> <div>  0 </div>

育嬰留停執行情形

東南水泥依據「性別工作平等法」，女性員工於妊娠期間及分娩時，享有懷孕產檢假、產假，男性員工於其配偶分娩時，享有陪產假，並根據「育嬰留職停薪實施辦法」辦理員工育嬰留職停薪作業。本公司 2016 年並無員工有育嬰留職停薪之需求。

員工退休制度及實施情形

「勞工退休金條例」自 2005 年 7 月 1 日起施行，係屬確定提撥退休金辦法，公司每月均額外負擔員工工資的 6% 作為退休金提撥，員工亦可自行於每月工資 6% 範圍內，自願提繳退休金，自願提繳部分，該金額可自當年度個人綜合所得總額中全數扣除。

勞工得選擇繼續適用「勞動基準法」有關之退休金規定，或適用該條例之退休金制度並保留適用該條例前之工作年資。目前東南水泥員工 100% 適用新制勞退制度，截至 2016 年 12 月 31 日止，東泥公司已無符合舊制退休金辦法之員工。

人員流動

本公司若有重大營運變更或終止勞動契約之情形，均依遵循勞基法第 16 條最短預告期之規定執行：

- 一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。



2016 年員工離職與新進員工總數及比率 (不含董事)

	男					女				
	離職 人數	新進 人數	在職 人數	離職 比率	新進 比率	離職 人數	新進 人數	在職 人數	離職 比率	新進 比率
30 歲以下	5	1	6	16%	12%	0	0	2	0%	0%
30~50 歲	12	14	54			0	0	11		
50 歲以上	6	2	81			0	0	5		
總計	23	17	141			0	0	18		

	總計				
	離職 人數	新進 人數	在職 人數	離職 比率	新進 比率
30 歲以下	5	1	8	14%	11%
30~50 歲	12	14	65		
50 歲以上	6	2	86		
總計	23	17	159		





4.2 薪資與福利

具競爭力之薪酬制度




員工薪酬的主要項目包括基本薪給（含本薪、伙食津貼、主管加給、職務加給或其他加給）、年終獎金、績效獎金、考績獎金、特別獎金等。不論公司盈虧，員工皆享有年終獎金一個月，另考績獎金、績效獎金、特別獎金視該年度營業狀況給予獎勵外，依公司規章尚有員工紅利可分配。

相同職位之男女員工基本薪資比例為 1：1，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距，如單純考量同職別且同年資員工，則其薪酬並不因性別而有所差異。

各職別 薪酬比例	人數		薪酬比例（月薪）		薪酬比例（年薪）	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
主管	5	18	1	1.37	1	1.41
一般員工	13	101	1	1.21	1	1.26

新進基層員工薪資除 100% 符合法令規定，尚依據職務、經驗等考量給予核薪，一般行政人員基本起薪在 25,000 元～35,000 元之間，現場技術人員基本起薪在 28,000 元～37,000 元之間。（以上薪酬資訊不包含外籍勞工）

最高薪資與中位數薪酬比較

項目 / 地區	最高薪酬與中位數 年薪比率（倍）	調薪幅度比率（倍）
台灣 	8.1 	不適用 



公平績效管理制度

本公司於管理規章及工作規則中皆明訂考核制度，期許透過公開的績效考核制度來落實績效管理，使員工發揮最大之工作潛能。除了外籍員工不參與考核外，依規定到職滿六個月以上之所有職員均應接受考核，分為平時考績、年末考績二種，按其工作能力、品行、勤惰等進行評分，2016 年實際接受考核之比例為男性為 98%、女性為 100%，平均為 99%。

2016 年接受年末考績之男女同仁比例

項目	接受考核比例
接受考核之男性	(122 / 124) 98%
接受考核之女性	(16 / 16) 100%

註：考核總人數不含外籍員工及董事

員工福利

我們秉持著維護公司重要資產的信念，除了提供健全的人事制度，更堅持給員工多元、完善的各項福利，同時透過各項活動增進員工間互動頻率與情誼，建立一個快樂和諧的工作職場。東泥正式員工皆享有完善福利如下：



1

員工享有定期健康檢查權利及員工團體意外保險。



2

成立職工福利委員會，辦理各項福利業務，如生日禮金、福利金（三節禮券）、福利品、膳食供應。



3

成立員工自強聯誼會，提供職工直接福利，如子女教育補助、結婚禮金、急難救濟、住院慰問、賀奠儀、無息貸款、住宿供應、退休人員照顧等，使職工無後顧之憂。



4

自組員工訓練委員會，辦理勞工教育，灌輸新知，培養企業倫理，以提升技術水準與職業道德。



人才培訓

東南水泥依職務及實際需要規劃培訓課程，強化員工之專業知識、技能及專長，進而提升員工之工作績效。課程內容包括新進人員訓練、專業別訓練、主管才能訓練及線上學習平臺等課程，只要願意付出即會有收穫與成長。

各年度人員訓練時數

年度		2014 年			2015 年		
項目 / 性別		總人數	受訓總時數	平均受訓時數	總人數	受訓總時數	平均受訓時數
管理職	男性	17	128	11.76	19	145.5	11.45
	女性	4	90.5	22.63	5	71	14.20
直接人員	男性	53	288	5.43	56	306	5.46
	女性	0	0	0	0	0	0
間接人員	男性	73	758	10.38	69	570.5	8.27
	女性	13	167	12.85	13	86	6.62

年度		2016 年		
項目 / 性別		總人數	受訓總時數	平均受訓時數
管理職	男性	18	64	7.56
	女性	5	109.5	21.9
直接人員	男性	55	300	5.45
	女性	0	0	0
間接人員	男性	68	722	9.5
	女性	13	133	10.23

4.3 員工權益及職業安全

營造友善職場

本公司致力於維護員工權益並遵守勞動基準法、職業安全衛生法、性別工作平等法等相關法令及政府相關人權政策，除在工作規則中闡明外，更在執行面上設立多元溝通管道及管理機制，以確保同仁獲得妥善照顧，營造尊重關懷、保護人權的企業環境。本公司於 2016 年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件與社會衝擊事件，亦無違反勞工法令及因勞動檢查受罰之紀錄，東南水泥堅持給予員工平等、安全的工作環境。



● 勞資溝通

為維持勞資雙方溝通順暢，本公司依照勞資會議實施辦法，資方代表與勞方代表定期舉辦勞資會議，針對員工動態、生產計畫、福利項目及工作環境等事項，有任何建議或反應皆可於會議中提出討論，以提高工作效率、加強生產績效，共創勞資雙贏之效益。本公司勞資關係和諧，歷年來從未發生勞資糾紛。



● 性騷擾防治

為維護兩性工作平等及提供員工與服務對象免受性騷擾之環境，我們依據相關法令規定，於工作規則中訂定性別工作平等及性騷擾防治規定，若有申訴案件成立時，則依法組織「性騷擾申訴處理委員會」進行調查與處置。為保護員工免於性騷擾，致力於改善就業場所設施，不定期舉辦或鼓勵員工參加性騷擾之防治教育課程。



● 員工申訴管道

為提供員工溝通管道，以加強勞資合作關係及協助員工解決工作上有關個人權益或不公平待遇等事項，東南水泥提供暢通申訴管道，員工可向各級主管或管理部直接提出意見或申訴，舉凡工作、勞動條件、安全衛生福利、性騷擾等，員工均可隨時反應問題、維護自身權益並表達心聲，公司亦會立即反應處理。2016 年無員工申訴案件及性騷擾申訴案件。

職業健康與安全

東南水泥員工雖有工會組織，但並未與公司簽訂團體協約，我們依據政府勞工安全衛生法令規定，設置勞工安全衛生業務主管、依據工廠員工人數配置足額之勞工安全衛生管理人員，並且定期召開全廠區勞工安全衛生管理委員會議，勞工安全委員會人數 12 人，勞方代表 6 人，比例達總人數之 50%。





緊急演練



消防教育訓練

東南水泥一直以來視員工身體健康為公司之重要資產，每年對廠內所有員工定期實施一般健康檢查，針對特殊作業環境之員工，進行噪音、有機溶劑、粉塵、游離輻射之特殊健康檢查，並由合作醫院醫師對員工健檢結果實施健康指導及異常追蹤，以期盡早發現異常給予必要之協助；環安部門則依健檢結果做出統計分析，調整員工工作型態及進行追蹤與健康管理，並將特殊作業人員檢查結果函報當地主管機關備查。至 2016 年止，未有任何職業病確診案例，職業病比率為 0%。

項目	計算規則	2014 年	2015 年	2016 年
工傷率 (IR)	(總計失能傷害件數 / 總經歷工時) * 200,000	7.92	10.76	8.69
	(女性總計失能傷害件數 / (總經歷工時) * 200,000	0	0	0
	(男性總計失能傷害件數 / (總經歷工時) * 200,000	7.92	10.76	8.69
職業病 比率 (ODR)	(職業病總數 / 總經歷工時) * 200,000	0	0	0
	(女性職業病總數 / (總經歷工時) * 200,000	0	0	0
	(男性職業病總數 / (總經歷工時) * 200,000	0	0	0
誤工率 (LDR) 損失天 數比例	(總計損失工作天數 / 總經歷工時) * 200,000	18.56	468.22	39.95
	(女性總計損失工作天數 / (總經歷工時) * 200,000	0	0	0
	(男性總計損失工作天數 / (總經歷工時) * 200,000	18.56	468.22	39.95
缺勤率	(缺勤天數 / 全體員工全年工作總天數) * 100%	1%	2%	1%
	(女性缺勤天數 / (女性員工全年工作總天數) * 100%	0	0	0
	(男性缺勤天數 / (男性員工全年工作總天數) * 100%	1%	2%	1%
工安意外死亡人數		0	0	0



5

社會參與



1,000 萬元

2014 年針對氣爆意外，
捐款高雄市政府新台幣
1,000 萬元



14.6 萬元

2016 年社會公益捐款共
計 14.6 萬元



1 場次

2016 年辦理復工協調會
共計 1 場次

32.6 萬元

2016 年敦親睦鄰金額達
32.6 萬元





公益活動

本公司創辦人陳江章先生常說：「企業家負有社會責任」，東南水泥集團於民國 76 年創立「財團法人陳趙樹公益慈善基金會」，及於民國 89 年創立「財團法人陳江章文教基金會」，辦理急難救助、貧困濟助、急病醫療、災害救助、獎助教育文化及其他公益慈善活動，積極回饋社會，以善盡企業社會責任。

近年來我們贊助高雄榮總醫療團隊赴澎湖義診經費、高雄市捐血中心辦理捐血活動經費、醫療推廣及醫療照護經費公益社團機關學校及藝文活動等相關公益活動經費不計其數，尤以 2014 年 8 月 1 日凌晨高雄市發生有史以來最嚴重之石化氣爆意外事件，死傷極為慘重，本公司身為高雄在地企業之一份子，本於人溺己溺之沉重心情，特別捐款新台幣壹仟萬元給高雄市政府，略盡綿薄之力。

以下為東南水泥三年的捐款列表：

2014 年					
1/14	< 高雄市社教館 > 贊助款	150,000	7/31	< 建築材料商業會 > 103 年贊助款	12,000
3/31	< 義消總隊 > 捐贈款	30,000	8/1	< 高雄市社會局 > 0801 前鎮區氣爆意外捐款	10,000,000
4/3	< 澎湖同鄉會 > 贊助款	10,000	8/18	< 秀琴歌劇團 > 演出經費贊助款	50,000
5/14	< 建築經營協會 > 園治獎贊助款	50,000	8/27	< 三好體育協會 > 贊助款	200,000
5/30	< 救國團 > 捐助款	160,000	11/13	< 高雄市社教館 > 贊助款	200,000
6/24	< 鄭德齡醫學 > 贊助款	500,000	12/29	< 大揚文教基金會 > 捐贈款	200,000
6/30	< 天府宮 > 捐贈款	320,000	12/31	< 佛光山 > 捐贈款	500,000



2015 年

4/2	< 澎湖同鄉會 > 贊助款	10,000	6/26	< 薪傳 > 演出經費贊助款	30,000
4/23	< 文府國小家長會 > 贊助款	60,000	8/28	< 鄭德齡醫學 > 贊助款	300,000
5/5	< 台灣區預拌混凝土 公會 > 贊助廣告刊登費	40,000	9/29	< 建築材料商業會 > 104 年贊助款	12,000
5/14	< 建築經營協會 > 贊助園冶獎活動	50,000	12/22	< 台南建築材料商業 會 > 會員大會贊助款	5,000
6/15	< 金枝演社劇團 > 演出經費贊助款	70,000	12/31	< 佛光山 > 捐贈款	500,000
6/15	< 尚和歌仔戲劇團 > 演出經費贊助款	70,000	12/31	< 高雄市正忠文教 協會 > 捐贈款	250,000

2016 年

1/6	< 高雄市正忠文教 協會 > 捐贈款	250,000	3/14	< 澎湖同鄉會 > 贊助款	10,000
2/5	< 高雄市工業會 > 贊助年刊資料補助費	25,000	5/12	< 高市府消防局 > 捐贈款	130,000
3/7	< 高市社教館 > 贊助款	200,000	10/17	< 建築材料商業會 > 105 年贊助款	6,000





贊助社教館校園青春祭



高雄市政府消防局感謝狀



贊助鄭德齡醫學發展基金會



2016 樂活心靈講座



贊助尚和歌仔戲團



春節關懷送暖敬老活動



東南捐助捐血活動



東南號捐血車



春節寒冬送暖敬老關懷



贊助 2016 佛光盃國際大學籃球賽

社區議和



緣起

環保局於 2016/5/2 及 5/3 稽核本公司，發現本公司有影響附近空氣品質之行為，依據「空氣污染防治法」第 82 條第 4、5、7 款及同法第 56 條規定，裁處本公司水泥製造程序停工。

本公司於 2016/7/4 依據「空氣污染防治法」第 83 條訂定之『公私場所固定污染源試車及評鑑規則』第二條之規定，檢具復工前試車計畫，向高雄市環保局申請試車，並於 2016/9/10 取得試車核可，但高雄市環保局建議：正式試車前能向文府國中小、台鐵、高鐵及鄰近社區居民，進行溝通協商。



溝通過程

2016/10/2 上午，本公司假文府國小視聽會議室辦理復工前試車溝通協調會，與文府國中小校長、老師、高鐵、台鐵代表及鄰近社區居民進行溝通協商，會中本公司報告已將生產設備及防制空污設施完成改善、保養、修繕工作，建立緊急應變程序，全力避免異常排放之情形發生，並能符合試車期間各項檢測進行，朝互諒共榮、互利雙贏之方向努力。



本公司高雄廠自營運以來，均秉持防制空氣污染是公司對社會之責任，持續改善環保設施，嚴守環保法規，配合政府政策，推動資源有效再利用，致力降低生產製程中對環境造成的衝擊，對於空污防制措施每年均有效研擬計畫執行改善，並編列經費預算逐步實施，希望對於污染防制能夠達到相當的成效，善盡社會責任。本公司高雄廠建廠迄今已屆一甲子六十年，歷史久遠，惟因時移勢轉，環境變遷，基於環保與經濟兼顧之考量，針對有關環保疑慮，本公司當虛心檢討，有則改之，無則勉之，除持續與社區民眾多溝通外，並將改善作為主動提供民眾參考與澄清，以消弭紛爭，且持續進行福山里敦親睦鄰活動，以達善盡社會責任並與社區共榮之目的。

日期	金額	贊助名稱
2015/4/8	140,000	福山里植樹及自強活動
2015/4/16	30,000	「福山里母親節感恩音樂會」活動
2015/7/22	20,000	「愛心送物質做公益」活動
2015/9/22	20,000	福山里社區巡守隊自強活動
2015/12/18	20,000	「2015 歲末祝福聖誕感恩音樂晚會」
2016/1/19	20,000	『聯揮毫迎猴年』關懷清寒貧困家庭活動
2016/4/20	20,000	『捐血活動』及『慶祝母親節活動』
2016/8/3	20,000	『捐血活動』及『慶祝父親節活動』
2016/9/8	12,000	「中秋慶團員～親子剝柚子趣味賽」
2016/10/20	12,000	「福山社區環境大掃除活動」
2016/12/8	12,000	「福山里捐血活動」





6. 附錄 - 全球永續性報告指標 GRI (Global Reporting Initiative)

G4 對照表

「*」為重大考量面

類別 / 考量面	編號	GRI 指標內容	對應章節	頁碼
1. 策略與分析				
核心	G4-1	組織的最高決策者對其組織與策略的永續性之相關聲明	經營者的話	4
全面	G4-2	組織對關鍵衝擊、風險及機會之簡單陳述	經營者的話	4
2. 組織簡介				
核心	G4-3	企業的名稱	1.1 公司簡介	11
核心	G4-4	主要品牌、產品和服務	1.1 公司簡介	11
核心	G4-5	企業總部所在位置	1.1 公司簡介	11
核心	G4-6	公司營運所在國家數及國家名	1.1 公司簡介	11
核心	G4-7	所有權性質與法律形式	1.1 公司簡介	11
核心	G4-8	提供服務的市場	1.1 公司簡介	11
核心	G4-9	報告公司之規模	1.1 公司簡介	11
核心	G4-10	員工組成簡介	4.1 員工組成	41
核心	G4-11	受勞資雙方共同協議保障之員工比例	4.3 員工權益及職業安全	47
核心	G4-12	描述組織的供應鏈	1.4 採購政策	17
核心	G4-13	報告報告期間有關組織規模、架構、所有權或供應鏈之任何重要改變	關於本報告書	2
核心	G4-14	說明組織是否具有因應之預警方針或原則	2.3 風險管理及法規遵循	29
核心	G4-15	列出經公司簽署或認可，由外部產生發起的經濟、環境和社會憲章、原則或其他倡議	2.2 誠信經營 3. 環境管理	27 30
核心	G4-16	列出公司參與協會（如商業協會），和全國或國際性擁護機構的會員資格	1.5 活動記事	19
3. 可辨別的重大考量面及邊界				
核心	G4-17	組織合併財務報表所包含的實體	1.2 營運策略	12
核心	G4-18	界定報告內容和考量面邊界的流程	永續議題管理	6
核心	G4-19	列出所鑑別的所有重大考量面	永續議題管理	6

類別 / 考量面	編號	GRI 指標內容	對應章節	頁碼
核心	G4-20	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界	永續議題管理	6
核心	G4-21	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界	永續議題管理	6
核心	G4-22	報告在以前報告中所提供資訊任何重編的影響及重編原因	關於本報告書	2
核心	G4-23	報告與前個報告期在範圍和考量面邊界的顯著改變	關於本報告書	2
4. 利害關係人的參與				
核心	G4-24	利害關係人列表	永續議題管理	6
核心	G4-25	鑑別和選擇利害關係人的基礎	永續議題管理	6
核心	G4-26	利害關係人參與的方法	永續議題管理	6
核心	G4-27	利害關係人參與所提出之關鍵議題和關注事項，及組織如何回應這些關鍵議題和關注事項	永續議題管理	6
5. 報告參數				
核心	G4-28	報告期間	關於本報告書	2
核心	G4-29	最近一次報告的日期	關於本報告書	2
核心	G4-30	報告週期	關於本報告書	2
核心	G4-31	針對報告書及其內容有問題時的聯絡人	關於本報告書	2
核心	G4-32	報告之 " 依循選項 " 及外部查證	關於本報告書	2
核心	G4-33	對本報告尋求外部保證的政策和現行作法	關於本報告書	2
6. 公司治理				
核心	G4-34	組織的治理架構，包括最高治理單位的委員會。鑑別任何對經濟、環境和社會衝擊負有決策責任之委員會	2.1 治理架構	23
全面	G4-38	最高治理單位及其委員會的組成	2.1 治理架構	23
全面	G4-39	最高治理單位的主席是否亦為公司執行長	2.1 治理架構	23
全面	G4-40	提名和遴選最高治理單位及其委員會的流程，以及用於最高治理單位成員的提名和遴選標準	2.1 治理架構	23
全面	G4-41	最高治理單位確保避免及管理利益衝突流程	2.1 治理架構	23



類別 / 考量面	編號	GRI 指標內容	對應章節	頁碼
全面	G4-43	發展和強化最高治理單位的經濟、環境和社會議題之集體知識所採取的措施	2.1 治理架構	23
全面	G4-48	正式審查和批准該組織永續報告之最高委員會或職位，並確保涵蓋所有重大考量面	關於本報告書	2
全面	G4-51	最高治理單位及資深執行階層的薪酬政策及酬政策有關最高治理單位和資深執行階層之經濟、環境和社會目標的績效標準	2.1 治理架構	23
全面	G4-52	決定薪酬之流程	2.1 治理架構	23
全面	G4-54	組織在重要營運據點的國家之最高個人年度所得與於該國所有員工年度所得中位數之比率	4.2 薪資與福利	44
7. 道德與誠信				
核心	G4-56	組織的價值觀、原則、標準和行為規範，如行為準則與道德守則	2.2 誠信經營	27
全面	G4-57	尋求道德和法律行為意見及組織誠信相關事宜之內部和外部機制	2.2 誠信經營	27
全面	G4-58	對不道德或非法行為及組織誠信相關事宜關注之內部和外部機制	2.2 誠信經營	27
經濟績效指標				
* 經濟績效	G4-DMA	管理方針	1.2 營運策略	12
	G4-EC1	產生和分配的直接經濟價值	1.2 營運策略	12
	G4-EC2	氣候變遷導致組織活動對財務之影響及其他風險與機會	3. 環境管理	30
	G4-EC3	組織界定福利計劃義務的範圍	4.2 薪資與福利	44
市場形象	G4-EC5	依性別報告組織的新進人員薪資與當地最低薪資的比例	4.2 薪資與福利	44
	G4-EC6	重要營運據點當地資深管理階層雇用數量與比例	4.1 員工組成	41
間接經濟衝擊	G4-EC7	基礎設施的投資與服務所產生之發展和衝擊	5. 社會參與	50
	G4-EC8	重大的間接經濟影響	關於本報告書	2
採購政策	G4-EC9	對於重要營運據點當地供應商之支出比例	1.4 採購政策	17

類別 / 考量面	編號	GRI 指標內容	對應章節	頁碼
環境績效指標				
* 原物料	G4-DMA	管理方針	1.4 採購政策	17
	G4-EN1	使用的原料之重量或體積	1.4 採購政策	17
	G4-EN2	使用再生原料作為生產原料之比例	3.4 廢棄物及再利用	39
* 能源	G4-DMA	管理方針	3. 環境管理	30
	G4-EN3	組織內部之能源消耗量	3.2 能資源使用情況	34
	G4-EN5	能源強度	3.2 能資源使用情況	34
水資源	G4-EN8	各來源別的總出水量	3.2 能資源使用情況	34
	G4-EN9	因取水而有重大影響之水源	3.2 能資源使用情況	34
	G4-EN10	水回收及再利用的總量及比例	3.2 能資源使用情況	34
* 排放	G4-DMA	管理方針	3. 環境管理	30
	G4-EN15	直接溫室氣體排放 (範疇 1)	3.2 能資源使用情況	34
	G4-EN16	能源間接溫室氣體排放 (範疇 2)	3.2 能資源使用情況	34
	G4-EN18	溫室氣體排放強度	3.2 能資源使用情況	34
	G4-EN20	破壞臭氧層之物質排放	3.3 空污防制	36
	G4-EN21	氮氧化物 (NO _x) 、硫化物 (SO _x) 、及其它重要氣體排放	3.3 空污防制	36
* 廢污水與廢棄物	G4-DMA	管理方針	3. 環境管理	30
	G4-EN23	廢棄物的總量，按種類及處理方式描述	3.4 廢棄物及再利用	39
	G4-EN24	重大洩漏的次數與數量	3.4 廢棄物及再利用	39



類別 / 考量面	編號	GRI 指標內容	對應章節	頁碼
* 廢污水與廢棄物	G4-EN25	視為具危險性的運送、輸入、輸出或處理的廢棄物總重量，根據巴賽爾協定附錄之一、二、三與八則條文，以及運輸至國外的廢棄物百分比	3.4 廢棄物及再利用	39
產品及服務	G4-EN27	產品和服務的環境衝擊之減緩影響程度	3.3 空污防制	36
* 環保法規遵循	G4-DMA	管理方針	2.3 風險管理及法規遵循	29
	G4-EN29	重大違反環境法條規定的事件及所處罰款總金額，或非金錢方式的處罰	3.3 空污防制	36
交通運輸	G4-EN30	商品、原料或人員的輸送所造成的重大環境衝擊	3.3 空污防制	36
* 整體環保投入	G4-DMA	管理方針	3. 環境管理	30
	G4-EN31	按種類揭露環境保護的總費用與投資	3. 環境管理	30
供應商環境衝擊評估	G4-EN32	使用環境準則篩選之新供應商比例	1.4 採購政策	17
	G4-EN33	在供應鏈具顯著實際和潛在之負面環境衝擊和採取的行動	1.4 採購政策	17
環境問題申訴機制	G4-EN34	藉由正式的抱怨機制提出對環境衝擊的立案、處理、並解決之數量	3.3 空污防制	36
勞工實踐與合理工作績效指標				
勞雇關係	G4-LA1	按年齡、性別和區域區分計算新進員工總人數、比例與員工離職總人數和離職率	4.1 員工組成	41
	G4-LA2	在重要營運據點對全職員工提供之福利	4.2 薪資與福利	44
	G4-LA3	按性別報告育嬰假後恢復工作和留存率	4.1 員工組成	41
勞資關係	G4-LA4	針對不論是否在團體協約內容之營運變更的最短預告期	4.1 員工組成	41
* 職業健康與安全	G4-DMA	管理方針	4.3 員工權益及職業安全	47
	G4-LA5	勞資雙方代表參加的正式聯合勞工健康安全委員會之勞工比例	4.3 員工權益及職業安全	47
	G4-LA6	依區域與性別分析傷害類型及工傷率、職業疾病發生率、損失天數比例、缺勤率以及與工作有關的死亡總人數	4.3 員工權益及職業安全	47

類別 / 考量面	編號	GRI 指標內容	對應章節	頁碼
* 職業健康與安全	G4-LA7	與其職業有關疾病高發生率與高風險之作業人員	4.3 員工權益及職業安全	47
	G4-LA8	健康及安全相關議題被列於工會正式協議文件中	4.3 員工權益及職業安全	47
教育與訓練	G4-LA9	依員工類別與性別計算單一雇員每年接受的平均訓練時數	4.2 薪資與福利	44
	G4-LA10	員工職能管理和終生學習計劃以協助員工持續受雇之能力及其退休計畫	4.2 薪資與福利	44
	G4-LA11	依員工類別與性別接受定期績效及生涯發展審查的員工比例	4.2 薪資與福利	44
多元化與工作機會平等	G4-LA12	依性別、年齡層、少數族群和其它多樣性指標報告公司高階管理層和按員工類別的員工組成	4.1 員工組成	41
女男同酬	G4-LA13	依員工類別與重要營運據點的女性與男性之基本薪資和薪酬比率	4.2 薪資與福利	44
供應商勞動條件評估	G4-LA14	使用勞動條件準則篩選之新供應商比例	1.4 採購政策	17
	G4-LA15	在供應鏈具顯著實際和潛在之負面勞動條件衝擊和採取的行動	1.4 採購政策	17
勞動問題申訴機制	G4-LA16	藉由正式的申訴機制提出對勞動條件的立案、處理、並解決之數量	4.3 員工權益及職業安全	47
人權績效指標				
反歧視	G4-HR3	歧視事件發生之總數和已採取的矯正行動	4.3 員工權益及職業安全	47
童工	G4-HR5	已辨識有顯著童工事件風險之營運據點及供應商，和對有效廢除童工做出貢獻所採取的措施	4.1 員工組成	41
強制與強迫勞動	G4-HR6	已辨識有強迫或強制性勞動風險的營運據點及供應商，和對消除所有形式強迫勞動做出貢獻所採取的措施	4.3 員工權益及職業安全	47
人權問題申訴機制	G4-HR12	經由正式申訴機制提出對人權的立案、處理和解決的數量	4.3 員工權益及職業安全	47
社會績效指標				
* 當地社區	G4-DMA	管理方針	5. 社會參與	50
	G4-SO1	實施當地社區參與、影響評估和發展方案的營運活動之比例	5. 社會參與	50



類別 / 考量面	編號	GRI 指標內容	對應章節	頁碼
* 當地社區	G4-SO2	對當地社區具顯著實際和潛在之負面衝擊的營運活動	5. 社會參與	50
反貪腐	G4-SO3	報告已評估貪污風險之營運據點的數量和比例，和已辨識之顯著風險	1.2 營運策略	12
	G4-SO4	反貪污政策和程序上的溝通和培訓	2.2 誠信經營	27
	G4-SO5	證實之貪污事件和採取的行動	2.2 誠信經營	27
反競爭行為	G4-SO7	針對反競爭行為、反托拉斯及獨佔等情形採取法律行動之總數和其結果	1.2 營運策略	12
* 社會法規遵循	G4-DMA	管理方針	2.3 風險管理及法規遵循	29
	G4-SO8	不遵從法律及規定之貨幣罰款及非貨幣之重大懲罰總量	3.3 空污防制	36
產品責任績效指標				
顧客健康與安全	G4-PR1	健康和 safety 衝擊被評估改善的重要產品和服務類別的百分比	1.3 品質管理及客戶關係	14
	G4-PR2	依結果種類報告產品與服務在生命週期內違反健康及安全法規和自願性規範的事件數量	1.3 品質管理及客戶關係	14
* 產品標示與客戶滿意	G4-DMA	管理方針	1.3 品質管理及客戶關係	14
	G4-PR3	依組織的產品與服務資訊和標示程序要求之產品與服務資訊類型及需要這些訊息的重要產品和服務類別之比例	1.3 品質管理及客戶關係	14
	G4-PR4	依結果種類報告產品與服務資訊和標示違反法規及自願性規範的事件數量	1.3 品質管理及客戶關係	14
	G4-PR5	衡量客戶滿意度調查的結果	1.3 品質管理及客戶關係	14
行銷溝通	G4-PR6	被禁止或有爭議的產品銷售	1.3 品質管理及客戶關係	14
	G4-PR7	依結果種類報告產品與服務違反市場溝通法規及自願性規範，包括廣告、促銷、贊助等活動數量	1.3 品質管理及客戶關係	14
客戶隱私	G4-PR8	客戶抱怨關於隱私權侵犯，和資料外洩等事件的總數	2.2 誠信經營	27

類別 / 考量面	編號	GRI 指標內容	對應章節	頁碼
* 產品法規 遵循	G4-DMA	管理方針	2.3 風險管理及 法規遵循	29
	G4-PR9	產品與服務的提供與使用，違背法律與規定 導致重大罰款之貨幣價值	1.3 品質管理及 客戶關係	14
補充指引				
水泥行業 補充指引	MM1	營運區域中生態保育或復育區所佔之面積	1.4 採購政策	17
	MM2	營運區域中被鑑別為須進行生物多樣性管理 及比率，以及已有規劃的數量及比率	不適用	
	MM3	區域內表土層、岩石、尾礦、礦泥的數量及 相關風險	本公司無礦區	
	MM4	在營運各國，罷工和停工時間超過一個星期的 次數	關於本報告書	2
	MM5	位於或緊鄰原住民區以及與原住民社區有相 關協議地區的數量及比率	本公司無礦區	
	MM6	在土地使用、原住民權利上，發生重大糾紛 的次數和內容	本公司無礦區	
	MM7	用於解決土地使用及原住民權益之申訴機制的 使用程度及結果	本公司無礦區	
	MM8	位於或緊鄰營運區域之小規模採礦 (ASM) 的數量及比例；其相關風險以及管理和減輕 這些風險所採取的行動	本公司無礦區	
	MM9	因廠區營運而遷移安置居民的數量，以及在 遷移安置過程中對他們生計的影響	本公司無礦區	
	MM10	具有結束作業計畫的廠區數目與比例	本公司 無相關計畫	
	MM11	材料管理的計畫及進度	1.4 採購政策	17





東南水泥股份有限公司

電話：(07)2711121

地址：高雄市前金區五福三路 21 號 4 樓之 1

公司網址：www.southeastcement.com.tw